



2021 年第 2 期 2021 年 4 月

1

“万步有约”健走激励大赛的通知.....	37
关于印发《谯城区 2021 年人才工作要点》的通知.....	60
亳州市谯城区人民政府办公室关于印发《谯城区热线 办理工作办法》《谯城区热线办理工作制度》的通 知.....	78
亳州市谯城区人民政府办公室印发《关于促进谯城区 花茶及保健食品产业高质量发展的意见》的通 知.....	97
关于印发《谯城区 2021 年城乡困难群体法律援助民生 工程实施办法》的通知.....	107
亳州市谯城区人民政府办公室关于开展非法报废机动 车回收拆解“黑窝点”大排查工作的通知.....	118
亳州市谯城区人民政府办公室关于印发谯城区深化农 村公路管理养护体制改革实施方案的通知.....	123
亳州市谯城区人民政府办公室关于印发《谯城区“三 医”联动协作机制实施方案》的通知.....	132
关于印发《谯城区打击治理电信网络新型违法犯罪工	

作联席会议制度》的通知.....	135
亳州市谯城区人民政府办公室关于印发《谯城区 2021 年农机作业托管服务工作方案》的通知.....	141
亳州市谯城区人民政府办公室关于印发《亳州市谯城区关于“食安安徽”品牌建设的实施方案》的通知.....	149
亳州市谯城区人民政府办公室关于印发《2021 年度谯城区义务教育薄弱环节改善与能力提升及校舍维修改造等教育项目实施方案》的通知.....	157
中共亳州市谯城区委办公室 亳州市谯城区人民政府办公室关于印发《谯城区招才引智实施办法（试行）》的通知.....	162
亳州市谯城区人民政府办公室关于印发《谯城区建设工程项目诚信履约提升行动工作方案》的通知.....	172
关于印发亳州市谯城区 2021 年全国防灾减灾宣传周活动方案的通知.....	191
人事任免.....	198

亳州市谯城区人民政府关于张月涛等同志任职的通知.....	198
亳州市谯城区人民政府关于黄海滨等同志职务任免的通知.....	200
关于黄海滨等同志职务任免建议.....	200
区情资料.....	203
谯城大事记.....	206

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《亳州市谯城区惠民殡葬实施办法》的 通知

各乡镇人民政府、街道办事处，区直有关单位：

《亳州市谯城区惠民殡葬实施办法》已经区政府第 162 次常务会议研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

2021 年 3 月 16 日

亳州市谯城区惠民殡葬实施办法

为减轻群众丧葬负担，增强群众参与殡葬改革的主动性和自觉性，根据民政部、中央文明办、发展改革委、公安部、财政部、人力资源社会保障部、国土资源部、环境保护部、文化部、卫生计生委、工商总局、林业局、宗教局、全国总工会、共青团中央、全国妇联等 16 部委《关于进一步推动殡葬改革促进殡葬事业发展的指导意见》（民发〔2018〕5 号）和市政府办公室《关于进一步深化殡葬改革工作的意见》（亳政办秘〔2020〕31 号）文件要求，结合我区实际，制定本办法。

一、基本原则

坚持以人为本，提倡丧事活动节俭化、文明化、生态化，满足城乡居民最基本的殡葬需求，维护基本殡葬权益，建立覆盖城乡居民的多层次殡葬保障体系。坚持公开、公平、公正的原则，积极推广骨灰深埋、树葬、花葬、草坪葬和水葬等节地葬法，推动绿色殡葬。

二、主要内容

（一）殡葬基本公共服务免费项目及标准

1. 遗体接运（市区内 300 元，市区外 400 元）
2. 遗体冷藏（殡仪馆内存放不超过 3 天，费用 80 元/天）

3.遗体火化（普通炉火化费用 390 元）

4.普通骨灰盒（价值 180 元）

以上惠民殡葬项目由谯城区殡仪馆按照价格主管部门核定的标准，在结算殡仪服务费用时直接予以免除，超出减免标准的费用由丧户支付。基本殡葬服务项目收费标准如有调整，按照物价部门核定的新标准执行。

（二）免费对象

在谯城区区域内死亡的下列人员，免除以上费用：

1.具有谯城区户籍的城乡居民（含非农和农业户口）；

2.驻谯城区部队现役军人；

3.与谯城区用人单位签订劳动合同并按规定缴纳养老保险费、在谯城辖区内居住的外来从业人员；

4.经公安与民政部门认定的其他死亡人员。

（三）绿色生态安葬奖励项目及标准

进入公益性公墓安葬且自愿选择骨灰节地葬（花葬、树葬、草坪葬等）的，在免除殡葬基本服务项目费用后一次性奖励 2000 元。

三、办理程序

(一)符合本办法规定的人员死亡后,其亲属或其他负责办理丧事的人员(以下简称申请人)应向区殡仪馆提出殡葬基本公共服务免费申请,并提交下列材料:

- 1.乡镇(街道)、村(社区)、医院、公安部门出具的死亡证明;
- 2.申请人及亡者有效身份证、户口簿原件及复印件;
- 3.亡者为驻谯部队现役军人,需提供《军官证》或《士兵证》;
- 4.外来从业人员需提供与谯城区用人单位签订的劳动合同及按规定缴纳养老保险金缴费清单;
- 5.申请人作出的不进行骨灰装棺再葬的书面承诺。

(二)区殡仪馆按照惠民殡葬标准减免相关费用。

(三)所减免费用由区殡仪馆报主管单位审核,报财政部门审批,每月结算一次。

四、工作要求

(一)加大宣传力度。各级民政部门要加强宣传,加大殡葬改革工作力度,积极创造条件,确保惠民殡葬政策的有效落实。

（二）精心组织实施。区民政部门要完善各项规章制度，加大资金管理力度，强化对工作人员的教育培训。凡虚报申领减免费用的，责令其限期清退，并追究相关责任人的行政责任。

（三）强化资金保障。实施惠民殡葬所需经费由区财政承担，纳入年度财政预算予以保障。

五、本办法自发布之日起施行。《亳州市谯城区人民政府办公室关于印发亳州市谯城区惠民殡葬实施办法的通知》（谯政办秘〔2015〕20号）文件同时废止。

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《谯城区 2021 年地方财政辣椒种植收 获农机购置补贴实施方案》的通知

各乡镇人民政府、街道办事处，区政府有关部门：

《谯城区 2021 年地方财政辣椒种植收获农机购置补贴实施方案》已经区政府第 162 次常务会议审议通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

2021 年 3 月 16 日

谯城区 2021 年地方财政辣椒种植收获

农机购置补贴实施方案

根据亳州市委办公室第 1 号会议纪要和区政府会议纪要精神,为更好的贯彻执行好农机购置补贴政策,充分发挥地方财政资金的引导作用,调动和保护农民购买使用农机的积极性,结合谯城区农业发展实际,经市、区政府同意,决定对 2021 年购买的辣椒种植收获机具实施地方财政补贴。具体实施方案如下:

一、补贴范围、原则及标准

补贴范围:辣椒移栽机、辣椒色选机、辣椒收获机。

补贴资金使用原则和标准:当年购买辣椒移栽机、辣椒色选机、辣椒收获机械等机械的新型农业经营主体和农户,除享受国家规定的购置补贴外,区财政局在给予购置机械总额 30%的财政补贴、总额不超过 500 万元。市财政局给予总额 30%三年贷款贴息,购置机械三年内不得转让出售。

二、补贴对象与数量

补贴对象:我区行政区域内的农机专业合作社、农民和从事农业生产的农业生产经营组织。

每户在年度内可申请补贴机具台数不超过 3 台（套），农机专业合作社、农业生产经营组织在年度内可申请补贴机具台数不超过 10 台（套）。凡购买辣椒色选机的用户，必须把该机械用于辣椒生产环节，由乡镇、村出具证明，并在区农业机械发展服务中心备案。超过规定上限的，购机者要主动向区农业机械发展服务中心提出申请，经谯城区农机购置补贴领导小组共同研究确定。

三、补贴程序

（一）购机及申请。购机者新购买上述范围机具后，主动携带所购机具、身份证、户口本、购机发票、合格证、“一卡通”原件及相关购机证明，主动到区农业机械发展服务中心办理申请手续；农业生产经营组织包括农民专业合作社、家庭农场以及直接从事农业生产的农业企业等除携带以上材料外，还需提供组织机构代码证书、银行开户许可证和组织社员名单原件及复印件加盖公章（非农业户口人员购买需由村（居）委会和乡镇级政府审核证明，同时提供流转土地及经营农业项目的相关材料，证明所购农机确实用于当地农业生产，方可申请农机购置补贴）。购机者主动到区农业机械发展服务中心办理补贴申请手续，确保提供信息的真实性，并应积极配合农机、财政等部门开展机具核查工作。

（二）区级审核及公示。区农业机械发展服务中心按照要求对申请补贴者的资质进行审核，对所购机具进行现场核实，核实通过后将拟补贴对象购机及申请情况及时公示。

（三）上报市级审核。公示七天无异议后，区农业机械发展服务中心汇总补贴资金结算统计表和补贴资金发放清册，区农业机械发展服务中心、财政部门共同签章确认补贴对象并联合上报市农机、财政局。上报材料要完整、准确和真实。

（四）资金拨付。经市农机部门审核，报市政府同意后拨付资金，市财政局于市政府同意后 15 个工作日内将市级补贴资金拨付至区级财政部门。区级财政部门依据有关规定，15 个工作日内，按照补贴资金发放清册，发放地方补贴和贴息补贴。

四、工作要求

（一）落实措施、广泛宣传发动。一是各乡镇政府要高度重视，加大政策宣传力度。二是农机部门要积极宣传政策。三是各行政村要在村公示栏内进行公示。四是利用好辖区内的农机专业合作社和农业生产经营组织，对其社员和周边群众进行宣传，积极购买先进适用的农业机械。五是区农业机械发展服务中心要搞好便民服务，公开政策咨询电话，及时解答政策规定；市、区财政部门加快补贴进度，及时兑付补贴资金。

（二）建立组织，落实工作人员。为切实落实文件精神，区政府要成立领导小组，加强对此项工作的指导和工作进度的督查，同时针对工作中出现的问题，及时研究，及时决策，确保政策落实到位。各乡镇政府也要成立相应的组织，主

要领导要亲自参与，分管领导要亲自把关，具办人员明确职责，明确任务，确保补贴政策全面落实。

（三）建立档案，做好农机监管。乡镇、行政村要加强对农民和农业生产经营组织购买补贴机具的监管，建立机具档案（机具型号、购机发票、人机合影、停放地点、转卖等），明确专人负责，防止享受补贴的机具被转卖或替别人购买。乡镇政府要发挥就近、就地监管的优势，对辖区内当年购置的机具实行动态精准监督，定期、不定期进行检查，发现问题及时上报区政府相关部门。

附件 1

2021 年谯城区地方财政农机购置补贴

领导小组

组 长：李先俊 区委常委、区政府副区长

副组长：张 民 区农业农村局局长

王玉全 区财政局局长

薛 峰 区政办党组成员

成 员：姜学尚 区农业机械发展服务中心主任

彭志新 区农业机械发展服务中心副主任

魏 峰 区财政局副局长

张学峰 区市场监督管理局副局长

牛庆水 区畜牧兽医水产服务中心主任

孙 鹏 区绿色发展中心主任

领导小组下设办公室，办公室设在区农业机械发展服务中心，办公室主任由姜学尚兼任。办公室具体负责农机购置补贴的实施工作，并及时向区农机购置补贴领导小组汇报农机补贴工作进展情况。

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《谯城区地表水断面生态补偿暂行办 法》的通知

第一条 为进一步推动谯城区水污染防治工作，保护和改善区域水环境，根据《中华人民共和国水污染防治法》、《安徽省人民政府办公厅关于印发安徽省地表水断面生态补偿暂行办法的通知》（皖政办秘〔2017〕343号）、《亳州市人民政府办公室关于印发亳州市地表水断面生态补偿暂行办法的通知》（亳政办〔2018〕242号），按照“谁超标、谁赔付，谁受益、谁补偿”的原则，结合我区实际，制定《谯城区地表水断面生态补偿暂行办法》（以下简称《办法》）。

第二条 本《办法》适用于谯城区行政区域内地表水环境生态考核补偿。

第三条 考核水体为涡河本干和相关乡镇（街道）汇入涡河的五里河（丁沟）、惠济河、赵坡河、丰稻河、单家沟、小洪河、亳宋河（含陵西湖）、汤陵沟、涡包新河、大观河、田沟、穿心涧、武杨河、武家河、界沟、杨河、柴家沟、宋汤河、赵王河、油河、洛河本干及支流，以及包河、西淝河本干及支流等水体。选取原则以改善水环境质量为目标，将流经集镇、村庄较多、汇入乡镇（街道）、经开区污水量较大的水体优先设置为考核水体，通过建立水体生态补偿考核机制，倒逼属地政府采取控源截污、垃圾清理、清淤疏浚、生态修复等措施，落实

水污染防治的各项工作职责。2021 年每个乡镇（街道）、经开区至少选择一条汇入水体设置监测断面，以后逐步增加。

第四条 监测断面原则上设置在考核水体入河口、乡镇（街道）、经开区的出入境处，同时兼顾便捷采样进行适当调整。

第五条 涡河、小洪河、包河、武家河、油河、洛河等水体暂按照Ⅴ类水质标准执行；西淝河按照Ⅲ类水质标准执行。

涡河、小洪河、包河、武家河、油河、洛河流域等水体断面水质类别按Ⅴ类水质标准考核；西淝河流域的水体断面水质类别按照Ⅲ类水质标准考核。水质考核类别按照上级考核要求进行动态调整。考核标准按照最新生效的《地表水环境质量标准》执行，标准修订后以新修订的标准为依据。

第六条 2021 年监测断面考核因子选择三项，分别是化学需氧量、氨氮和总磷。按照单因子评价法，以最差的监测因子确定水质类别，以后视情况逐步增加考核因子。

第七条 每季度由区生态环境保护委员会办公室牵头，区河长制领导小组办公室配合，委托第三方监测机构进行考核断面水质采样监测（现场采集三份样品）。在区生态环境保护委员会办公室和河长制领导小组办公室的监督下，对水样进行加密编号，区环境监测站封存一份（用于出现数据纠纷或者监测机构监测数据差异较大时组织仲裁样分析或者组织复测），其余两份分别由第三方进行化验分析，取第三方监测机构的有效监测数据的均值作为考核断面水质评价的依

据。当出现数据纠纷或者监测机构数据差异超出平行样的误差范围时，区监测站组织仲裁样分析或者组织复测，结果作为考核断面水质评价的依据。区生态环境保护委员会办公室和区河长制领导小组办公室依据考核断面水质评价结果，核算各乡镇人民政府、街道办事处、经开区管委会生态补偿金。

第八条 考核水体断面水质达到考核类别的乡镇（街道）、经开区，相应断面奖励生态补偿资金 3 万元；考核水体断面水质优于考核类别的乡镇（街道）、经开区，每提高一个类别，相应断面每次奖励生态补偿资金 3 万元；达不到相应考核类别的乡镇（街道）、经开区，每降低一个类别，相应断面缴纳生态补偿资金 3 万元。

第九条 跨乡镇（街道）、经开区的考核水体兼顾上下游水质影响，下游断面水质优于上游断面水质一个类别，奖励断面所属下游乡镇生态补偿资金 3 万元，并累加计算。

第十条 同一考核断面连续 2 次达不到相应水质考核类别的乡镇（街道）、经开区或者同一河流下游乡镇（街道）、经开区考核断面连续 2 次劣于其上游考核断面的，所属乡镇人民政府、街道办事处、经开区管委会主要负责人要在全区环保工作会议上作表态发言。因上游乡镇（街道）、经开区所属断面严重超标，导致下游乡镇（街道）、经开区所属断面超标，如果下游断面监测因子优于上游水质监测因子，下游断面所属乡镇（街道）、经开区可不奖不罚。

第十一条 特殊情况下的考核。年度水质类别为劣Ⅴ类、未达到年度水质目标或发生较大及以上级别突发环境事件的断面，当年不予发放生态补偿金，已经发放的予以收回，污染赔付金正常收缴。突发环境事件等级按照《国家突发环境事件应急预案》分级标准确定。

遇特别重大、重大水涝、气象、地震、地质等自然灾害直接导致考核断面超标的，因城镇生活污水处理厂、工业污染治理设施、畜禽养殖粪污治理设施、生活垃圾渗滤液处理设施受到自然灾害严重破坏等造成无法达标排放导致断面超标的，相关职能部门提供证明材料后，按程序报批。

第十二条 生态断面按照季度进行考核，实行一季度一通报一结算一兑现。考核结果作为年终水污染防治工作考核依据。

第十三条 各乡镇在年初缴纳地表水生态补偿押金至专户，每乡镇（街道）、经开区各 15 万元。区财政局依据区生态环境保护委员会办公室和区河长制领导小组办公室考核结果，负责各乡镇（街道）、经开区生态补偿金的支付和扣缴。

第十四条 补偿资金的用途。污染赔付金、生态补偿金应专项用于水污染综合整治、水生态环境保护、监测能力建设等方面，不得挪作他用。

第十五条 本办法自印发之日起执行，由区生态环境保护委员会办公室、河长制领导小组办公室负责解释。

附件：谯城区地表水生态补偿考核断面设置表

附件

淮城区地表水生态补偿考核断面设置表

序号	河流 序号	责任乡镇	所属流 域	考核水体	考核断面名称	水质考 核类别	经纬度		备注
							经 度	纬 度	
1	1	颜集镇	包 河	康家沟	出入境处	V	入境处：115.919868；33.997809 出境处：115.933427；33.954015		出安徽境 内点
2		五马镇		包河	与颜集交汇处	V	115.892391	33.998825	
3		张店乡		康家沟	入包河处	V	115.979812	33.913814	
4				岳沟	入包河处	V	115.946274	33.905916	
5		观堂镇		包河	出入境处	V	入境处：116.015363；33.874343 出境处：116.027856；33.87507		
6	2	芦庙镇	杨 河	杨河	出入境处	V	入境处：115.818609；34.032714 出境处：115.824508；34.015383		
7		颜集镇		杨河	出入境处	V	入境处：115.824508；34.015383 出境处：115.845695；33.982341		
8		五马镇		杨河	出入境处	V	115.844312	33.978658	
9		张店乡		杨河	出入境处	V	115.901213	33.933337	
10		观堂镇		老杨河	出入境处	V	115.042896	33.768928	
11		沙土镇		杨河	出入境处	V	入境处：116.042896；33.768928 出境处：116.056198；33.731038		
12		芦庙镇		武家河	出入境处	V	115.823524	33.996691	

13	3	颜集镇	武家河	武家河	出入境处	V	115.825411	33.982346			
14		华佗镇		武家河	出入境处	V	115.824335	33.969376			
15				芦引沟	出入境处	V	115.813713	33.973142	干坑		
16				北狐狸涧	出入境处	V	115.770626	33.971016	干坑		
17				武家河	出入境处	V	115.825963	33.976003			
18		五马镇		北狐狸涧	出入境处	V	入境处：115.875102；33.913399 出境处：115.874621；33.911242				
19				友谊沟	与杨河交汇处	V	115.876703	33.914639			
20				涡包新河	入武家河处	V	115.884765	33.910602			
21				武家河	出入境处	V	入境处：115.973665；33.852900 出境处：115.975239；33.842568				
22		张店乡		涡包新河	出入境处	V	115.956445	33.928477	与康家沟 交汇处		
23				谯东镇	武家河	出入境处	V	115.973665	33.852900		
24		3		观堂镇	武家河	武家河	出入境处	V	出境处：115.998236;33.786796		
25						武杨河	出入境处	V	出境处：1153.96837733.784303		
26						老武家河	入境处	V	115.975239	33.842468	
27	4		古井镇			小洪河	大鸿雁沟	入小洪河处	V	115.712301	33.968434
28		单家沟		入小洪河处	V		115.707198	33.981933			
29		小鸿雁沟		入小洪河处	V		115.668853	33.983677			
30		北中心沟		入小洪河处	V		115.683307	33.975271	干坑		
31		洮河		出入境处	V		115.639089	33.990165			
32		牛集镇	罗宋沟	入洮河处	V		115.640342	33.986954			
33			洮河	出入境处	V		入境处：115.604534；33.011365				
34		魏岗镇	亳柘沟	出入境处	V		出境处：115.746624；33.895033				

35				北赵坡河	入小洪河处	V	115. 706813	33. 938068	
36				洮河	出入境处	V	出境处：115. 664512； 33. 978032		
37		华佗镇		姜家沟（小洪河岔）	大王村入小洪河处	V	115. 721023	33. 935062	
38		花戏楼街道		毫柘沟	入小洪河处	V	115. 746624	33. 895033	
39	5	十河镇	赵王河	宋汤河	与赵王河交汇处	V	115. 702247	33. 754795	
40				赵王河	入安徽境内处	V	115. 576837	33. 790004	
41		赵桥乡		赵王河	入十河境内处	V	115. 733551	33. 739496	
42				两赵沟	入赵王河处	V	115. 850744	33. 701221	
43				北麦秸沟	入赵王河处	V	115. 823327	33. 712531	
44				清水河	入赵王河处	V	115. 870712	33. 690031	
45				大治沟	入赵王河处	V	115. 837313	33. 707682	
46				张河	入赵王河处	V	115. 762744	33. 735859	
47		大杨镇		毫城河	与赵王河交汇处	V	115. 88369	33. 707485	
48				北丁沟	入赵王河处	V	115. 900967	33. 688896	
49				北丁沟支流	入赵王河处	V	115. 900938	33. 6889	
50				刘小庙沟	入赵王河处	V	115. 92249	33. 690135	
51				小李庄东沟	入赵王河处	V	115. 922372	33. 69012	
52				幸福沟	入赵王河处	V	115. 943478	33. 691911	
53				西吴沟	入毫城河处	V	115. 898267	33. 682627	
54				赵王河	出境处	V	115. 938136	33. 688216	
55		城父镇		北沟	入赵王河	V	115. 9311	33. 683897	
56	6	大杨镇	涡	赵王河	赵王河蔡桥入口	V	115. 965018	33. 689687	2020 年国控断面
57		城父镇		油河（漳河）	入涡河处	V	116. 012395	33. 637652	

58	河	沙土镇	穿心涧	入涡河口处	V	115.925168	33.742872	
59			武杨河	武杨河闸入涡河口处	V	115.963685	33.7148	
60			界沟	入涡河口处	V	115.988405	33.668598	
61			武家河	沙土镇南吴庄闸处	V	115.03898	33.721701	
62			田沟	入涡河口处	V	115.903959	33.768023	
63		汤陵街道	陵西湖	入涡河口处	V	115.770883	33.891645	
64			涡包新河	入涡河口处	V	115.805652	33.869981	
65			汤陵沟	入涡河口处	V	115.790031	33.879597	
66		谯东镇	黑风沟	出入境处	V	入境处：115.870104；33.858696 出境处：115.913211；33.850904		
67		花戏楼街道	涡河	小洪河入口处	V	115.746769	33.895081	2017 年国 控断面
68			柴家沟	入涡河口处	V	115.760653	33.884912	
69			单家沟	入涡河口处	V	115.733014	33.876371	
70		薛阁街道	涡河	出入境处	V	入境处：115.783564；33.881296 出境处：115.796375；33.870641		
71			宋汤河	出入境处	V	入境处：115.781619；33.881479 出境处：115.761509；33.836510		
72			凤尾沟	出入境处	V	入境处：115.763385；33.873471 出境处：115.788611；33.836493		
73			柴家沟	出入境处	V	115.763385	33.873471	出入境处 距离近
74		魏岗镇	单家沟	入涡河处	V	115.733014	33.876371	
75			丰稻河	入涡河口处	V	115.708409	33.873169	
76			赵坡河	入涡河口处	V	115.650026	33.882275	
77		牛集镇	惠济河	入涡河口处	V	115.624896	33.882909	
78			丁沟（五里河）	入涡河口处	V	入境处：115.542977；33.893519		

							出境处：115.62423； 33.88332		
79		十八里镇		十八里污水泵站	入涡河口处	V	115.717884	33.868848	
80				十八里西涵	入涡河口处	V	115.660092	33.973439	
81		7	油 河	油河	出入境处	V	入境处：115.600995； 33.668678 出境处：115.745011； 33.652103		河南交界处
82				油河	与西淝河交界处	V	115.600925	33.661596	
83				老油河	入油河口处	V	115.668163	33.668678	
84				西跃南河	入油河处	V	15.949374	33.60331	
85				望月沟	入油河处	V	115.97645	33.640733	
86				中心沟	入油洺二河处	V	115.720376	33.635325	
87				油洺二河	上游	V	115.73818	33.646065	
88				稻改沟	入油河口处	V	115.745845	33.651928	
89				中心沟	出入境处	V	115.794431	33.615984	大杨交界处
90				月牙沟	入油河口处	V	115.750451	33.641204	
91				西吴沟	入油河口处	V	115.877410	33.629951	
92				小龙沟	入油河处	V	115.891871	33.637194	
93				前丁沟	入油河处	V	115.894617	33.651328	
94				前丁沟	入油河口处(漳河)	V	115.973596	33.629877	
95				小龙沟	入油河口处(漳河)	V	115.960615	33.608586	
96				油河	入境处	V	115.901742	33.614154	
97		8	洺	洺河	出入境处	V	115.719127	33.595804	
98				宋汤河	入洺河口处	V	115.642729	33.591115	凡桥新村处
99				康老家西沟	入洺河处	V	115.713395	33.594513	

100			河	连乡沟	入洺河口处	V	115.646999	33.586453	
101				反修沟	入洺河口处	V	115.673284	33.581872	
102				新建沟	入洺河口处	V	115.686284	33.587986	
103				董沟	入洺河口处	V	115.705321	33.590997	
104				芦苇沟	出入境处	V	入境处：115.750049；33.547597 出境处：115.750049；33.547597		
105		古城镇		田沟	入洺河口处	V	115.725664	33.598963	位于洺河古城与双沟交界处
106				芦苇沟	出入境处	V	入境处：115.750049；33.547597 出境处：115.827802；33.535887		
107				龙凤新河	与洺河交汇处	V	115.778514	33.605977	
108		立德镇		汪洋新河	入洺河口处	V	115.841352	33.612461	
109				穿杨新河	入洺河口处	V	115.871551	33.615590	
110				青龙沟	入洺河口处	V	115.902293	33.611182	
111				龙凤沟	出入境处（与古城交界处）	V	入境处：115.828052；33.594347 出境处：115.902355；33.602026		
112				张仪沟	出入境处（与古城交界处）	V	入境处：115.818121；33.577773 出境处：115.889348；33.579018		
113				芦苇沟	出入境处（与古城交界处）	V	入境处：115.827802；33.535887 出境处：115.884783；33.546157		
114	9	赵桥乡	西泚河	龙凤新河	赵桥出境	III	115.780909	33.698165	与双沟三官集交界
115		古城镇		龙凤新河	古城出境	III	115.779266	33.528159	龙扬入境
116				陡沟	古城出境	V	115.833374	33.521995	
117		龙扬镇		龙凤新河	龙扬出境	III	115.781011	33.484116	
118				汪洋新河	入西泚河处	III	115.846236	33.452387	闸口常年关闭

119	10	淝河镇		大青沟	入西淝河处	Ⅲ	115.882289	33.414468		
120				南麦秸沟	入西淝河处	Ⅲ	115.827817	33.456602		
121				川杨新河	入西淝河处	Ⅲ	115.886928	33.411044		
122				连乡沟	入西淝河处	Ⅲ	115.646801	33.553132		
123				反修沟	入西淝河处	Ⅲ	115.672799	33.514198		
124				新建沟	入西淝河处	Ⅲ	115.700009	33.514629		
125				董沟	入西淝河处	Ⅲ	115.700004	33.514629		
126				团结沟	入西淝河处	Ⅲ	115.738978	33.509852		
127	10	谯城经开区	宋汤河	羊建沟	入宋汤河口处	V	115.750213	33.839921	经开区交界处	
128				东风沟	入宋汤河口处	V	115.754718	33.829545		
129				新建沟	入宋汤河口处	V	115.749332	33.822441		
130				急三道	入宋汤河口处	V	115.730376	33.798749	全流域属于十八里	
131		十八里镇		羊建沟	出境处	V	115.718098	33.850264		
132				东风沟	出境处	V	115.710003	33.833615		
133				新建沟	出境处	V	115.710522	33.823493		
134				急三道	出境处	V	115.730376	33.798749	全流域属于十八里	
135		十河镇		宋汤河	入境处	V	115.707771	33.765235		
136				芦苇沟	入宋汤河口处	V	115.692991	33.74042		
137				红旗一沟	入宋汤河口处	V	115.701852	33.753999		
138				木兰沟	入宋汤河口处	V	115.693793	33.738706		
139				红旗二沟	入宋汤河口处	V	115.693793	33.738706		
140				红旗三沟	入宋汤河口处	V	115.681342	33.706917		
141				清水河	入宋汤河口处	V	115.679643	33.702043		

142				清水河	出宋汤河口处		115.722056	33.681734	
143		双沟镇		宋汤河	出境处	V	115.659583	33.636076	
144	11	赵桥乡	亳城河	亳城河	出入境处	V	入境处：115.851944；33.761613 出境处：115.864221；33.739848		
145				赵北沟	入亳城河处	V	115.864331	33.739630	
146		大杨镇		亳城河	大杨入城父	V	115.924340	33.666079	
147				烂泥沟	入亳城河处	V	115.864221	33.739848	
148		城父镇		亳城河	入油河（漳河）城父集处	V	115.975423	33.635222	
149	12	古井镇	亳宋河	亳宋河	入出境处	V	115.693424	33.0674	
150				北中心沟	与亳宋河交汇处	V	115.726863	33.980230	
151				陈治沟	入出境处	V	115.743841	33.036410	干坑
152		华佗镇		亳宋河	入出境处	V	115.733227	33.962768	
153				北中心沟	入出境处	V	115.754402	33.980008	干坑
154				陈治沟	入出境处	V	115.764617	33.993244	部分河道干涸

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《2021 年亳州市谯城区文化旅游年活 动总体方案》的通知

2021 年亳州市谯城区文化旅游年活动总体方案

为加快文化旅游体育强区建设步伐,提升谯城区文化旅游体育活动知名度和影响力,经区政府研究,决定开展“2021 年亳州市谯城区文化旅游年活动”,现制定总体方案如下。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,全面贯彻习近平总书记考察安徽及在扎实推进长三角一体化发展座谈会的重要讲话精神,按照推动文化旅游体育全面发展的思路,结合“乡村振兴”战略,立足谯城区域资源特色和产品优势,在做好常态化疫情防控的前提下,策划优选一批群众喜闻乐见、形式多样的文化旅游体育活动,进一步丰富群众精神文化生活,激活全区文化旅游市场活力,力争把谯城区建设成为国内知名的旅游目的地。

二、活动安排

（一）亳州市谯城区第七届梨花节

时 间：2021 年 3 月

主办单位：谯城区文化旅游体育局

承办单位：龙扬镇人民政府

（二）畅游桃园·体验乡情---2021 年谯城区五马镇桃花节文化旅游系列活动

时 间：2021 年 3-4 月

地 点：谯城区五马镇桃花源广场

主办单位：谯城区文化旅游体育局

承办单位：五马镇人民政府

（三）国色谯城·第三届牡丹花节

时 间：2021 年 4 月

主办单位：谯城区文化旅游体育局、华佗镇人民政府

承办单位：谯城区富威牡丹产业发展有限责任公司

（四）千年药都·醉美花海--2021 年亳州芍花养生文化旅游系列活动

2021 年第 2 期

政府文件

时 间：2021 年 5 月

主办单位：谯城区文化旅游体育局

承办单位：十河镇人民政府、十八里镇人民政府

（五）亳州市谯城区第六届桑葚采摘节

时 间：2021 年 5 月

主办单位：谯城区文化旅游体育局

承办单位：观堂镇人民政府

（六）“缅怀革命先烈 牢记初心使命” --庆祝中国共产党成立 100 周年 系列活动

时 间：2021 年 6-7 月

主办单位：谯城区文化旅游体育局

承办单位：皖北烈士陵园

（七）亳州市谯城区核桃采摘节

时 间：2021 年 8 月

主办单位：谯城区文化旅游体育局

承办单位：双沟镇人民政府

2021 年第 2 期

政府文件

（八）亳州市谯城区菊花节

时 间：2021 年 9 月

主办单位：谯城区文化旅游体育局

承办单位：亳州市植物科普园

（九）画家带您游谯城

时 间：2021 年全年

主办单位：谯城区文化旅游体育局

承办单位：谯城区各 A 级旅游景区

（十）曲艺谯城·地方戏曲展演

时 间：2021 年全年

主办单位：谯城区文化旅游体育局

承办单位：亳州市演艺公司

三、保障措施

（一）加强组织领导。2021年亳州市谯城区文化旅游年活动由区文化旅游体育局牵头组织实施，各主办、承办单位要制定切实可行的工作实施方案和应急预案，量化工作任务，细化工作流程，注意工作衔接，根据疫情发展情况及时

2021年第2期

政府文件

调整或取消活动。主办单位主要负责人要按照任务分工，积极召集相关单位开展调度工作，各相关单位要积极配合、协同推进，认真落实相关工作任务，确保各项活动有序开展。

（二）强化环境保障。按照谁主办、谁负责的原则，各主办单位全面负责承办活动的安全保障工作，区文化旅游体育局、谯城公安分局、区应急管理局、区市场监管局、区卫健委等相关单位要根据各自职责，认真做好疫情防控、安全保卫、安全生产、食品药品安全、医疗救护安全、消防和交通安全等相关工作，确保各项活动安全有序。围绕“吃、住、行、游、购、娱”六大旅游要素，各相关单位要扎实开展旅游环境专项整治，加强配套基础设施建设，优化提升服务环境，依法打击违法经营，维护公平健康市场秩序。各市场主体要积极践行旅游行业“游客为本、服务至诚”的核心价值观，共同维护旅游市场秩序。要加大舆论宣传，广泛动员群众，强化“当好东道主、笑迎八方客”的主人翁意识，努力打造舒适安全的旅游环境。

（三）加强督查考核。区政府将对文化旅游年活动开展工作进行督查，对活动开展取得成效、成绩突出的单位给予通报表扬；对活动开展思想不重视、工

作推进不力的单位予以问责。区文化旅游体育局会同区财政局负责 2021 年亳州市谯城区文化旅游年活动资金筹集、分配、使用管理，各单位要强化资金监管，规范资金使用，防止骗取、套取奖励资金。

（四）加强宣传推广。区委宣传部要牵头做好各项活动的宣传推广工作，积极发动各新闻媒体平台，通过报纸、微信公众号、微博等平台加强对外宣传，不断扩大活动影响力。

附件：2021 年亳州市谯城区文化旅游年活动汇总表

序号	活动项目名称	主办单位	承办单位	举办时间	活动费用
1	亳州市谯城区第七届梨花节	谯城区文化旅游体育局	龙扬镇人民政府	2021 年 3 月	10 万元
2	畅游桃园·体验乡情——2021 年亳州五马桃花节文化旅游系列活动	谯城区文化旅游体育局	五马镇人民政府	2021 年 3-4 月	30 万元
3	国色谯城·第三届牡丹花节	谯城区文化旅游体育局 华佗镇人民政府	谯城区富威牡丹产业发展 有限责任公司	2021 年 4 月	10 万元
4	千年药都·醉美花海——2021 年亳州芍花养生文化旅游系列活动	谯城区文化旅游体育局	十河镇人民政府 十八里镇人民政府	2021 年 5 月	40 万元
5	亳州市谯城区第六届桑葚采摘节	谯城区文化旅游体育局	观堂镇人民政府	2021 年 5 月	20 万元
6	“缅怀革命先烈 牢记初心使命”——庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动	谯城区文化旅游体育局	皖北烈士陵园	2021 年 6-7 月	15 万元
7	亳州市谯城区核桃采摘节	谯城区文化旅游体育局	双沟镇人民政府	2021 年 8 月	10 万元
8	亳州市谯城区菊花节	谯城区文化旅游体育局	亳州市植物科普园	2021 年 9 月	10 万元

9	画家带您游谯城	谯城区文化旅游体育局	谯城区各 A 级旅游景区	2021 年全年	30 万元
10	曲艺谯城·地方戏曲展演	谯城区文化旅游体育局	亳州市演艺公司	2021 年全年	10 万元
合计金额					185 万元

亳州市谯城区人民政府办公室关于参加 全国第六届“万步有约”健走激励大赛 的通知

各乡镇人民政府、街道办事处，区政府各部门，各有关企业和事业单位：

2020 年，我区组织人员参加了全国第五届“万步有约”健走激励大赛，部分参赛队及队员分获“优秀团队奖”、“优秀队长奖”、“减重达人奖”、“万步先锋奖”等多种奖项。通过参加“万步有约”健走激励大赛，广大参赛干部职工养成了坚持健走锻炼的良好习惯，对我区健康促进工作的开展起到了良好的示范引领作用。为深入推进“健康谯城”建设，根据上级要求，我区今年继续组织参加 2021 年全国第六届“万步有约”健走激励大赛。现将有关事项通知如下：

一、大赛主题

庆祝中国共产党成立 100 周年，开启健康中国新征程。

二、大赛赛制和比赛时间

分为万步有约精英赛和万步有约拓展赛。

万步有约精英赛：保持原“万步有约”健走激励大赛模式，通过佩戴大赛专用运动处方计步器开展为期 100 天的健走比赛，推广“中等强度运动”干预

技术。其中热身赛时间为 2021 年 4 月 16 日至 4 月 30 日；正式赛时间为 2021 年 5 月 11 日至 8 月 18 日。

万步有约拓展赛：万步有约拓展赛旨在邀请更为广泛的社会大众参与健走运动，营造社会健走氛围。参赛人员通过万步 APP 和万步小程序记录每日步数，以每日 10000 步为目标，开展为期 21 天的团队线上竞赛，拓展赛时间由省级统一确定。

三、参与对象

万步有约精英赛：全区各单位（机关、企事业单位）组队参赛，每队 10~20 人。每个单位应超过 20 人或不少于本单位 60% 在职员工参赛。卫健系统参赛人员数量不得超过总人数的 30%。按属地管理原则，今年继续接收在谯城区属地管理范围内的市级机关单位单独组队报名参赛。**万步有约拓展赛：**所有 18-65 岁人群均可组队报名参赛，每支队伍 5-15 人。

四、大赛内容

（一）健走比赛

参赛队员佩戴专用运动处方计步器，记录每天的健走数据，将数据上传至大赛网络系统，以健走步数与健走强度累计计算积分，在全国各县区之间、各省之间、省内各县区之间、县区内各小队之间，开展四个维度、为期 100 天的团队健走竞赛。

（二）参与式活动

在开展健走比赛的同时，开展线上、线下参与式活动，由各地灵活组织发起。包括：启动仪式、自主激励机制设置、实地健走、万步优秀队长培养、万步有约传播、征文大赛、健康讲座、健康体测等。

（三）健康体重大赛

健康体重和适量运动是全民健康生活方式行动的重要内容，在健走比赛中，开展健康体重大赛，激励体重改善的人群。所有参赛队员均可参加，根据赛前体测结果，建议 $24 \leq \text{BMI} \leq 30$ ，或男性腰围 $\geq 85\text{cm}$ ，女性腰围 $\geq 80\text{cm}$ 的队员积极参加。

（四）行业比赛

行业比赛旨在以健康促进为导向，以行业为竞赛线条，动员各部门、各行业资源参与健康促进的事业，从行业组织层面提高全民的健走意识。全国大赛组委会将以县区为单位，根据实际报名情况划分参评行业，并在赛前公布行业名单。通过健走成绩评选出行业一、二、三等奖。

五、国家及省奖项设置

奖项类别	奖项名称	获奖数量	奖励内容
健走全国赛奖	省级一等奖	1 个	荣誉证书
	省级二等奖	3 个	荣誉证书
	省级三等奖	6 个	荣誉证书
	省级优秀奖	X 个	荣誉证书
	金牌健走示范区	1 个	荣誉证书, 奖金奖品总值 15 万元
	银牌健走示范区	3 个	荣誉证书, 奖金奖品总值 30 万元
	铜牌健走示范区	6 个	荣誉证书, 奖金奖品总值 30 万元
	全国百强健走示范区	100 个	荣誉证书, 奖金奖品总值 100 万元
	全国优秀健走示范区	X 个	荣誉证书
	进步奖	30 个	荣誉证书
	最佳新秀奖	30 个	荣誉证书
	健走示范城市	X 个	荣誉证书, 奖品总值 10 万*X

	主办城市	1 个	荣誉证书，下一届大赛组织经费 100 万元
	行业一、二、三等奖	X 个	荣誉证书
	满分奖	X 个	荣誉证书
	万步先锋	5000 个	荣誉证书，奖品总值 50 万元
健走 省级 赛奖	省内优秀健走示范区	100 个	荣誉证书
	优秀团队奖	3000 个	荣誉证书，奖品总值 300 万元
	减重达人奖	5000 个	荣誉证书，奖品总值 120 万元
组 织 奖	省级组织一等奖	1 个	荣誉证书
	省级组织二等奖	3 个	荣誉证书
	省级组织三等奖	6 个	荣誉证书
	省级组织奖	31 个	荣誉证书
	地（市）级一、二、三等奖	X 个	荣誉证书
	示范区组织奖	100 个	荣誉证书
	健康体重大赛一、二、	1、3、6	荣誉证书

	三等奖	个	
	全国优秀健走组织单位 奖	2500 个	荣誉证书
传 播 奖	全国优秀省级传播信使 奖	20 个	荣誉证书，奖品总值 6 千元
	全国优秀县区传播信使 奖	200 个	荣誉证书，奖品总值 4 万元
	优秀团队传播信使奖	5000 个	荣誉证书
	优秀万步队长奖	3000 个	荣誉证书，奖品总值 30 万元
	征文大赛奖	200 个	荣誉证书，奖品总值 4 万元
其他	创新奖（拓展赛）	X 个	荣誉证书
拓展 奖	明星健走示范区	X 个	荣誉证书
	万步之星	X 个	荣誉证书

六、保障措施

（一）加强领导，落实责任

区政府成立谯城区“万步有约”健走激励大赛管理委员会，组成人员如下：

主 任：杨 荔（区政府副区长）

副主任：夏 彦（区委区政府信息中心主任）

马 杰（区卫健委主任）

成 员：谯城区“健康谯城”行动推进委员会各成员单位、各乡镇人民政府（街道办事处）分管负责人

管委会下设办公室，办公室主任由马杰兼任，负责竞赛活动的日常管理，制定大奖赛方案，与省级竞赛管理委员会联络，传达国家、省、市相关文件通知精神，组织开展竞赛启动、培训和技术指导，督促各参赛单位开展竞赛工作并适时进行通报。

各参赛单位要高度重视，明确分管领导、具体责任人，成立活动领导小组，投入相应的活动经费，结合工会活动、新冠肺炎疫情防控常态化工作举措、健康机关、健康家庭、健康学校、文明卫生单位创建等创建细胞工程活动，设立自主激励办法，积极组织参赛，激发本单位、团队和个人参与健走活动的积极性。各参赛单位要以此次“万步有约”健走激励大赛为契机，大力倡导绿色出行，践行

健康生活方式，做生态文明建设的实践者和推动者，以全民健身引领全区居民健康生活新方式。

（二）定期通报、跟踪推进

区“万步有约”健走激励大赛管委会办公室在竞赛期间，对各参赛单位健走排名要每周通报一次，通过自主激励政策调整各参赛队伍行为，保障大奖赛活动的顺利进行。

（三）以老带新，共同进步

充分发挥 2019、2020 年前两届竞赛活动优秀队员作用，老队员可以作为新团队的技术指导人员参加新团队的微信群，给予群内成员技术指导，力争本年度成绩较上年有较大提升。

七、报名方式与时间

大赛以单位实名制组队形式报名并参加比赛，各单位领队将所组建队伍以《报名表》的形式（电子版+加盖公章扫描版）于 2021 年 4 月 16 日前报至区“万步有约”管委办（邮箱：993433221@qq.com，咨询电话：5512053、17856672562 张梦娟，5512185、13335688872 吕佑平），由管委办负责汇总并上报至省管委办。本次活动计划招募队员 500—600 名，以报名时间（邮箱接收时间）先后顺序为准。

附件：1.第六届“万步有约”健走激励大奖参赛队员报名须知

2.健康体重大赛实施指南

3.2021 年“万步有约” 谯城赛区自主激励机制

2021 年 4 月 2 日

附件 1

第六届“万步有约”健走激励大奖赛

参赛队员报名须知

为组织实施好第六届“万步有约”大赛，各单位组织参赛队员报名前，请各队员认真阅读以下内容，确保每位队员能 100%完成所有积分任务。

一、报名时间

2021 年 4 月 6 日—4 月 16 日

二、报名方式

各参赛单位填写“参赛人员报名表”，报送至邮箱 993433221@qq.com，联系方式：5512053、17856672562，谯城区疾病预防控制中心慢病防控与健康教育科。

为方便活动的管理，请各单位报名时按照 10-20 人一小组的形式将队员划分成若干小组，每小组设一名队长，各单位必须在参赛队员中挑选一名领队(活动负责人)和联络员。

三、参与方式

参赛人员免费借用大赛专用计步器或购买大赛专用蓝牙手环计步器参与大赛活动，大赛活动结束后，若计步器无明显损坏且可正常使用，借用期满后 30 日内计步器收回；若计步器丢失或损坏，须进行赔偿。

借用程序：

1) 参赛单位与区卫健委签订《计步器借用承诺书（单位）》，并交纳借用计步器总价 30% 的押金。

2) 参赛个人与所在单位签订《计步器借用承诺书（个人）》

签订协议的双方，在协商一致的基础上，借用和归还计步器。

四、个人健走任务

每日常规健走积分（每位队员每天需完成 10 分，坚持 100 天）

任务描述	积 分	备 注
1. 运动 处方	完成第 1 个运动 处方 1 分 完成前 2 个运动 处方 3 分 完成全部 3 个运 动处方 6 分	运动处方任务可以在每天 05:00~23:00 任何时间完成，满分 6 分； 三个处方任务时长分别为：10 分钟、10 分钟、15 分钟；
2. 运动量	不足 6000 步 0 分 6000~7999 步 1 分 8000~9999 步 2 分 10000 步及以 上 3 分	
3. 运动时	“朝三”或“暮四”*	“朝三”：指在 05:00~09:00 期间完

段	1 分	成 3000 步 * “暮四”：指在 17:00~23:00 期间完成 4000 步 在当日总步数完成 1 万步的前提下,完成任意一项可得分,“朝三”“暮四”都完成也只得 1 分
---	-----	---

注：健走处方任务必须在限定的 10 分钟与 15 分钟内连续有效健走，且步速在 100 步/分至 150 步/分之间，才可获得相应积分。如果健走时步速连续超过 60 秒不在规定范围内，或健走停顿超过 60 秒，任务时间清零，需重新完成。完成任务时长的 80%后，该任务时间不再清零。

五、团队任务

所有参赛队员必须服从大赛管理，参加各项团队任务。

任务描述	任务时间 具体时间由谯城赛区组委会通知
启动仪式	5 月上旬
健康体检	4 月下旬--8 月上旬
实地健走	7 月上旬
万步优秀队长培养	5-8 月
征文大赛选拔	7 月中旬
健康体重大赛	全赛程 100 天

六、注意事项

- 1.参赛人员须在活动前后参加两次身体指标与生活行为状况采集与检测：
在线填写健康评估问卷、现场参加身体指标采集（空腹血糖遵循自愿原则）。
- 2.参赛人员须认真参加赛前培训，熟悉活动规则，完成赛前培训考核问卷，
并在赛前签署《知情同意书》，自行对可能在比赛过程中遭遇的意外情况负责。
- 3.对于患严重心脏病、脑血管疾病、高血压、糖尿病、精神疾病、躯体障碍等不适合运动的疾病患者，以及孕产期妇女，建议不参加本活动。

2021 年“万步有约” 城赛区参赛队报名表

填报单位：（盖章）

填报日期：2021 年 4 月 日

号	姓名 (必填)	万步网用户名	团队名称 (必填)	手机号码 (必填)	性别 (必填)	出生年 (必填)	身高 (cm) 必填	体重 (kg) 必填	所属单位 (必填)	职务	单位 地址	是否队长 (必填)	是否 需要 租 用计 步器 (必填)

填报单位联系人：

联系电话：

注：1.已有万步网用户名的人员需填写用户名，各必填项必须填写；

附件 2

健康体重大赛实施指南

健康体重和适量运动是全民健康生活方式行动的重要内容。体重控制是最简单、最易见效的慢病防控措施之一。大赛组委会借鉴“万步有约”健走激励模式，倡导开展健康体重大赛。大赛组委会提供数据、技术和奖品支持。

一、参赛对象

所有精英赛参赛队员均参加。

对于 BMI>30 的队员，建议在专家的指导下参加。

二、活动时间

2021 年 5 月 11 日—2021 年 8 月 18 日（同 100 日精英赛）

三、活动内容**健康体测**

所有参赛队员在赛前进行健康体测，详见《健康指标收集实施指南》。

体重监测

参与健康体重大赛的人员需每周进行一次体重测量。大赛组委会将按照每个团队一台体重秤的标准将大赛专用智能蓝牙体重秤（BW31x）配置到各参赛队，并签署借用协议。比赛结束后需归还体重秤，丢失或人为损坏需要赔付（赔付价格为 248 元/台）。对于已有同型号体重秤或者自行配置同型号体重秤的队，需登记、注册相应设备到大赛系统中，不再做借用安排。

健康体重运动处方

健康体重处方采用“3+1”处方模式，前 3 个处方为万步有约精英赛运动处方，第 4 个为健康体重处方，默认采用步速为 100~150 步/分钟、持续时间为 15 分钟的运动处方。

健康体重大赛积分规则

将建立健康体重比赛网络专区，开展在线健康体重比赛活动。在各省之间、各示范区之间、示范区各小队之间、个人之间，开展健康体重大赛。

四、积分规则

(一) 个人积分规则

1. 每日健走积分 (每日满分 12 分)

任务描述	积 分	备 注
1. 运动处方	完成第 1 个运动处方 1 分 完成前 2 个运动处方 3 分 完成前 3 个运动处方 6 分 完成全部 4 个运动处方 8 分	运动处方任务可在每天 05:00~23:00 任何时间完成, 满分 8 分; 四个处方任务时长分别为: 10 分钟、10 分钟、15 分钟、15 分钟;
2. 运动量	不足 6000 步 0 分 6000~7999 步 1 分 8000~9999 步 2 分 10000 步及以上 3 分	
3. 运动时段	“朝三”或“暮四” 1 分	* “朝三”: 指在 05:00~09:00 期间完成 3000 步 * “暮四”: 指在 17:00~23:00 期间完成 4000 步在当日总步数完成 1 万步的前提下, 完成任意一项可得分, “朝三”“暮四”都完成也只得 1 分

注: 除第 4 个健走处方外, 其余均为精英赛健走内容, 无需重复完成。

2. 体重监测积分规则: 每个星期内完成 1 次体重测试得 10 分, 不完成不得分;

3. 健康体重大赛个人总积分 = 12 分/天 × 50 天 + 10 分/周 × 7 周 = 670 分

（二）县（区）积分规则

县（区）健康体重大赛积分=县（区）内所有参赛队员的总积分÷参赛队员人数；

六、成绩排名

县（区）健康体重大赛全国成绩排行作为县（区）级组织成绩加分依据。

七、激励设置

大赛设置减重达人奖，以参赛队员比赛前后 BMI 变化率为评价依据，奖励各县（区）减重改善效果最佳的前 20 名队员。不足 20 名的按照实际人数进行奖励。

$$\text{BMI 变化率} = (\text{赛前 BMI} - \text{赛后 BMI}) / \text{赛前 BMI}$$

八、常见问题解答

BMI 的计算方法是什么？

答：BMI（BMI，Body Mass Index），体重指数，是用体重数（千克）除以身高数（米）的平方得出的数字，是目前国际上常用的衡量人体胖瘦程度以及是否健康的一个标准。

评价 BMI 变化率所需数据来自哪里？

答：在本次大赛中，评价 BMI 变化率所需的数据来自参赛人员体重监测指标。

附件 3

2021 年“万步有约” 潍城赛区

自主激励机制

一、工作思路

开展目标激励、团队激励，通过合理设置阶段目标，对阶段优异者进行奖励，引入淘汰机制，对失分者进行警告，连续失分者失去第二年参赛资格，监督不力的团队失去第二年参赛资格。

二、区级奖项设置

（一）减重达人奖。参加健康体重大赛的队员，以比赛结束后个人万步率不低于 70%为前提，以 BMI 值减少数量比较来确定名次，奖励前 20 名，给予价值 300 元的奖品。

（二）优秀团队奖。评选办法：100 天比赛结束后，根据万步网反馈数据进行评选，参考团队规模、团队健走成绩、优秀队长培养情况、征文大赛参与情况、传播信使开展情况、团队体测完成情况、健康讲座参与情况等，依次评选出

区级金牌团队 1 个、银牌团队 2 个、铜牌团队 3 个、优秀团队 4 个。给予奖匾和证书。

（三）个人万步先锋奖：蕉城赛区表彰奖励成绩排名前 100 的参赛个人，每人获得价值约 200 元的奖品（若遇到成绩并列超过 100 个名额的情况，通过随机抽取确定）。评选办法：正式赛结束后，依据健走成绩、健康讲座参与情况确定。

（四）优秀队长奖。表彰前 10 名优秀队长，给予证书及价值 300 元的奖品。评选办法：优秀队长所带领的团队需为满分团队，根据所组织的带队活动总次数、总人次及单次健走活动最多人数来确定名次。

（五）优秀作品奖。参与“全国赛”的征文作品，排名在全国大赛中前 200 位的作品，给予作者价值 300 元的奖品。

三、工作机制

（一）技术指导员及监督员机制

发挥老队员作用，对新团队派出老队员担任技术指导员，老队员仍可以在老团队参加比赛，加入新团队微信群，对新队员开展线上和线下技术指导。某团队如出现失分，该队队长自动成为监督员，督促并监督失分队员按时完成任务并按时上传数据。

（二）数据上传机制。正式赛开始后，原则上要求所有队员每天（含节假日）下午 21 点之前上传本人当日健走数据。蓝牙手环计步器可以随时随地上传，租用计步器的队员，可于次日上午 9 点前用数据线连接电脑上传，杜绝多日不上传数据现象，以防数据丢失。

五、保障措施

（一）“万步有约”健走大赛区级工作经费及自主激励机制所需经费从中央补助慢性病综合防控示范区建设与全民健康生活方式行动项目经费、谯城区创建健康促进区经费以及健康素养促进行动经费中列支。

（二）各参赛单位要保障本单位参赛队员的合理需求，划拨专项经费为每位参赛队员配备必要的队服、大赛专用运动处方计步器以及设立本单位参赛团队及个人激励奖项等，以展示队员风采，增强集体荣誉感，同时起到对大众人群的示范引领作用，促使形成健走运动的良好氛围。

关于印发《谯城区 2021 年人才工作要点》的通知

各乡镇党委、街道党工委，区委各部委，区直各单位党组（党委）：

现将《谯城区 2021 年人才工作要点》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

亳州市谯城区人才工作领导小组

2021 年 4 月 14 日

谯城区 2021 年人才工作要点

全区 2021 年人才工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，坚持党管人才原则，以集聚爱国奉献的各方面优秀人才为引领，以外引内培各类人才为主线，以服务脱贫攻坚、助力乡村振兴、推动人才资源融入长三角一体化发展等为重点，不断健全完善体制机制和工作载体，统筹推进各类人才队伍建设，为建设新阶段现代化美好谯城提供坚强的人才支撑和智力保障。

一、加强宏观指导，推进体制机制改革

1. 深入学习贯彻上级要求。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会以及习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，认真抓好《中共亳州市谯城区委关于深化人才发展体制机制改革的贯彻意见》及任务分解清单的贯彻落实，细化人才工作任务，制定工作计划，完善工作举措，确保各项任务落到实处。（责任单位：区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位）

2. 完善工作体制机制。坚持党管人才，发挥党委（党组）总揽全局、协调各方的领导核心作用，逐步形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各负其责、社会力量发挥作用的人才工作新格局。不断完善人才工作体制机制，适时调整人才工作领导小组成员，加强工作谋划调度。各单位“一把手”对人才工

作负总责，分管领导具体抓落实，明确职能科室和专人员办，定期研究推进人才工作。保证人才发展资金投入力度，确保资金充分使用。（责任单位：区委组织部、区财政局、区人才工作领导小组其他成员单位）

3.加强党委联系服务专家。贯彻落实中央和省委、市委、区委进一步加强党委联系专家工作的意见，持续加强对专家人才的政治引领和政治吸纳，不断推进党委联系服务专家工作制度化、科学化、常态化。按照《关于公布区级党政领导和人才工作领导小组成员联系服务专家信息的通知》精神，领导干部每年与专家联系 2 次以上，春节前开展走访慰问专家人才活动。（责任单位：区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位）

二、加大招才引智，集聚人才创新创业

4.扎实推进招才引智工作。制定出台谯城区招才引智实施办法，落实招才引智政策，开展 2020 年度招才引智补贴申报工作，对引进人才进行跟踪考核，根据考核结果兑现引进人才和引才主体相关待遇。摸排海外人才信息，大力引进海外人才，做好安全防范工作。对全区企事业单位 2021 年人才需求情况进行摸底统计，增强引才工作的针对性和实效性。（责任单位：区委组织部、区科技局、区卫健委、谯城经开区、区财政局、区人才工作领导小组其他成员单位）

5.加强驻外人才联络站建设。加强驻外人才联络服务站建设，巩固深化招才引智工作成效。积极发挥联络服务站平台优势，有效助推“双招双引”工作。

探索在条件成熟的城市,设立 1-2 个新的联络服务站点。建立驻外人才联络服务站成员信息库、微信群,开通在外人才服务“直通车”,加强与在外人才联络沟通,为招才引智、招商引资工作搭建平台,吸引更多在外人才来谯创新创业。(责任单位:区委组织部、区招商服务中心、区工商联、谯城经开区)

6.推动人才资源融入长三角一体化发展。支持沪苏浙皖大院大所在我区设立研发平台,加大柔性引才力度,鼓励沪苏浙皖院士来我区建立院士工作站,支持海内外高层次科技人才团队来谯创新创业。探索与长三角发达地区、高校院所建立合作机制,组织企事业单位到高校开展人才招引活动,推动我区企业与高校、科研院所开展产学研合作,利用长三角优质科创资源,开展人才交流活动。与浙江省宁波市人社部门对接,在技能培训、就业服务等方面加强合作,推动人才资源融入长三角一体化发展。(责任单位:区委组织部、区科技局、区人社局、区经信局、区卫健委、区教育局、谯城经开区、区发改委)

三、抓好工作载体,发挥示范引领作用

7.实施乡村人才素质提升工程。健全适合乡村特点的人才培养机制,加强村级干部队伍建设,积极吸纳乡村致富能手、退伍军人、返乡大学生、农民合作社成员进入村“两委”班子,严格落实候选人人选资格县乡联审制度,集中开展村党组织书记轮训。开展乡村企业家人才培训班,运用“乡村课堂”线上学习平台,提升乡土人才素质能力。积极参与全市第二届乡村创新创业领军能人评选活动,开展第三批区级乡村产业创新团队评选工作,遴选支持一批有发展潜力的产业创新团队,助推乡村产业振兴。推行“乡土人才+基地+农户+项目”发展模

式，发挥乡土人才在推动区域经济发展、带动群众致富、促进创业就业、典型示范引领等方面的积极作用。（责任单位：区委组织部、区农业农村局、区经信局、区教育局、区卫健委、区文旅体局、区人社局）

8.组织申报各类人才项目。组织做好省平台引才资助奖补、第八批“特支计划”、第十四批“115”产业创新团队、第六批“皖北产业创新团队”、第三批省市级乡村产业创新团队，以及市第六批“药都‘双创’英才计划”等人才项目申报工作，为人才成长搭建平台载体，同时做好人才项目资金监管工作。加强对引进高层次人才作用发挥情况的跟踪问效，定期到引才单位进行走访调研，了解人才引进后的现实表现和工作开展情况，确保引进人才真正发挥作用。（责任单位：区委组织部、区科技局、区人社局、区经信局、谯城经开区、区财政局、区卫健委、区人才工作领导小组其他成员单位）

9.开展人才服务基层活动。坚持以用为本，围绕乡村振兴、脱贫攻坚等中心工作，组建农村实用人才、医疗卫生人才、教育人才等服务团队，通过现场技术指导、巡回义诊、示范教学、举办培训班等方式，开展“优秀人才服务基层”活动，发挥人才支撑引领作用。持续实施优秀人才服务基层积分制管理，着力激发优秀人才服务基层的热情和活力，鼓励引导更多人才到基层一线建功立业、贡献才智、施展才华。（责任单位：区委组织部、区教育局、区科技局、区经信局、区民政局、区文旅体局、区人社局、区农业农村局、区卫健委、团区委、区委宣传部）

四、提升人才素质，强化人才队伍建设

10.加强党政人才队伍建设。认真抓好习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神和党史学习培训工作。科学设置春秋主体班次，开设科级干部培训班、中青年干部培训班、内设机构负责人培训班等。围绕防范化解重大风险、污染防治、意识形态、乡村振兴、旅游产业发展等重点难点工作，有针对性地举办专题培训班，实现干部培训多层次、全方位、广覆盖，切实提高我区广大干部的综合素质和履职能力。注重在基层一线和“吃劲”岗位培养锻炼干部，坚持把基层一线作为培养锻炼干部的主阵地，把干部培养与重点工作有机结合起来，有计划地选派干部到乡村振兴、脱贫攻坚、污染防治、信访维稳、项目建设、招商引资等急难险重岗位上进行培养。（责任单位：区委组织部）

11.加强宣传文旅人才队伍建设。建立新闻宣传、文体旅游人才信息库。通过开展教育培训、组织研讨交流、赴外学习考察等方式，提升宣传文旅人才素质能力。举办全区宣传干部培训班、新闻通讯员、理论宣讲员等专题班。聘请专家教授来谯开展非物质文化遗产、乡村旅游培训指导，全年培训培养社会体育指导员不少于 400 人。分批次组织非遗传承、乡村旅游优秀人才赴外学习考察。推广普及国家非物质文化遗产“华佗五禽戏”，开展“五禽戏”五进活动、“巡回教学 送教上门”活动和健身气功教学研讨活动，开发地方文化资源，培养地方文化人才。（责任单位：区委宣传部、区文旅体局）

12.加强专业技术和技能人才队伍建设。建立专业技术人才信息库。认真落实省人社厅《关于加强全省基层专业技术人才队伍建设的实施意见》，做好专业技术人才的培养、资格评审、申报、聘用、管理等工作。积极推进博士后科研工作站建设。建立技能人才信息库。研究制定支持高校毕业生和技能人才在滇就业创业有关政策，开展高校招聘会、“春风行动”等各类人才招聘推介活动。全面实施职业技能提升行动，2021 年计划通过 10 家培训学校和 12 家企业，培训培养高技能人才 800 多人次。开展技术比武、同业交流、带徒传技等活动，建立以职业能力为导向、以工作业绩为重点，注重职业道德和职业知识水平的技能人才评价体系。（责任单位：区人社局、团区委）

13.加强企业经营管理人才队伍建设。建立企业经营管理人才信息库。研究制定企业经营管理人才培养激励政策，实施企业家素质提升行动计划，举办企业经营管理人才培训班。结合我区特色产业，重点实施白酒、中药领域企业经营管理领军人才素质能力提升工程。与专业培训机构加强合作，将企业家培训重点由企业家思维模式的启迪转向管理创新具体操作方法、由企业领导层向中高层管理人员深化、由普适性培训向专业技术人才培养转变。（责任单位：区经信局）

14.加强科技创新人才队伍建设。建立科技创新人才信息库，实施科技创新人才培养工程，积极推进院士工作站建设。开展科技特派员选派管理和服务工作，选派科技特派员到基层进行技术服务，实施对口帮扶。吸纳挖掘乡村科技人才，壮大科技特派员队伍，争取 3 年内科技特派员队伍人数翻一番。举办企业项目负责人、高企联络员、科技特派员等各类科技人才培训班。2021 年 10 月底

前完成科创中心考察工作,推进科技平台建设,以技术创新中心和省重点实验室为依托,吸引高层次科技人才团队来淮发展。积极推进“百名专家乡村学堂讲科普”活动,举办全区青少年科技创新暨发明创造大赛,营造社会崇尚科学、热爱科学氛围。(责任单位:区科技局、区科协)

15.加强医疗卫生人才队伍建设。建立医疗卫生人才信息库。研究制定淮城区加强医疗卫生人才队伍建设有关政策意见,积极引进培养高层次医疗卫生人才和疫情防控相关专业急需紧缺人才,重点做好华佗中医院人才队伍建设。按照相应标准发放医疗卫生人才补贴待遇,扩大编制周转池使用规模,扩大乡镇卫生院农村订单定向委培生培养规模,对空编医疗卫生机构制定专项人才招引计划。设立名医工作室,搭建名医成长和专业引领平台,发挥名医引领、示范和辐射作用。加大本土医疗卫生人才尤其传染病防治工作人才培养力度,举办医疗卫生人才培训班,提升本土医疗卫生人才素质能力和业务水平。(责任单位:区卫健委)

16.加强教育人才队伍建设。建立教育人才信息库。研究制定淮城区优秀教育人才引进和培养办法,加强校长队伍建设、教师队伍建设和名师培养工作。落实乡镇教师工作补贴和乡村教师生活补助政策。教师在乡村学校连续任教男满30年、女满25年且仍在乡村学校任教并符合高、中级教师资格申报条件的,或在乡村学校累计任教男满30年、女满25年且距法定退休年龄不足5年的,如相应岗位无空缺的,可不占岗位结构比例评聘相应教师职务。设立名师工作室,搭建名师成长和专业引领平台,发挥名师示范引领作用。完善教师奖惩机制,严肃追究不良师德责任。根据淮城区教育实际情况,合理设置招聘计划,面向社会

公开招聘新任教师、特岗教师及主城区附属班幼儿园教师，针对急需紧缺优秀教育人才可单列计划公开引进。（责任单位：区教育局、区人社局、区财政局）

17.加强农村实用人才队伍建设。建立乡村人才信息库，以乡镇为单位，分类统计、动态管理、定期更新。开展农业技术人员素质提升培训，2021 年计划培训新型职业农民 600 人。支持各类农村实用人才创办农业科技示范基地、优良种苗繁育基地、实用技术培训基地、标准化规模养殖场建设等。积极引进经验丰富的农技专业人才，合理设置专业技术岗位，尤其是中高级技术岗，对有实践经验的专业人才优先晋级。贯彻落实《关于加快推进乡村人才振兴的意见》，结合实际制定谯城区推进乡村人才振兴的意见，以人才振兴助力乡村振兴。（责任单位：区农业农村局、区委农村工作领导小组办公室）

18.加强社会工作人才队伍建设。建立社会工作人才信息库。积极培育发展公益慈善类、城乡社区服务类志愿服务组织，建立健全 24 个乡镇街道社工服务站。依托社工服务机构，加强社会工作人才培养，鼓励社会各类人才考取社工证。围绕 2021 年国际社工日等重要节点以及社会工作和志愿服务等有关政策，广泛开展主题宣传活动。（责任单位：区民政局）

19.加强中医药人才队伍建设。建立中医药人才信息库。举办中药材种植、企业管理、药品研发等专题培训班，提升中医药人才素质能力和业务水平。做好中医药人才引进及服务保障工作，完善落实中医药专业人才引进激励政策。探索中医药人才联合培养机制，支持引导医药企业与国内知名中医药大学和科研院所

开展合作，建立中医药人才委培体系。（责任单位：区药业发展促进中心、区卫健委、区科技局）

20.加强青年人才队伍建设。建立青年人才信息库。积极开展“青年文明号”“青年岗位能手”“青年维权岗”“青年安全生产示范岗”等“青”字品牌推优活动，选树青年榜样典型。深入推进“青年大学习”活动，加大青年人才培养扶持力度。开展青年学子创业和返乡创业扶持计划，2021 年计划召开至少 2 次青年企业家经验交流会，举办一场青年创业培训班。与区人社局对接研究制定支持吸引青年人才在谯就业创业有关政策，鼓励支持青年人才来谯创新创业。（责任单位：团区委、区人社局、区教育局、区司法局、区法院、区检察院、谯城公安分局、区应急管理局）

21.加强女性人才队伍建设。建立女性人才信息库。实施“基层妇联领头雁培训计划”，2021 年 8 月计划举办为期 3 天的妇女干部培训班，开设党史、维权、心理等女性相关课程，提升女性人才的政治素质和专业素养。支持农村女性人才创新创业，对符合条件具有女性法人资质的农村专业合作社、家庭农场等给与资金支持，鼓励她们开展农村实用技术培训指导。积极推报女性先进模范典型，加大对女性人才事迹宣传，促进女性人才队伍建设。（责任单位：区妇联）

五、压紧压实责任，提高人才服务水平

22.压实人才工作责任。建立“月调研 季调度 年考核”机制，压实人才工作责任，推动各项人才工作落地见效。加大对人才工作领导小组成员单位工作的日常检查督促，聚焦人才工作存在的现实问题，每月组织开展调研活动，为推动人才强区提供决策参考。区人才工作服务中心对人才工作要点进行任务分解，一季度调度一次，督促各相关单位把各项任务落到实处；牵头单位对工作要点所列任务负总责，按照“四化三可”“严细序”要求，紧盯任务落实；各责任单位积极配合、加强协作，共同完成好所承担任务。强化考核问责，将人才工作开展情况纳入各单位领导班子和领导干部年度综合考核。在推进人才工作过程中，对责任落实不力、工作推动缓慢的单位和个人将进行约谈提醒，年度考核不得评为优秀。（责任单位：区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位）

23.强化人才服务保障。创新服务方式，丰富服务载体，组织开展人才政策宣传、走访摸排、需求调研、教育培训、恳谈交流、事迹宣传、为优秀人才“送健康”等服务活动，进一步提升人才服务水平，优化人才发展环境。举办高层次人才国情研修班，强化人才政治引领吸纳。召开优秀人才座谈会，了解人才作用发挥情况，听取人才意见建议，解决人才实际困难。开展 2021 年高层次人才健康医疗服务工作，积极协调解决高层次人才随迁配偶就业、子女入学等问题，为各类人才提供优质高效服务。（责任单位：区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位）

24.加大人才工作宣传。组织协调媒体大力宣传和普及科学人才观，宣传人才工作重要政策、重大举措、先进经验和各类优秀人才的典型事迹。认真做好人才信息宣传工作，撰写高质量的人才工作信息，不断提升谯城人才工作的知名度和影响力，大力营造人才工作良好氛围。（责任单位：区委组织部、区委宣传部、区人才工作领导小组其他成员单位）

附件：谯城区 2021 年人才工作要点任务分解表

谯城区 2021 年人才工作要点任务分解表

目标任务分解	责任单位	牵头
习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、五中全会以及习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，认真抓好《中共亳州市谯城区委关于深化人才发展体制机制改革的贯彻意见》及任务分解清单的贯彻落实，细化人才工作任务，制定工作计划，完善工作举措，确保各项任务落到实处。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
是坚持党管人才，发挥党委（党组）总揽全局、协调各方的领导核心作用，逐步形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各负其责、社会力量发挥作用的人才工作新格局。不断完善人才工作体制机制，适时调整人才工作领导小组成员，加强工作谋划调度。	区委组织部	朱义军
是各单位“一把手”对人才工作负总责，分管领导具体抓落实，明确职能科室和专人具办，定期研究推进人才工作。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
是保证人才发展资金投入力度，确保资金充分使用。	区财政局	陈胜志
是贯彻落实中央和省委、市委、区委进一步加强党委联系专家工作的意见，持续加强对专家人的政治引领和政治吸纳，不断推进党委联系服务专家工作制度化、科学化、常态化。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
是按照《关于公布区级党政领导和人才工作领导小组成员联系服务专家信息的通知》精神，领导干部每年与专家联系 2 次以上，春节前开展走访慰问专家人才活动。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
目标任务分解	责任单位	牵头
是制定出台谯城区招才引智实施办法，落实招才引智政策，开展 2020 年度招才引智补贴申报工作，对引进人才进行跟踪考核，根据考核结果兑现引进人才和引才主体相关待遇。	区委组织部、区科技局、区财政局、区卫健委、谯城经开区	朱义军
是摸排海外人才信息，大力引进海外人才。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
是对全区企事业单位 2021 年人才需求情况进行摸底统计，增强引才工作的针对性和实效性。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
是强驻外人才联络服务站建设，巩固深化招才引智工作成效。积极发挥联络服务站平台优势，有助推“双招双引”工作。探索在条件成熟的城市，设立 1-2 个新的联络服务站点。建立驻外人才联络服务站成员信息库、微信群，开通在外人才服务“直通车”，加强与在外人才联络沟通，招才引智、招商引资工作搭建平台，吸引更多在外人才来谯创新创业。	区委组织部、区招商服务中心、区工商联、谯城经开区	朱义军

是支持沪苏浙皖大院大所在我区设立研发平台，加大柔性引才力度，鼓励沪苏浙皖院士来我区设立院士工作站，支持海内外高层次科技人才团队来谯创新创业。	区科技局、谯城经开区	王硕
是探索与长三角发达地区、高校院所建立合作机制，组织企事业单位到高校开展人才招引活动，带动我区企业与高校、科研院所开展产学研合作，利用长三角优质科创资源，开展人才交流活动。	区委组织部、区科技局、区人社局、区经信局、区卫健委、区教育局、谯城经开区、区发改委	朱义军
目标任务分解	责任单位	牵头
是与浙江省宁波市人社部门对接，在技能培训、就业服务等方面加强合作，推动人才资源融入长三角一体化发展。	区人社局	张东亚
是健全适合乡村特点的人才培养机制，加强村级干部队伍建设，积极吸纳乡村致富能手、退伍军人、返乡大学生、农民合作社成员进入村“两委”班子，严格落实候选人人选资格县乡联审制，集中开展村党组织书记轮训。	区委组织部（农组室）	卢桂英
是开展乡村企业家人才培训班，运用“乡村课堂”线上学习平台，提升乡土人才素质能力。	区委组织部（人才工作室）、区农业农村局	朱义军
是积极参与全市第二届乡村创新创业领军能人评选活动，开展第三批区级乡村产业创新团队评选工作，遴选支持一批有发展潜力的产业创新团队，助推乡村产业振兴。	区委组织部、区经信局、区农业农村局、区教育局、区卫健委、区文旅体育局、区人社局（创业办）	朱义军
是推行“乡土人才+基地+农户+项目”发展模式，发挥乡土人才在推动区域经济发展、带动群众致富、促进创业就业、典型示范引领等方面的积极作用。	区委组织部（农组室）、区农业农村局	卢桂英
是组织做好省平台引才资助奖补、第八批“特支计划”、第十四批“115”产业创新团队、第三批“皖北产业创新团队”、第三批省市级乡村产业创新团队，以及市第六批“药都‘双创’英才计划”等人才项目申报工作，为人才成长搭建平台载体，同时做好人才项目资金监管工作。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
是加强对引进高层次人才作用发挥情况的跟踪问效，定期到引才单位进行走访调研，了解人才引进后的现实表现和工作开展情况，确保引进人才真正发挥作用。	区委组织部、区科技局、区人社局、区经信局、谯城经开区、区财政局、区卫健委	朱义军
目标任务分解	责任单位	牵头
是坚持以用为本，围绕乡村振兴、脱贫攻坚等中心工作，组建农村实用人才、医疗卫生人才、育人才等服务团队，通过现场技术指导、巡回义诊、示范教学、举办培训班等方式，开展“优秀人才服务基层”活动，发挥人才支撑引领作用。	区委组织部、区教育局、区科技局、区经信局、区民政局、区文旅体育局、区人社局、区农业农村局、区卫健委、团区委、区委	朱义军
是持续实施优秀人才服务基层积分制管理，着力激发优秀人才服务基层的热情和活力，鼓励引		

更多人才到基层一线建功立业、贡献才智、施展才华。	宣传部	
是认真抓好习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神、习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神和党史学习培训工作。		
是科学设置春秋主体班次，开设科级干部培训班、中青年干部培训班、内设机构负责人培训等。	区委组织部 (干训室)	朱义军
是围绕防范化解重大风险、污染防治、意识形态、乡村振兴、旅游产业发展等重点难点工作，针对性地举办专题培训班，实现干部培训多层次、全方位、广覆盖，切实提高我区广大干部的综合素质和履职能力。		
是注重在基层一线和“吃劲”岗位培养锻炼干部，坚持把基层一线作为培养锻炼干部的主阵地，干部培养与重点工作有机结合起来，有计划地选派干部到乡村振兴、脱贫攻坚、污染防治、信访维稳、项目建设、招商引资等急难险重岗位上进行培养。	区委组织部 (干部室)	朱义军
是建立新闻宣传人才信息库。举办全区宣传干部培训班、新闻通讯员、理论宣讲员等专题班。	区委宣传部、区委讲师组、区委网信办	杜建林
目标任务分解	责任单位	牵头
是建立文体旅游人才信息库。通过开展教育培训、组织研讨交流、赴外学习考察等方式，提升旅人才素质能力。聘请专家教授来谯开展非物质文化遗产、乡村旅游培训指导，全年培训培养会体育指导员不少于 400 人。	区文旅体局	蒋建峰
是分批次组织非遗传承、乡村旅游优秀人才赴外学习考察。推广普及国家非物质文化遗产“华五禽戏”，开展“五禽戏”五进活动、“巡回教学 送教上门”活动和健身气功教学研讨活动，发地方文化资源，培养地方文化人才。		
是建立专业技术人才信息库。认真落实省人社厅《关于加强全省基层专业技术人才队伍建设的实施意见》，做好专业技术人才的培养、资格评审、申报、聘用、管理等工作。积极推进博士后研工作站建设。	区人社局	卞德庆
是建立技能人才信息库。研究制定支持高校毕业生和技能人才在谯就业创业有关政策，开展高招聘会、“春风行动”等各类人才招聘推介活动。		
是全面实施职业技能提升行动，2021 年计划通过 10 家培训学校和 12 家企业，培训培养高技能人才 800 多人次。开展技术比武、同业交流、带徒传技等活动，建立以职业能力为导向、以工作绩为重点，注重职业道德和职业知识水平的技能人才评价体系。	区人社局、团区委	张东亚
是建立企业经营管理人才信息库。研究制定企业经营管理人才培养激励政策，实施企业家素质升行动计划，举办企业经营管理人才培训班。结合我区特色产业，重点实施白酒、中药领域企经营管理领军人才素质能力提升工程。	区经信局	司准忠
是与专业培训机构加强合作，将企业家培训重点由企业家思维模式的启迪转向管理创新具体操作方法、由企业领导层向中高层管理人员深化、由普适性培训向专业技术人才培养转变。		

是建立科技创新人才信息库，实施科技创新人才培养工程，积极推进院士工作站建设。		
是开展科技特派员选派管理和服务工作，选派科技特派员到基层进行技术服务，实施对口帮扶。纳挖掘乡村科技人才，壮大科技特派员队伍，争取3年内科技特派员队伍人数翻一番。三是举企业项目负责人、高企联络员、科技特派员等各类科技人才培训班。	区科技局	王硕
是2021年10月底前完成科创中心考察工作，推进科技平台建设，以技术创新中心和省重点实验室为依托，吸引高层次科技人才团队来谯发展。		
目标任务分解	责任单位	牵头
是积极推进“百名专家乡村学堂讲科普”活动，举办全区青少年科技创新暨发明创造大赛，营造社会崇尚科学、热爱科学氛围。	区科协	尤光华
是建立医疗卫生人才信息库。研究制定谯城区加强医疗卫生人才队伍建设有关政策意见，积极推进培养高层次医疗卫生人才和疫情防控相关专业急需紧缺人才，重点做好华佗中医院人才队伍建设。		
是按照相应标准发放医疗卫生人才补贴待遇，扩大编制周转池使用规模，扩大乡镇卫生院农村单定向委培生培养规模，对空编医疗卫生机构制定专项人才招引计划。	区卫健委	刘建
是设立名医工作室，搭建名医成长和专业引领平台，发挥名医引领、示范和辐射作用。		
是加大本土医疗卫生人才尤其传染病防治工作人才培养力度，举办医疗卫生人才培训班，提升本土医疗卫生人才素质能力和业务水平。		
是建立教育人才信息库。研究制定谯城区优秀教育人才引进和培养办法，加强校长队伍建设、师资队伍建设和名师培养工作。		
是落实乡镇教师工作补贴和乡村教师生活补助政策。教师在乡村学校连续任教男满30年、女25年且仍在乡村学校任教并符合高、中级教师资格申报条件的，或在乡村学校累计任教男满10年、女满25年且距法定退休年龄不足5年的，如相应岗位无空缺的，可不占岗位结构比例评聘相应教师职务。	区教育局、区人社局、区财政局	王贵成
是设立名师工作室，搭建名师成长和专业引领平台，发挥名师示范引领作用。		
是完善教师奖惩机制，严肃追究不良师德责任。		
是根据谯城区教育实际情况，合理设置招聘计划，面向社会公开招聘新任教师、特岗教师及主城区附属班幼儿园教师，针对急需紧缺优秀教育人才可单列计划公开引进。		
是建立乡村人才信息库，以乡镇为单位，分类统计、动态管理、定期更新。		
是开展农业技术人员素质提升培训，2021年计划培训新型职业农民600人。支持各类农村实用人才办农业科技示范基地、优良种苗繁育基地、实用技术培训基地、标准化规模养殖场建设等。	区农业农村局	李新杰
是积极引进经验丰富的农技专业人才，合理设置专业技术岗位，尤其是中高级技术岗，对有实践经		

的专业技术人才优先晋级。		
目标任务分解	责任单位	牵头
是贯彻落实《关于加快推进乡村人才振兴的意见》，结合实际制定谯城区推进乡村人才振兴的意见，人才振兴助力乡村振兴。	区委农村工作领导小组办公室	李新杰
是建立社会工作人才信息库。积极培育发展公益慈善类、城乡社区服务类志愿服务组织，建立健全个乡镇街道社工服务站。		
是依托社工服务机构，加强社会工作人才培养，鼓励社会各类人才考取社工证。	区民政局	张建安
是围绕 2021 年国际社工日等重要节点以及社会工作和志愿服务等有关政策，广泛开展主题宣传活。		
是建立中医药人才信息库。举办中药材种植、企业管理、药品研发等专题培训班，提升中医药人才素质能力和业务水平。		
是做好中医药人才引进及服务保障工作，完善落实中医药专业人才引进激励政策。	区药业发展促进中心、区卫健委、区科技局	刘杰
是探索中医药人才联合培养机制，支持引导医药企业与国内知名中医药大学和科研院所开展合，建立中医药人才委培体系。		
是建立青年人才信息库。积极开展“青年文明号”“青年岗位能手”“青年维权岗”“青年安全生产示范岗”等“青”字品牌推优活动，选树青年榜样典型，深入推进“青年大学习”活动，大青年人才培养扶持力度。	团区委、区人社局、区教育局、区司法局、区法院、区检察院、谯城公安分局、区应急管理局	周诗怡
是开展青年学子创业和返乡创业扶持计划，2021 年计划召开至少 2 次青年企业家经验交流会，办一场青年创业培训班。与区人社局对接研究制定支持吸引青年人才在谯就业创业有关政策，励支持青年人才来谯创新创业。		
目标任务分解	责任单位	牵头
是建立女性人才信息库。实施“基层妇联领头雁培训计划”，2021 年 8 月计划举办为期 3 天的女干部培训班，开设党史、维权、心理等女性相关课程，提升女性人才的政治素质和专业素养。		
是支持农村女性人才创新创业，对符合条件具有女性法人资质的农村专业合作社、家庭农场等与资金支持，鼓励她们开展农村实用技术培训指导。积极推报女性先进模范典型，加大对女性才事迹宣传，促进女性人才队伍建设。	区妇联	张燕
是建立“月调研 季调度 年考核”机制，压实人才工作责任，推动各项人才工作落地见效。加对人才工作领导小组成员单位工作的日常检查督促，聚焦人才工作存在的现实问题，每月组织展调研活动，为推动人才强区提供决策参考。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
是区人才工作服务中心对人才工作要点进行任务分解，一季度调度一次，督促各相关单位把各项任务落到实处；牵头单位对工作要点所列任务负总责，按照“四化三可”“严细序”要求，紧		

任务落实；各责任单位积极配合、加强协作，共同完成好所承担任务。		
是强化考核问责，将人才工作开展情况纳入各单位领导班子和领导干部年度考核。在推进人才工作过程中，对责任落实不力、工作推动缓慢的单位和个人将进行约谈提醒，年度考核不得为优秀。		
目标任务分解	责任单位	牵头
是创新服务方式，丰富服务载体，组织开展人才政策宣传、走访摸排、需求调研、教育培训、谈心交流、事迹宣传、为优秀人才“送健康”等服务活动，进一步提升人才服务水平，优化人才发展环境。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
是举办高层次人才国情研修班，强化人才政治引领吸纳。	区委组织部	朱义军
是召开优秀人才座谈会，了解人才作用发挥情况，听取人才意见建议，解决人才实际困难。四是开展 2021 年高层次人才健康医疗服务工作，积极协调解决高层次人才随迁配偶就业、子女入学等问题，为各类人才提供优质高效服务。	区委组织部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军
是组织协调媒体大力宣传和普及科学人才观，宣传人才工作重要政策、重大举措、先进经验和各类优秀人才的典型事迹。认真做好人才信息宣传工作，撰写高质量的人才工作信息，不断提升谯城人才工作的知名度和影响力，大力营造人才工作良好氛围。	区委组织部、区委宣传部、区人才工作领导小组其他成员单位	朱义军

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《谯城区热线办理工作办法》《谯城区 热线办理工作制度》的通知

谯城区热线办理工作办法

第一章 总 则

第一条 为实现热线工作程序化、制度化、规范化，充分发挥其作为政府与人民群众联系的桥梁和纽带作用，进一步改进工作作风，转变政府职能，根据《亳州市“12345”市长热线办理工作规则》，结合我区实际，制定本办法。

第二条 区政府办公室市（区）长热线室是负责办理群众来电、市长热线交办件、人民网留言等公众诉求的机构。

第三条 区长热线专线电话为 0558—5812345，依托“12345”市长热线网络平台实现全程办公网络化。

第四条 热线办理工作网络单位包括各乡镇政府、街道办事处，区直各单位，各人民团体（以下简称各成员单位）。

第二章 工作原则

第五条 坚持服务第一、实事求是的原则。始终把为群众办实事作为工作的出发点和落脚点，把群众满意度作为衡量工作好坏的标准。在处理问题的过程中，依法依规、客观公正、严肃认真、准确及时，做到取信于民。

第六条 实行分级负责、条块结合的原则。各成员单位在管辖区域及职责范围内对区政府交办的事项全面负责，不得推诿、拖拉、扯皮、矛盾上交。

第七条 坚持便捷高效的原则。对群众反映的问题要确保件件有落实，事事有回音，争取以最短时间、最快速度、最佳结果答复群众。

第八条 实行首问责任制的原则。对群众反映的问题，承办单位负首办责任，且在规定时限内反馈办理结果。

第三章 机构设置

第九条 区政办市（区）长热线室是谯城区人民政府设立的专门受理、办理公众热线电话诉求的机构。各成员单位要明确分管领导，配备至少 1 名具办人员，负责热线网络派单及区政府办公室交办的事项，人员调整时应及时上报。

第十条 工作职责

- （一）负责对受理范围内事项的登记、分类、转办、协调、督查、反馈、统计、归档等工作；
- （二）负责将群众反映的带有紧迫性、涉及面广又复杂的重大问题交相关部门调查处理，并及时向区政府报告；
- （三）负责领导批办事项的转办、跟踪督办和协调处理；
- （四）负责编写和报送《热线办理工作通报》和《热线办理专报》，向区政府提供有代表性、普遍性、预见性等有价值的信息，并组织开展相关宣传工作；
- （五）负责向各成员单位交办所受理事项，并联络、协调、指导其开展工作；
- （六）负责热线工作情况的综合分析、总结考核、材料整理和定期汇报；
- （七）负责调研、起草热线办理工作的有关政策和规章制度；
- （八）负责市长热线办交办的事项；
- （九）负责对各成员单位进行检查、指导、协调和考核；
- （十）负责完成领导交办的其他相关工作。

第十一条 各成员单位主要职责

- （一）负责二级网络平台交办、转办事项的调查、处理、落实、反馈工作；

（二）负责完成区政府领导批示件的调查、核实、处理工作，处理完毕后向区政办市（区）长热线室反馈处理结果。

第十二条 受理范围

（一）群众对全区经济建设、社会事业、城市管理等方面提出的诉求、意见、建议、咨询等；

（二）群众对各单位工作人员的工作作风、工作质量、工作效能等方面提出的投诉、建议和批评等；

（三）群众对各单位未履行法定职责的投诉、建议和批评等；

（四）社会生活中发生的需要政府协调解决或直接影响群众生活的有关问题；

（五）受理政府职责范围内领导交办的其他事项。

第十三条 非受理范围

（一）已进入诉讼、仲裁、行政复议等法定程序的；地方或部门已经实行信访终结处理的；恶意攻击、反映事实不清且无法核实和办理的；

（二）对党委、人大、政协、部队、司法机关工作中的建议意见。

第四章 工作程序

第十四条 日常工作程序

（一）受理。对通过各种形式反映的诉求件，区政办市（区）长热线室应逐一如实登记，形成相应电子文档，做到语言文明规范、服务热情周到、记录详实无误、解答准确恰当。

（二）处理。根据诉求的内容和性质，处理形式分为：

1.直办。群众诉求的问题，属情况清楚、政策明确，区政办市（区）长热线室当即时答复。对可以由相关单位直接答复的咨询类问题，告知相关单位的联系方式直接咨询；

2.交办。群众诉求的问题需要承办单位办理后回复的，由区政办市（区）长热线室通过市长热线平台派单限时办理，一般问题 5 个工作日内回复；情况比较复杂，需要调查处理的问题 7 个工作日内回复；特殊问题 30 个工作日内回复。

（三）承办。各成员单位应及时登陆网络平台查看签收电子网络交办件。承办区政府平台交办的不属于单位职责的诉求事项，应在收到网络交办件 1 个工作日内申请退回并详细说明退回理由和依据，经区政办市（区）长热线室审核确认，逾期不退回视为默认承办。

（四）催办。对所交办事项，区政办市（区）长热线室在逾期前 1 个工作日督促成员单位上报结果。

（五）回复。回复采取承办单位主要负责人负责制。上报回复应由承办单位主要负责人签署明确意见后方可上报至区政办市（区）长热线室。区政办市（区）长热线室收到承办单位办理结果的反馈后，逐件（项）进行复核，经复核后未办结的退回承办单位重办。

（六）归档。按照档案管理规定审结组卷归档。归档范围包括：省长热线办件、人民网留言办件、市长热线办件、市热线督办办件、领导批示件。归档内容包括：办理情况记录、转办单、领导批示、反馈件、综合分析情况报告、计划、总结、简报、专报以及其他具有保存价值的文件资料。

第十五条 市长热线首次交办件办理程序按本暂行办法第十四条执行。

第十六条 重点办理件工作程序。

（一）省长热线、人民网留言交办件、市领导签批件。

由区长签批，区政办市（区）长热线室按照登记、转办、催办、整理、复核等程序进行办理；办理结果经承办单位主要负责人签署明确意见报区政办市（区）长热线室，再由区长签批后上报。

（二）热线交办件办理反馈不真实、群众不满意或无实质性办理结果件；

1.对一次交办回复结果不满意件，采取以下方式处理：

（1）由区长签批，区政办市（区）长热线室负责督办；

(2) 由分管承办单位的副区长或区政办副主任约谈承办单位负责人并根据办理情况适时召开专题会议协调解决；

(3) 将办理事项书面通知承办单位负责人及区政办分管副主任；

(4) 区政办市（区）长热线室采取现场核复，发督办单、新闻媒体曝光等多种方式进行督办。

2.对二次交办回复结果不满意件，升级为专题协调重点督办件，采取以下方式处理：

(1) 由区长签批，区政府督查室负责督办；

(2) 由区长或分管承办单位的副区长约谈承办单位主要负责人并根据办理情况适时召开专题会议协调解决；

(3) 由分管承办单位的副区长牵头组织现场核查、媒体曝光、下发通报等多种方式进行。

3.对三次及以上交办回复结果不满意件，采取以下方式处理：

(1) 由区政办市（区）长热线室以《热线办理专报》形式，报区政府主要负责人；

(2) 对工作不力、应办未办、虚假回复的不满意件，将此类事项列入问题清单，逐一销号，区政府督查室跟踪督办，并移交纪委监委启动问责程序进行问责；

(3) 由常务副区长召集区政办、区政府督查室、区政办市（区）长热线室、区司法局、相关成员单位及部分人大代表和政协委员召开评议会议，对诉求事项进行分析评议。对诉求合理且具备条件解决的事项，责令相关成员单位限期解决；条件暂不具备的，由相关成员单位制定计划逐步解决；因客观原因不能解决的，由相关成员单位向群众耐心做好解释工作，由区政办市（区）长热线室按程序作办结件处理。

(三) 群众长期或一个时期内投诉较多件。

由区政办市（区）长热线室进行分类梳理，将有关事项列入问题清单，形成分析研判报告，报送区委、区政府有关领导，及时掌握舆情、提前预警、科学决策、积极回应。区政府分管领导要及时关注办理事项，采取深入调研，召开专题研讨会、协调会议等方式研究制定解决方案，促进办理事项的限期解决或分步骤解决。

第十七条 处理重大突发事件工作程序。

(一) 对亟需解决的反映事项，应本着急事急办的原则及时向相关主管部门和区政办分管副主任报告；

(二)对重大突发事件以及跨部门、跨乡镇(街道),影响面广、难度较大的事件,及时呈报区政府分管领导批示办理。

第十八条 需要跨部门、跨乡镇(街道)共同办理的,部门职责划分不明确的,需多部门联合处理的问题,由区政办主要负责人确定相关部门办理。

第五章 工作机制

第十九条 值班工作机制。区政办市(区)长热线室实行 24 小时值班制,各成员单位要认真做好值班工作,做到电话有人接、事情有人办,保持热线工作正常高效运转。

第二十条 督办工作机制。热线办理日常督办工作由区政办市(区)长热线室负责;对于二次及以上交办回复结果不满意的办理件,按第十六条重点办理件工作程序进行督办。

第二十一条 信息畅通机制。实行热线办理信息专报、每月办理情况通报等制度,为领导科学决策提供针对性信息服务。通过专报、通报等形式,通报热线办理情况,同时报送区委、区政府主要领导。

第六章 问责与奖惩

第二十二条 责任追究

（一）在办理过程中，对各成员单位敷衍塞责、推诿扯皮、作风不扎实、虚假回复、违反热线办理工作制度的行为，由区政办市（区）长热线室整理，区政府督查室核实，区效能办按有关规定问责，造成重大不良影响的由区纪委监委追责；

（二）发现有涉及机关工作人员及基层干部失职渎职、贪污受贿、违法违纪线索的，由区政办市（区）长热线室整理，转相关部门调查处理；

（三）对工作人员服务意识不强，态度生硬的行为将给予批评和纠正；在热线办理工作中造成不良影响的，根据情节轻重，给予相应追责；

（四）对诉求人进行打击、报复的单位或个人将依法追究单位负责人或相关人员的责任。

第二十三条 考核奖惩

（一）区政办市（区）长热线室依据考核办法分年度对各成员单位热线工作办理情况进行考评，考评结果纳入全区机关效能建设考核和年终综合考核；

（二）对积极办理群众反映事项且成绩突出的成员单位和工作人员予以通报表扬，对工作不力、推诿敷衍，造成延误办理和不良影响的予以通报批评；

（三）对超时回复的承办单位，经区政办市（区）长热线室整理上报区政府分管领导批示后给予通报批评；

第七章 附则

第二十四条 本办法由区政府办公室负责解释。

第二十五条 本办法自公布之日起施行。

蕉城区热线办理工作制度

第一章 工作职责

- 一、负责热线电话的接听、记录、办理或转办、回复等；
- 二、负责热线网络派单的转办、协调、反馈、督查、督办、统计、归档等；
- 三、负责市区领导接听热线电话及市区领导批办事项的转办、跟踪督办、协调处理、结果回复等；
- 四、负责编写《热线办理工作专报》，及时报送相关信息，组织开展相关宣传工作；
- 五、负责热线办理工作的管理及考评工作；
- 六、负责完成领导交办的其他工作。

第二章 热线电话首接负责制度

一、热线电话办理工作实行“谁接听、谁办理、谁负责到底”的原则，第一个接听来电的人员为首接责任人，负责记录、办理来电人反映的问题，并在承诺时限内向来电人反馈办理结果。

二、首接责任人对来电人要热情、耐心、用语文明，对所接电话，按相关规定及时办理。

三、对接听事项属于本单位职责范围内的，能当场答复的，应立即答复，不能及时办理的事项，向来电人说明情况，告知办理期限；如接听事项不属于本单位职责范围，要耐心说明原因。

四、来电人对办理结果不满意的事项，首接责任人要做好记录，并转交办理、督办；对不符合现行政策法规规定，要耐心解释，积极引导。对于紧急重大事项，要立即向单位负责人汇报，确保及时处理。

第三章 A、B 岗制度

一、为切实提高工作效率和工作质量，热线承办单位的工作人员实行 A、B 岗制度。

二、明确 A、B 岗工作职责，确保无缝交接，协作互助。

三、A 岗工作人员不在岗时，应指定相同或相近岗位的 B 岗工作人员代其行使职责，以保证工作的正常进行。

四、A 岗责任人因休假、学习、公差外出等原因离开工作岗位，必须提前向 B 岗代办人做好工作交接手续；B 岗代办人兼职的，在做好本岗工作的同时，要履行好 A 岗职责，并对执行 A 岗工作职责时的结果负有相应责任。

五、承办热线工作的 A、B 岗人员因工作需要调整时，要及时将变动人员的姓名、联系方式报送至区政府办公室综合室。

第四章 限时办结制度

一、咨询类事项。指对政府系统各部门、各单位工作职责、政策规定、执法依据等内容的咨询，以及与人民群众生产、生活相关情况的咨询。政策明确规定的，当即给予解答，需要有关单位或部门答复的，告知相关单位电话或联系方式；一时难以答复的，与咨询人约定联系方式和时间，3个工作日内予以答复，咨询人需要书面回答的，应给予书面答复。对涉及国家秘密、商业秘密或个人隐私的，应拒绝答复，但要向咨询人解释清楚。

二、求助类事项。指个人或组织合法权益、权利乃至人身安全受到损害或威胁，请求帮助的事项。接到紧急类求助，被指派工作人员须立即到达现场处理，一般情况下必须于30分钟（中心城区）到达现场，并于24小时内处理完毕；因条件限制不能完成的，各承办单位务必在规定反馈时间内将原因及预期办结时间以反馈形式报告区政办市（区）长热线室，同时向群众解释清楚；涉及人身安全和财产安全的事项要做好先期处置工作，防止危害后果发生。接报一般求助事项，5个工作日内办结反馈。

三、投诉类事项。指人民群众或基层单位对政府工作和经济建设、社会发展进程中出现的各类问题的反映。需组织专门调查核实情况的，5至7个工作日内调处办结。情况复杂不能如期办结的，需在规定反馈时间内将进度及预期办结时间以文字形式反馈区政府办公室综合室，同时向群众解释清楚。

四、建议类事项。指人民群众或基层单位对我区经济、社会发展提出的合理化建议。需认真记录、分类、归纳、整理，利用报告、简报、通报等形式予以编发，反映社情民意，为政府及其有关部门提供决策参考。

各类事项办结后，承办单位必须在向反映人反馈结果后及时将处理结果经主要负责人签署意见反馈给区政办市（区）长热线室，由综合室审核把关后反馈给市长热线办。对情况复杂没有按期办结的事项，要及时申请延期。各类事项办结后，定期不定期开展回头看活动，确保各类事项切实得到有效解决。

第五章 督查暗访制度

一、督查暗访对象

全区各乡镇、街道，区直各承办单位。

二、督查暗访内容

（一）省长热线、人民网留言转办件；

（二）市委、市政府领导同志批办件、交办事项的督办落实；

（三）反馈内容与实际办理情况不符，夸大办理效果、弄虚作假、答非所问、敷衍搪塞的；办理质量不符合要求，避重就轻、做表面文章、欺上瞒下的；

（四）承办单位以职责界定不清、地域划分不清等理由互相推诿、拖延不办的；无特殊原因，对交办件不及时认真处理，办理不到位或推诿扯皮的；

（五）在职责、政策范围应予办理、解答的诉求，群众对承办单位办理结果二次评价不满意的；

（六）市长热线受理群众投诉的主要问题。

三、督查暗访方式

督查暗访工作由区政办市（区）长热线室会同区政府督查室、区效能办采取定期与不定期的方式进行，定期督查原则上每周一次，暗访工作原则上采取不定期方式进行。

四、督查暗访处理结果

区政办市（区）长热线室对督查暗访中发现的问题，下发督办单；对发现的违纪违法的问题，移交相关部门依规依法进行处理。

第六章 定期通报制度

一、通报内容

（一）各乡镇政府、街道办事处，区直各承办单位对于热线受理事项办理情况；

（二）热线接受群众投诉主要问题情况；

（三）督查暗访中发现的问题。

二、通报方式

（一）月通报。通报方式采取月通报，抄报区委、区政府主要负责同志、各位副区长，人大常委会办公室，区政协办公室，区法院、区检察院、区人武部；

（二）年度考核。每年年底对各承办单位的组织领导、运行机制、办理质量、群众满意度四个方面进行综合考核，并对考核结果予以通报。同时，结果纳入全区机关效能建设和目标管理考核中；

（三）不定期通报。对于其他需要通报的事项，适时进行通报。

第七章 安全保密制度

一、承办热线的工作人员在办理热线事项时，要严格遵守国家保密法律法规和《信访条例》；

二、承办热线的工作人员、不得随意泄露国家秘密和公民反映的不宜公开的内容；

三、承办热线的工作人员、不得向无关人员谈论不宜公开的受理件处理情况；

四、承办热线的工作人员、不得将控告、检举材料及有关情况透露或者转交给被控告、检举的对象；

五、承办热线的工作人员、不得公开和向“利害”相对人提供“来信人”的姓名、联系方式、单位、家庭住址及 IP 地址等信息；

六、对于不宜公开的处理结果，热线承办单位只能向来电人回复，不得向社会公开。

亳州市谯城区人民政府办公室印发《关于促进谯城区花茶及保健食品产业高质量发展发展的意见》的通知

关于促进谯城区花茶及保健食品产业

高质量发展的意见

为牢固践行高质量发展理念，围绕提升大健康产业质量水平，大力推进我区花茶特色产业工业化、标准化、规模化发展，提升新产品研发能力，打造地域性公共品牌，提高品牌市场认知度，整合物流快递配送供应链体系，培养花茶和中医药保健养生行业复合型人才，推动谯城区花茶及保健食品产业提质升级，结合我区实际，制定发展意见如下：

一、成立产业发展领导小组

成立由区政府主要负责同志任组长，分管负责同志任副组长，区直相关单位主要负责同志任成员的谯城花茶及保健食品产业高质量发展工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在区商务局。领导小组及办公室组成人员名单附后。

二、工作计划及分工

（一）由区市场监督管理局牵头，负责加强宣传培训，引导督促代用茶生产经营单位严格落实食品安全法定义务，重点加强其使用原料、产品标签标识、网页广告等常见问题的培训和指导，规范原料使用行为、产品标签标识、网页广告，加强内部管控，减少相关投诉举报。

（二）由区市场监督管理局牵头，谯城公安分局、区信访局、区热线办配合，采取“一周一排查、一周一处置”的办法，凡是涉及代用茶产品问题的投诉，须由区市场监督管理局造册登记，对因非生活消费需要，多次投诉举报涉嫌牟利的投诉举报人，纳入投诉举报异常目录，向区信访局、谯城公安分局、区热线办报备。凡是涉及不以消费为目的而产生的投诉，一概不予受理，对企业构成恶意敲诈勒索的，发现一起查处一起。

对代用茶生产经营单位的下列情形行为，不予行政处罚：

（1）代用茶生产企业生产代用茶产品标签标识不符合《食品安全法》和食品安全标准规定，但不影响食品安全且不会对消费者造成误导、没有造成危害后果或危害轻微并及时改正的初次违法行为。

（2）其他符合《中华人民共和国行政处罚法》等法律、法规、规章规定的不予行政处罚情形的市场轻微违法违规经营行为。

对代用茶生产经营单位的下列情形行为，免予行政处罚：

代用茶经营者履行了规定的进货查验等义务，有充分证据证明其不知晓所采购的代用茶产品不符合食品安全标准，并能如实说明其进货来源的，可免予处罚，但应当依法没收其不符合食品安全标准的食品。

对代用茶生产经营单位的下列情形行为，给予从轻或减轻行政处罚：

对符合《中华人民共和国行政处罚法》等法律、法规、规章规定的从轻或减轻行政处罚情形的，从轻或者减轻行政处罚。

对于不予行政处罚的轻微违法违规经营行为，坚持处罚与教育相结合的原则，通过批评教育、指导约谈等措施，促进代用茶生产经营单位依法合规开展经营活动。

（三）由区大健康协会牵头，区花茶协会、区商务局、区药业发展中心、区市场监督管理局配合，实施品牌体系建设，提高质量品牌意识。着力提升质量、推动品牌建设，按照“一个公用品牌，一套管理制度，一套标准体系，多个经营主体和产品”的模式，打造统一的“中华药都，谯城花茶”“中华药都，养生花茶”区域公用品牌，相当数量的知名花茶企业品牌，足够多的知名网络电商门店。以“中华药都，谯城花茶”“中华药都，养生花茶”公用品牌为核心，严格品牌许可，提高准入门槛，制定品牌使用细则。鼓励企业积极争创政府质量奖。

（四）由金地建投公司牵头，区商务局、花茶办公室配合，联合第三方权威机构共同建立“花茶基地质量检测中心服务窗口”，地址设在花茶基地公共服务中心三楼。检验中心服务窗口的设立主要为谯城区花茶基地内外的企业提供合法性检验服务，满足花茶及涉农企业的原材料和产成品的检验要求。

（五）按照基地孵化、标准化厂房转化、独立供地发展壮大的思路，将乡、村花茶企业吸附、集聚到花茶基地及谯城经开区，规范高质量发展。分别由区招商服务中心、区经信局、区人社局、区商务局、区科技局、区邮政管理局牵头，区财政局、区税务局及属地政府配合，协同制定产业发展扶持政策。

（六）由区商务局、团区委牵头，区工商联、花茶办公室、青年大健康协会配合，积极创造条件，邀请市花茶协会进驻花茶基地，充分发挥该协会行业规范运营协调作用。

（七）由区卫生健康委员会牵头，区商务局、花茶办公室、市花茶协会、区市场监督管理局配合，本着有利于促进代用茶生产企业高质量发展的原则，修订完善安徽省食品安全地方标准，提升技术与质量门槛，在此基础上积极申报国家标准。

（八）由区数据资源局牵头，统筹推进花茶产业监管大数据平台建设，实现多部门监管数据互联互通，积极推进融入长三角地区网络市场一体化监管联动体系和数据信息共享。

(九) 由区商务局牵头, 区市场监督管理局、区卫生健康委员会、花茶办公室、区税务局、区邮政管理局配合, 在基地公共服务中心一楼设立“综合服务窗口”, 提供一站式服务, 在“企业营业执照、食品经营许可证、健康证”等相关涉及代用茶企业的证件办理上开设“绿色通道”, 在商标、专利、计量、认证、标准等方面提供咨询解答服务。

三、各部门具体政策

(一) 谯城经开区牵头, 区商务局、区财政局、花茶办公室配合, 对花茶生产企业厂房租金补贴及用地扶持。新入驻花茶基地的生产企业, 厂房租赁面积不低于 1000 平方米(按照建筑面积计算)年度每平方米纳税不低于 100 元(含)的, 厂房租金在每平方米每月 10 元的基础上, 每月区财政补贴租金每平方米 3 元、厂房业主同时扶持每平方米 3 元; 年度每平方米纳税不低于 150 元(含)的, 厂房租金在每平方米每月 10 元的基础上, 每月区财政补贴租金每平方米 5 元、厂房业主同时扶持每平方米 5 元。财政补贴和厂房业主扶持资金在当年底统一兑现。财政和厂房业主对新入驻企业租金补贴和扶持的期限为 3 年。花茶基地企业发展壮大到一定程度, 迁入政府建设的标准化厂房发展的, 业主单位按照房租月基准价的 80%收取, 同时享受标准化厂房入驻项目的扶持政策。标准化厂房花茶生产企业发展壮大后, 需要工业用地、独立建厂的且投入生产期限一年以上的, 按照谯城区独立供地工业项目扶持办法进行扶持, 同时用地扶持在原有基础上每亩再扶持 3 万元。

(二) 区招商服务中心牵头, 区商务局、区经信局、区税务局、区财政局配合, 在本政策正式印发后, 对新入驻谯城花茶基地的花茶企业, 自纳税之日起, 前 3 年按照企业实缴税收(增值税、企业所得税) 区级地方留成部分的 100% 返还奖励、第 4-5 年按照企业实缴税收(增值税、企业所得税) 区级地方留成部分的 50% 给予返还奖励。本政策印发前入驻的企业, 年销售收入达 500 万元(含) 以上的, 按照企业实缴税收(增值税、企业所得税) 区级地方留成部分的 50% 给予奖励; 年销售收入达 1000 万元(含) 以上的, 按照企业实缴税收(增值税、企业所得税) 区级地方留成部分的 80% 给予奖励, 扶持 5 年。

(三) 由区经信局负责本部门奖励政策。

(1) 支持企业开拓市场。对花茶生产企业参加省、市、区统一组织(或区政府批准) 的国内各类展会的, 给予不超过企业参展费用 50% 的资金补贴, 每家企业补贴最高不超过 10 万元;

(2) 获得省级新认定《安徽工业精品》《省级新品》荣誉称号, 分别给予 10 万元、5 万元的奖补;

(3) 对首次进入规模以上工业企业奖励 10 万元;

(四) 由区商务局牵头, 区财政局、花茶办公室、谯城经开区管委会、区邮政管理局及各快递物流公司配合, 努力降低花茶企业物流费用。支持花茶冷链物流平台建设, 最大限度降低花茶物流成本。对快递费用每单(0-1 公斤) 不超过 1.7 元, 且单个花茶企业年度线上销售量达到 150 万单以上的, 区财政给予该单

个花茶企业每单 0.1 元的财政奖励，同时给予快递公司与该单个花茶企业相同单量的每单 0.05 元的财政奖励。

（五）区人社局负责根据相关政策，给予办理贴息贷款、创业贷款、用工补贴等政策优惠。

（六）区科技局牵头，区商务局、区财政局、花茶办公室配合，组织企业与相关高校进行深度合作，以基地内现有研发基础好、创新能力较强的企业为依托，建设花茶基地研发中心。研究开发花茶新品精品，发展花茶深加工，科学发挥研发中心的优势，保障研发产品的安全性有效性。

（1）对上一年度规模以下首次升格为规模以上且研发投入占同期销售收入不低于百分之五的科技型企业，一次性给予 5 万元补助。

（2）对新建备案省级工程技术研究中心的企业，一次性给予 20 万元补助。

（3）对新认定的国家级高新技术企业，一次性给予 30 万元奖励。

（七）由区商务局牵头，区人社局、团区委、花茶办公室配合，与国内知名企业的网红培育、培训机构进行全方位合作，发展本土网红和带货主播，全方位、多轮次开播。利用花茶基地公共服务中心二楼直播间及三楼待开发区域，为基地企业进行网络直播带货培训和培育。培训机构每培育一名取得合格结业证书的网络直播带货人员，且能正常独立进行电商直播运营的，由区人社局按照安徽省就业技能培训文件补贴标准给予培训机构补贴。

四、工作要求

（一）提高认识，高度重视。要深刻认识花茶产业发展的带动作用，加大产业发展推进力度，在合法合规的前提下，促进产业高质量发展。

（二）各司其职，协调配合。任务有分工，职责各有不同。产业发展领导小组办公室要统筹协调，及时收集、分办、协调、处理推进过程中出现的问题，各成员单位要安排业务骨干具办所涉有关事项，落实“马上就办，办就办好”工作要求。

附：谯城花茶基地产业高质量发展领导小组成员名单

附件：

谯城花茶基地产业高质量发展领导小组

成员名单

组 长: 周 霄 区委副书记、区长

副组长: 宋克良 区政府副区长

成 员: 田启印 区政办二级主任科员

刘 伟 市公安局谯城分局局长

王景林 区商务局局长

王玉全 区财政局局长

李红伟 区税务局局长

朱 炯 区招商服务中心主任、谯城经开区管委会主任

庄建军 区市场监督管理局局长

石 岩 区药业发展促进中心主任

支训河 区经信局局长

李发海 区数据资源局局长

马 杰 区卫生健康委主任

颜景友 区人社局局长

陈 影 区信访局局长

马瑞侠 区工商联主席

周诗怡 团区委副书记

崔莹莹 区科技局副局长

杨胜青 区邮政管理局副局长

丁 浩 金地建投公司总经理

领导小组下设办公室，办公室设在区商务局，王景林同志兼任办公室主任，
区商务局王伟灿同志、区文旅局蒋建峰同志兼任办公室副主任。

关于印发《谯城区 2021 年城乡困难群体法律援助民生工程实施办法》的通知

各司法所、法律援助中心、各律师事务所、法律服务所：

根据《安徽省人民政府关于 2021 年实施 33 项民生工程的通知》（皖政〔2021〕24 号）、关于印发《亳州市 2021 年城乡困难群体法律援助民生工程实施方案》的通知（亳司通〔2021〕12 号）要求，现就我区城乡困难群体法律援助项目制定如下实施办法，请遵照执行。

亳州市谯城区司法局

2021 年 5 月 6 日

城乡困难群体法律援助民生工程实施办法

根据《安徽省城乡困难群体法律援助民生工程实施方案》《安徽省 2021 年度城乡困难群体法律援助民生工程绩效评价指标》《亳州市 2021 年城乡困难群体法律援助民生工程实施方案》要求，现就我区城乡困难群体法律援助项目制定如下实施方案。

一、目标任务

为经济困难的公民和其他符合法定条件的案件当事人提供必要的、符合标准的法律援助和法律帮助，法律援助值班律师工作深入推进，刑事案件律师辩护全覆盖试点工作扎实开展，法律援助案件及服务质量进一步提升。2021 年全区计划办理法律援助案件 1500 件。

二、实施范围

（一）法律援助案件事项范围

1. 《安徽省法律援助条例》规定的事项：依法请求国家赔偿或者行政补偿的；请求给予社会保险待遇或者最低生活保障待遇的；请求发给抚恤金、救济金的；请求给付赡养费、抚养费、扶养费的；请求支付劳动报酬或者因劳动争议请求给付经济补偿、赔偿金的；请求赔偿与交通、工伤、医疗、食品药品安全、环境污染、产品质量等相关的人身损害、财产损失的；请求赔偿因高危作业造成损害的；请求赔偿因使用假劣农药、种子、化肥等农业生产资料造成农业生产损失

的；因遭受家庭暴力、虐待、遗弃，主张民事权益的；因见义勇为自身权益受到损害，主张民事权益的；因农村土地承包经营权及其流转中合法权益受到侵害，主张民事权益的等十一类事项。

2.最高人民法院、最高人民检察院、公安部、国家安全部、司法部《关于适用认罪认罚从宽制度的指导意见》规定的事项。

3.《关于进一步加强和改进法律援助工作的实施意见》（毫政〔2014〕76号和谯政〔2015〕50号）文件规定事项。

4.《关于完善法律援助制度的实施意见》（谯办发〔2016〕9号和谯办发〔2016〕18号）文件规定事项。

5.法律法规规章中规定的及各级法院结合案件实际作出的刑事诉讼案件援助事项。

6.其他法律法规规章中规定的援助事项。

（二）法律援助对象

1. 家庭人均月收入低于我区最低工资标准的公民。

2. 符合规定条件的刑事案件犯罪嫌疑人、被告人；被害人及其法定代理人或者近亲属；自诉人及其法定代理人。

3.人民法院、人民检察院、公安机关依照相关规定通知法律援助机构指派律师提供法律援助的对象。

4.建档立卡的扶贫对象、农民工、军人军属等特殊群体。

依照《安徽省法律援助条例》规定，十三类情形无需提供经济困难证明材料，但是应当提供与之对应条件相关的证件或者证明材料：享受特困供养待遇的；享受最低生活保障待遇的；由慈善机构出资供养的；残疾且无固定收入的；老年且无固定收入的；依靠抚恤金、救济金生活的；因意外事件、自然灾害、重大疾病或者其他特殊原因，正在接受政府临时救助的；因见义勇为自身权益受到损害，主张民事权益的；学生在校因遭受人身损害主张民事权益的；进城务工的农村居民请求支付劳动报酬或者工伤保险待遇的；人民法院给予司法救助的；依照国家规定，军人、军属申请法律援助免予经济困难条件审查的；法律法规规定的其他情形。

三、实施内容

1.高质量完成目标任务。坚持以习近平法治思想为指导，深入贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于完善法律援助制度的意见》（中办发〔2015〕37号）省委办公厅、省政府办公厅《关于完善法律援助制度的实施意见》（皖办发〔2016〕13号）和市委办公室、市政府办公室《关于完善法律援助制度的实施意见》（亳办发〔2016〕9号）规定，积极回应人民群众新要求新期待，

高质量完成 2021 年度法律援助民生工程目标任务，增强困难群众获得感、幸福感、安全感。

2.提高法律援助质量。贯彻落实《安徽省法律援助条例》和《安徽省法律援助案件质量监督管理办法(试行)》《安徽省法律援助案件管理质量标准》等规定，着力规范案件办理环节切实加强案件质量和服务质量监管，强化法律援助信息化应用，为受援人提供符合标准的法律援助和法律帮助。

3.加强法律援助管理。加强法律援助规范化标准化建设，强化法律援助机构建设，推进法律援助机构援务公开，完善法律援助投诉工作机制，规范法律援助档案管理，着力发挥法律援助机构在协调争取政策、指导案件办理、加强资金监管、强化质量管理、扩大宣传影响等方面作用。

4.提升法律援助水平。健全法律援助服务网络体系，加快推进公共法律服务网络、实体、热线三台融合发展，深入推进法律援助值班律师工作和刑事案件律师辩护全覆盖试点工作，持续开展“法援惠民生”系列品牌建设，深化民生领域法律援助服务，实现法律援助高质量发展。

四、资金保障

城乡困难群体法律援助民生工程项目资金纳入财政预算，省以上和市县按 1:1 分担。2021 年全区计划共投入资金 150 万元。

五、实施程序

区司法局负责组织实施和监督管理本行政区域内的法律援助工作。区法律援助中心负责受理、审查法律援助申请，安排或者指派法律援助人员办理法律援助事项为符合条件的城乡困难群体提供法律援助和法律帮助。

六、项目管理

(一)健全日常监管机制。项目实施全程实行按月上报、季度通报和重点督促制度，要求法律援助中心每月报送民生工程项目执行情况及相关数据，区局汇总、分析各项目执行情况，重点监督案件审批、案件办结、经费投入、经费支出情况。对项目进展存在问题的进行及时指导督促，并按季度形成全区法律援助民生工程项目执行情况报告，全区通报。

(二)健全质量监管机制。严格按照城乡困难群体法律援助民生工程项目规定的事项范围、援助对象等内容，严格受理审查制度，规范接待、受理、审查、指派等行为，确保符合条件的城乡困难群体获得法律援助。严格执行司法部、省厅、市局制定的法律援助案件质量标准，以案卷评查为主，辅之以旁听庭审、回访受援人、优秀案例评选等措施，从案前案中案后强化质量管理推进服务标准化、规范化建设。区法律援助中心要重视信息和案例的报送数量、质量，确保报送的案例入选“12348”中国法网案例库。

(三)健全资金监管机制。区法律援助中心应设法律援助独立项目账，单列科目，建立独立账簿，如实记载法律援助收入、支出明细，单独核算和反映法律

援助资金使用情况，确保专款专用。当年投入的法律援助民生工程经费应全部用完，任何部门、单位不得截留、挤占和挪用。

(四)健全考核验收机制。以实施效果为核心，建立健全法律援助民生工程考核验收机制、加强社情民意调查，收集社会公众对法律援助民生工作满意度，完善法律援助民生工程绩效考核办法及指标，向社会公开考核结果，接受社会监督。

七、保障措施

(一)完善政策机制。按照中央、省、市两办关于完善法律援助制度实施意见的规定，最高人民法院、最高人民检察院，公安部、国家安全部、司法部《法律援助值班律师工作办法》(司规(2020)6号)的要求，县区党委和政府要高度重视法律援助工作、贯彻落实《安徽省法律援助条例》，切实加强领导，落实主体责任，要结合自身实际，总结近年来法律援助工作经验，落实目标任务，制定具体措施，并建立相应的工作制度，不断完善政策保障机制。

(二)优化实施机制。要认真履行监督管理职责，细化、实化监督措施，确保所有案件符合质量标准法律援助机构在做好案件办理工作的同时，要面向社会公众和特殊群体，开展公共法律知识宣传，提供法律咨询解答，提供必要法律帮助。

(三)创新宣传引导机制。要加大法律援助民生工程的宣传力度，创新宣传形式，形成宣传阵势，营造良好氛围。要大力开展新闻媒体宣传工作，积极运用

本地媒体、网络、微信、微博等新媒体技术，特别是民生工程网站刊播法律援助公益广告，宣传法律援助政策规定和典型案例，展示法律援助工作成效。要面向基层困难群体，充分运用多种形式灵活宣传法律援助的条件和范围、申请渠道及联系电话，提升法律援助民生工程的知晓率、利用率。

附件：2021 年度各所办理法律援助案件任务数及预配套资金

亳州市谯城区司法局

2021 年 5 月 6 日印发

附件

2021 年度各所办理法律援助案件任务数

及预配套资金

单位（律师事务所）	执业律师人数	办案数	预配套资金 (单位：万元)
安徽谯城律师事务所	6	90	9
安徽王善利律师事务所	17	255	25.5
安徽王岩律师事务所	7	105	10.5
安徽赵长利律师事务所	16	240	24
安徽滴博律师事务所	7	105	10.5
安徽国琛律师事务所	13	195	19.5
安徽谯恒律师事务所	10	150	15
安徽黄金（亳州）律师事务所	3	45	4.5
安徽金亚太（亳州）律师事务所	3	45	4.5
小计	82 名	1230	123

单位（法律服务所）	法律服务工 作者	办案数	预配套资金 I（单位：万元）
花戏楼	1	10	1
薛阁	2	20	2
汤陵	2	20	2
淝河	1	10	1
龙扬	1	10	1
古城	1	10	1
譙东	1	10	1
张店	1	10	1
立德	1	10	1
五马	1	10	1
十八里	1	10	1
双沟	1	10	1
十河	1	10	1
华佗	1	10	1

牛集	1	10	1
芦庙	1	10	1
魏岗	1	10	1
经开区	1	10	1
沙土	1	10	1
古井	1	10	1
颜集	1	10	1
城父	1	10	1
大杨	1	10	1
观堂	1	10	1
赵桥	1	10	1
小计	27 名	270	27

备注 :2021 年法援案件 1500 件 ,律师办案 1230 件 ,法律服务工作者办案 270 件。

亳州市谯城区人民政府办公室关于开展 非法报废机动车回收拆解“黑窝点”大 排查工作的通知

各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会、区政府有关部门：

2021 年 4 月 16 日，生态环境部发布典型案例“安徽省滁州市凤阳县机动车拆解行业监管缺失环境污染严重”后，安徽省商务厅紧急下发了《安徽省商务厅关于开展全省报废机动车回收拆解行业专项检查工作的通知》（皖商办建函〔2021〕139 号）。为整顿和规范报废机动车回收拆解秩序，切实加强报废机动车回收拆解行业管理，严厉打击报废机动车回收拆解领域违法行为，经报区政府同意，决定在全区范围内开展非法报废机动车回收拆解“黑窝点”大排查活动。

一、指导思想和目标

以习近平生态文明思想为指导，认真践行“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持目标导向、问题导向、效果导向，坚持务求实效、举一反三，把规范报废机动车回收拆解行业监管作为增强“四个意识”、做到“两个维护”的政治任务，坚决打赢环境污染攻坚战和蓝天保卫战，奋力建设现代化“五大发展”美好谯城。

二、摸排整治重点

1.国家对报废机动车回收企业实行资质认定制度。亳州市报废车辆回收有限责任公司是全市唯一一个具有资质的企业位于涡阳县 ,其他从事报废机动车回收拆解活动的单位和个人均为非法“黑窝点”。

2.摸排范围重点围绕汽车维修厂、再生资源回收点、停车场等经营场所 ,以及谯城与周边县、区临界处、各乡镇间的交接处等区域。

3.广泛宣传引导和鼓励公众投诉举报 ,对区域内非法从事报废汽车回收拆解的“黑窝点”进行拉网式排查 ,对摸排情况及时反馈区商务局。

4.各乡镇人民政府、街道办事处 ,谯城经开区管委会要组织市场监管、生态环境、公安对排查出的“黑窝点”要依据《报废机动车回收管理办法》(国务院令 715 号)、《报废机动车回收管理办法实施细则》(商务部令 2020 年第 2 号)法律规定和职责权限坚决依法查处取缔。区商务局会同谯城公安分局、区市场监督管理局、区生态环境分局、区交通运输管理局等依据职责分工开展集中整治。

三、工作要求

各乡镇人民政府、街道办事处 ,谯城经开区管委会要分别确定一名分管负责人和联络员 ,联络员负责专项摸排整治信息报送及联络工作 ,请将名单务必于 4 月 29 日下午下班前报区商务局。联络员请于 4 月 30 日、5 月 8 日、5 月 14 日中午下班前报送本单位摸排信息(电子版和纸质版)报送至区商务局(联系人 :刘福利 ;电话 : 5523757 ;邮箱 : qcs5523618@163.com)。

附件：1. 谯城区报废机动车回收拆解行业专项整治活动名单

2. 谯城区非法报废机动车回收拆解“黑窝点”排查登

记表

2021 年 4 月 28 日

附件 1

蕉城区报废机动车回收拆解行业专项整治活动名单

名称	单位	姓名	职务	办公电话	移动电话
分管负责人					
联络员					

附件 2

蕉城区非法报废机动车回收拆解“黑窝点”排查登记表

填表单位：

日期： 年 月 日

序号	非法回收拆解企业名称\个人姓名	企业负责人及电话	地址	拟处罚情况

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 谯城区深化农村公路管理养护体制改革 实施方案的通知

有关乡镇人民政府，各街道办事处、区直有关单位：

《谯城区深化农村公路管理养护体制改革实施方案》已经区政府同意，现印发给你们，请认真组织实施。

2021 年 4 月 28 日

谯城区深化农村公路管理养护

体制改革实施方案

为深入贯彻《国务院办公厅关于深化农村公路管理养护体制改革的意见》（国办发〔2019〕45号）及《国家发展改革委、财政部关于印发〈关于深化农村公共基础设施管护体制改革的指导意见〉的通知》（发改农经〔2019〕1645号）精神，进一步管好、护好农村公路，加快建立并完善农村公路管理养护长效机制，根据省、市关于深化农村公路管理养护体制改革实施方案工作要求，结合我区实际，制定本实施方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实习近平总书记关于“四好农村路”的重要指示和党中央、国务院决策部署，坚持以新发展理念为引领，践行以人民为中心的发展思想，聚焦脱贫攻坚和乡村振兴重点任务，聚焦解决农村公路发展不平衡不充分的突出问题，着力深化农村公路管理养护体制改革，着力提升农村公路管养水平，切实解决“四好农村路”工作中管好、护好的短板问题，推

动“四好农村路”高质量发展，为加快推进谯城区乡村振兴发展提供坚实的交通运输基础保障。

2021 年第 2 期

政府文件

二、工作目标

到 2022 年，基本建立“统筹督导、分级管理、以区为主、乡村尽责”的农村公路管理养护体制机制，形成财政投入职责明确、社会力量积极参与的格局。农村公路治理能力明显提高，治理体系初步形成。农村公路通行条件和路域环境明显提升，交通保障能力显著增强。全区农村公路列养率达到 100%，年均养护工程比例不低于 5%，中等及以上农村公路占比不低于 85%。

到 2025 年，围绕助推乡村振兴发展，重点实施县乡公路提质改造、建制村通双车道、较大人口规模自然村（20 户以上）通硬化路；着力解决农村公路安全隐患，实施生命安全防护工程和危桥改造工程，充分发挥“四好农村路”建设作为乡村振兴发展的基础支撑作用。

到 2035 年，全面建成体系完备、运转高效的农村公路管理养护体制机制，基本实现全区城乡公路交通基本公共服务均等化，通行条件和路域环境根本性好转，农村公路治理能力全面提高，治理体系全面完善。

三、建立健全以区为主的农村公路管理养护体制

（一）落实主体责任，健全管养机制。区政府是农村公路管理养护工作的责任主体，区政府主要负责同志担任区级总路长，设立区级路长办公室；建立和

完善三级路长管理机制，按照“县道县管、乡村道乡村管”的原则，建立健全农村公路管理养护责任制，区公路管理服务中心负责县道公路管理养护，乡镇人民政府、村委会（社区）落实乡、村公路管理养护职责。

2021年第2期

政府文件

（二）区级相关部门履行职责，充分发挥引导带动作用。

区交通运输局负责编制农村公路区域发展规划，制定年度养护计划，监督、考核农村公路管理养护工作；区财政局负责落实农村公路养护地方配套资金，区交通运输局对资金分配和使用负责，做好绩效自评工作；区发展改革委、区农业农村局、区扶贫开发局、市自然资源和规划局谯城分局等部门积极支持配合，引导和促进农村公路事业健康发展。

（三）乡村两级履行职责，组织开展管养工作。乡级人民政府要认真履行乡道、村道管理养护职责，由乡级人民政府主要负责同志担任乡级总路长，设立乡级路长办公室，落实责任单位和人员，保障必要的工作条件；乡级路长办公室负责乡、村公路年度养护计划、日常养护和一般预防性养护的编制与上报，组织实施乡级公路的各类养护工程和应急抢修保畅工作；指导、监督村民委员会组织好村级公路日常管护工作。村民委员会（社区）由其主要负责人担任村级路长；在农村公路管护方面，按照“农民自愿、民主决策”的原则，采取“一事一议”、以工代赈等办法组织村级公路的管护工作，并加强宣传引导，将爱路护路要求纳入乡规民约、村规民约。

四、强化农村公路管理养护资金保障

（一）建立稳定的农村公路养护资金筹集渠道。农村公路的养护应当建立政府投入为主、多渠道筹资为辅的资金筹集机制。其资金来源主要有：

1.国家补助的专项资金和中央财政转移支付资金；

2021 年第 2 期

政府文件

2.各级人民政府安排的财政性资金；

3.村民委员会依照国家有关规定采取“一事一议”和政府奖补相结合方式筹集的用于村道养护的资金；

4.企业、个人等社会捐助或者利用农村公路绿化经营权等方式筹集的资金；

5.通过其他方式筹集的资金。

（二）强化养护资金保障。区政府加大农村公路养护资金投入，确保地方配套资金落实到位，按规定用好均衡性转移支付、税收返还等相关政策，将农村公路发展纳入地方政府一般债券重点支持范围，保证农村公路正常养护。

农村公路养护资金与农村公路里程、地方财政能力、养护成本变化等因素相关联，实行动态调整，原则上调整年限不超过 5 年。区政府按照“有路必养、养必到位”的要求，将农村公路养护资金、管理机构运行经费和人员支出纳入一般公共预算，对履行县道公路管理养护职责的区直单位、履行乡村公路管理养护职责的乡镇人民政府，落实支出责任存在的收支缺口，区政府可根据不同时期的发展目标，给予一定的资金支持。

市、区级财政合计按照不低于县道每年 10000 元/公里、乡道每年 5000 元/公里、村道每年 3000 元/公里的标准安排资金，用于县、乡、村道的日常养护，其中市级承担 30%，县级承担 70%，按照农村公路里程测算后列入年度财政预算。

2021 年第 2 期

政府文件

（三）加强养护资金使用监管。

1.省级补助资金依照规定安排使用，专项用于农村公路大中修工程、预防性养护工程和日常养护。

2.日常养护资金由市、区人民政府安排，专项用于农村公路日常养护及管理工作。

3.区政府对公共财政用于农村公路养护的资金实施全过程预算绩效管理，确保及时足额拨付、安全有效使用。区财政和区交通运输局要加强农村公路养护资金使用监管，严禁采用施工方带资的建设—移交（BT）模式，严禁以“建养一体化”名义新增隐性债务，公共资金使用情况要及时公开，接受社会监督。村务监督委员会要将村道养护资金使用和养护质量等情况纳入监督范围。审计部门要定期对农村公路养护资金使用情况进行了审计。对企业、个人等社会捐助或者利用农村公路绿化经营权等方式筹集的农村公路养护资金，须接受社会监督，并将资金使用管理情况向社会公布。

4.农村公路养护资金实行独立核算、专款专用，并接受各级财政、审计、交通运输主管部门的监督检查。

（四）创新农村公路发展投融资机制。区政府要发挥政府资金的引导作用，采取资金补助、先养后补、以奖代补、无偿提供料场等多种方式支持农村公路养护。鼓励乡镇人民政府将农村公路建设和一定时期的养护进行捆绑招标，将农村公路与产业、园区、乡村旅游等经营性项目实行一体化开发，运营收益用于农村

2021 年第 2 期

政府文件

公路养护。鼓励保险资金通过购买地方政府一般债券方式合法合规参与农村公路发展。鼓励各地积极开展农村公路灾毁保险工作，提升农村公路抗灾抢修能力。

五、建立农村公路管理养护长效机制

（一）加快推进农村公路养护市场化改革。将群众满意度和受益程度、养护质量和资金使用效率作为衡量标准，分类有序推进农村公路养护市场化改革，逐步建立政府与市场合理分工的养护生产组织模式。向社会开放农村公路大中修养护市场，采取合法招投标方式选定养护企业。推行零星小修与日常保养划片区捆绑招标。鼓励通过签订长期养护合同、招投标约定等方式，引导专业养护企业加大投入，提高养护机械化水平。

（二）加强安全和信用管理。对新建、改扩建公路，公路安全设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时验收使用；已建成但未配套安全设施的农村公路要制定专项方案，尽快补充完善。区、乡两级公安机关要参与公路安全设施方案设计、工程验收，并积极探索加强农村道路交通安全管理工作。加强农村公路养护市场监管，着力建立以质量为核心的信用评价机制，对进入我区农村公路养

护市场的从业企业实施年度信用评价,将信用评价结果纳入全国信用信息共享平台,并应用于我区农村公路养护工程招投标。

(三) 强化法规政策和队伍建设。由区交通主管部门作为县道公路路政管理主管部门,要结合我区实际建立健全县道公路路政管理的有关规章制度,探索通过民事赔偿保护路产路权。

2021 年第 2 期

政府文件

按照“区统筹、乡管理、村监督”的模式,建立健全乡村道路专管员管理体系,明确专管员工作职责,切实开展农村公路管理巡查、安全隐患排查、法律法规宣传、违法行为劝阻、超限超载举报、养护质量监督等工作。进一步增加乡村道专管员数量,实现每个建制村都有 1 名有责任心、业务能力强的专管员,通过制度化、常态化的开展农村公路安全巡查与日常养护、一般预防性养护,达到农村公路“全面查、早发现、快整改、保畅安”的长效管理机制。

(四) 开展农村公路品质示范路创建。以乡镇人民政府为主体,统筹规划镇域交通与经济发展规划,科学划定并严格落实基本农田红线和生态保护红线,把公路用地、公路建筑控制区界定出来,纳入到镇、村集体资产管理中去,逐步实现路田、路宅分家,因地制宜,打造“畅安舒美”的品质示范路。坚持“因地制宜、经济适用、绿色生态、创新驱动”原则,充分利用旧路资源,强化公路养护资源集约节约利用;加强质量监管,延长公路使用寿命,降低运营养护成本;积极构建农村公路沿线和谐生态,加强公路两侧造林绿化和原生植被保护。坚持

经济实用、绿色环保理念，全面开展“美丽公路”创建工作，提高农村公路养护技术水平。

六、保障措施

（一）加强统筹领导，落实相关责任。农村公路管理养护体制改革工作由区政府统一部署和监督，区直有关部门和乡镇人民政府负责具体实施。要明确农村公路管理养护权力和职责，大力推进农村公路管理养护体制改革。

2021 年第 2 期

政府文件

（二）加强监督考核，强化结果运用。区政府将农村公路管理养护工作纳入年度目标管理绩效考核。区交通运输局、区财政局要建立健全农村公路管理养护考核机制，明确年度考核目标任务，重点监督考核责任落实、资金到位、工程质量、管养实效等情况，并将考核结果运用到养护工程资金分配等方面。

（三）加强政策宣传，确保改革到位。区直有关部门和乡镇人民政府要细化政策措施，加强政策宣传解读，正确引导社会预期，及时回应社会关切，保障公众知情权、参与权、表达权、监督权，确保改革顺利进行。区交通运输局要加强工作指导和督促检查，重大情况及时报告区政府。

2021 年第 2 期

政府文件

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《谯城区“三医”联动协作机制实施方案》的通知

为贯彻落实《亳州市人民政府办公室关于建立“三医”联动协作机制的通知》（亳政办秘〔2020〕89号）文件精神，实行医疗、医保、医药“三医联动”，破解医改难题，推动医改向纵深发展，决定建立“三医”联动协作机制，现将有关事项通知如下：

一、工作任务

贯彻落实国家和省、市制定的“三医”领域有关法规政策，分析研判行业监管形势，建立密切配合、统一协调的联合执法机制，督促落实医药机构违规行

为“一案多查、一案多移、一案多处”；研究解决有关部门在“三医”领域监管执法中存在的普遍性、倾向性问题。

二、工作制度

(一)联席会议制度。建立谯城区“三医”联动联席会议制度，由区政府分管负责同志担任总召集人，区政办协调分管负责同志担任召集人，区医保局、区卫生健康委、区市场监管局主要负责同志和谯城公安分局、区民政局、区司法局分管负责同志为组成人员。联席会议办公室设在区医保局，办公室主任由马锋民

2021 年第 2 期

政府文件

同志兼任。联席会议原则上每季度召开一次，会议召开 3 日前由各成员单位提交需研究的议题，会议结束后，应在 5 个工作日内形成会议纪要。

(二)信息共享制度。各有关部门按照职责分工，通报监督执法案件的立案、处罚和移送等有关情况，探索建立信息共享平台，做到执法信息互通、结果互认，形成监管合力。

(三)联合执法制度。根据工作需要，从各有关部门抽调人员，开展联合执法行动，并将联合执法情况及时报区政府。

(四)定期上报制度。定期向亳州市“三医”联动联席会上报联合执法过程中出现的新情况、新问题及研究分析形势，提出工作措施和建议，强化医疗、医保、医药行业监管。

三、工作职责

(一)区医保局。负责联席会议日常工作，明确股室负责联络工作，定期通报和交换相关信息;按职责范围对定点医疗机构、定点药店、参保人员和医保医师进行检查，对违规行为依法依规实施协议处理、行政处罚;牵头联合开展执法行动，对涉嫌构成犯罪的，及时移交司法机关查处，涉及国家工作人员的，及时移交纪委监委机关。

(二)区卫生健康委。加强医疗机构和医务人员管理，规范诊疗行为，强化医疗费用控制，减少医疗资源浪费，推进公立医疗机构运行机制改革，督促医疗

2021 年第 2 期

政府文件

机构加强内部控制;按照《亳州市医疗乱象专项整治行动方案》协同区医保局做好医疗机构违规行为的线索摸排和案件处理工作。

(三)区市场监管局。规范药品企业的经营行为，负责药品、医疗器械、医用耗材的质量管理和监督检查;依法依规查处药品零售、医疗器械生产经营、使用环节的违法行为；承担药品、医疗器械安全应急管理工作。

(四)谯城公安局。会同相关部门加强医保、医疗、医药领域行政执法与刑事司法的衔接;负责办理“三医”领域涉嫌犯罪的刑事案件。

(五)区民政局。协助开展城乡居民医疗救助领域医保监管事项。

(六)区司法局。对“三医”行业监管行政执法进行合法性审核；指导规范案件移交、查处、反馈等行政执法行为。

四、保障措施

各有关部门要切实加强协作配合，形成部门联合监管合力，增强震慑效果，确保“三医”联动协作机制发挥实效。不断探索创新监管的方式方法，建立完善长效的“三医”联动协作工作机制，推进“三医”联动法治化、常态化。

2021 年第 2 期

政府文件

关于印发《谯城区打击治理电信网络新型违法犯罪工作联席会议制度》的通知

谯城区打击治理电信网络新型违法犯罪

工作联席会议制度

为深入学习贯彻习近平总书记关于打击治理电信网络新型违法犯罪的重要批示精神，落实党中央、国务院、省委省政府、市委市政府决策部署和重要会议精神，深入推进我区打击治理电信网络新型违法犯罪工作向纵深开展，坚决遏制我区电信网络诈骗犯罪多发高发态势，经区政府批准，结合我区实际，特制定本制度。

一、主要职能

在区政府领导下，统筹协调全区打击治理电信网络新型违法犯罪工作，全面落实打防管控各项措施。负责组织、协调和推进跨部门、跨地区打击治理工作，强化打击整治和源头防范；分析违法犯罪形势，组织、协调解决工作中遇到的问题，研究制定相关政策措施和指导督促各乡镇（街道）、成员单位打击治理工作；组织各乡镇（街道）、成员单位总结交流工作经验和相关成果，加强宣传工

2021 年第 2 期

政府文件

作，争创“无诈社区（乡镇）”，积极构建“全民反诈、全社会反诈”新格局；完成区政府交办的其他事项。

二、工作职责

（一）区联席会议办公室负责联席会议日常工作，落实联席会议有关决定，承担联席会议交办的有关事项；负责统筹、协调、督办打击治理电信网络新型违法犯罪工作联席会议的相关工作，组织研究解决在打击治理电信网络新型违法犯罪工作中存在的问题；研究发案形势变化，分析发案规律和特点，及时调整工作方向。

（二）区委宣传部负责统筹协调媒体宣传、新闻发布和公益广告投放工作，加强网上新闻报道和舆论引导，持续做好防范电信网络诈骗各项工作宣传报道；将新兴媒体（微博、微信、抖音、移动客户端等）与传统媒体（电视、广播、报

纸等)相结合,及时揭露诈骗的新手法、新伎俩,多渠道、深层次宣传防范电信网络新型违法犯罪。

(三)区委政法委负责运用挂牌督办、重点管理等工作措施,推进各乡镇(街道)、单位落实工作职责;建立重大电信网络诈骗案件会商制度,协调组织公检法部门定期召开案例分析会。

(四)区委组织部负责督促、指导各乡镇(街道)、单位通过发挥邻长制基层组织体系优势,将宣传触角延伸至每一个角落;组织各单位对单位内部人员开展宣传教育,确保系统内部零发案。

2021年第2期

政府文件

(五)区委办督查室、区政办督查室负责对各乡镇(街道)、单位工作开展、问题整改等情况进行实地督导。

(六)区检察院、区法院负责对案件管辖、案件定性、证据标准研究建立指导意见,推动统一执法思想,使依法打击工作更及时、更有力,确保从快从严,确保办案质量,确保三个效果的有机统一;严格履行法律监督职能,完善对电信网络诈骗犯罪的侦查监督工作,充分发挥对电信网络诈骗犯罪的侦查引导作用,会同公安机关探索建立电信网络新型违法犯罪案件办案工作指引,并选出经典判例,及时向社会发布。

(七)区发改委负责将买卖手机卡、银行卡、对公账户、网络账户等黑灰产业的人员纳入失信惩戒清单,依法采取惩戒措施。

（八）谯城公安分局负责发挥打击主力军作用，保持对电信网络新型违法犯罪的严打态势，会同检法部门研究案件定性、办案指引等，推动统一执法思想；加强谯城反诈中心建设，强化案件受理、信息采录、精准劝阻、资金冻结、侦查破案、深挖扩线、结案移诉等工作；严格落实一案双查制度，侦查办案中发现行业监管存在失职渎职行为的，一律通报相关部门倒查责任，涉嫌犯罪的，一律立案查处；充分发挥“一村一辅警”作用，各派出所与乡镇（街道）形成合力，实时通过微信群发送反诈警示，通报本辖区发案情况，推送诈骗案例和防范建议。

（九）区财政局（金融监管局）负责保障电信网络诈骗犯罪防范宣传、案件侦办、谯城反诈中心建设等工作的经费；组织、指导我区各金融单位做好反电

2021 年第 2 期

政府文件

诈宣传防范工作，做到每家金融机构醒目位置均有防范电信网络诈骗宣传图片或标语。

（十）区司法局负责将宣传防范电信网络诈骗工作纳入全区普法宣传重点，组织各司法所深入基层开展宣传防范。

（十一）区市场监督管理局负责定期开展全行业、全领域的问题风险大排查，对排查发现的问题和隐患要逐项整改；对一人多企、一址多照等异常公司开展滚动监测，及时依法依规予以清理；对新开立的公司开展警示教育。

（十二）区教育局负责组织、督促、指导各级各类学校开展“无诈校园”创建工作，充分利用微信群、宣传栏、法治讲座、家长会、小手拉大手等方式开展宣传防范，力争做到对学生、家长、教师的全覆盖、无死角，提高师生及家长

的识骗防骗意识；加强德育和思想政治教育，把防范电信网络新型违法犯罪纳入学校安全教育课内容，定期开展学生涉诈隐患排查，防止学生参与网络违法犯罪或为网络违法犯罪提供手机卡、银行卡等作案工具。

（十三）区经信局负责定期针对全区范围内的工业企业法人、财务人员开展宣传讲座并要求完善公司财务管理制度。

（十四）区商务局负责宾馆、酒店、饭店等行业宣传防范工作，做到每间商铺、每个房间和电视、每张餐桌，均摆放防范诈骗宣传卡。

2021 年第 2 期

政府文件

（十五）区税务局负责将识骗防骗宣传纳入服务窗口，组织对公司、企业、单位财务人员进行防范知识培训；及时发现异地开办、无纳税记录等异常公司，并会同有关部门予以清理。

（十六）区文旅体局负责组织电影院、网吧、KTV、文化场所插播防范诈骗公益广告短片、提示语等，组织文化艺术团体参加防诈骗集中宣传活动；支持、鼓励文化工作者创作反电诈说唱节目、舞台剧、小品、影视剧和广播电视节目，并在各类文化活动中演出宣传。

（十七）区城市管理局负责协调户外显示屏、大型广场、城市主干道或其他人员密集场所，通过电子屏、宣传栏等形式设置公益广告，发布防范电信网络诈骗内容。

（十八）区交通运输局负责组织交通运管部门、公交运输企业，在全区车站、公交站台等公共交通阵地开展长效宣传，滚动播放识骗防骗公益广告，在公交车、出租车、农班车内张贴防骗标语。

（十九）区民政局负责指导各服务窗口、福彩投注网点等针对群众开展识骗防骗宣传工作。

（二十）区卫健委负责指导委属各医疗机构以摆放展板、播放滚动字幕等形式开展防范诈骗宣传；利用疫苗接种、挂号排队等有利时机，在等候区、观察区等区域开展宣传活动。

2021 年第 2 期

政府文件

（二十一）区医保局负责组织医疗机构、药店以悬挂彩页、张贴海报、摆放展板等形式开展宣传。

（二十二）区邮政管理局负责组织各营业网点张贴防诈骗标语。

三、工作规则

联席会议原则上每年召开一次全体会议，研究推进全区打击治理电信网络新型违法犯罪工作。根据区委、区政府领导同志指示或工作需要，可临时召开全体会议或部分成员单位会议。会议由总召集人或总召集人委托召集人主持。在研究具体事项时，可根据工作需要邀请其他单位参加。

四、工作要求

各成员单位切实履行工作职责，积极参加联席会议，主动研究打击治理电信网络新型犯罪有关问题，认真落实联席会议决定事项。要加强沟通，密切配合，相互支持，积极协作，主动作为，形成合力，充分发挥联席会议作用，形成高效运行的打击治理协作机制，共同推进工作取得实效。联席会议办公室要加强工作统筹，做好上传下达，及时向各成员单位通报有关情况，各成员单位工作开展情况及时报区联席会议办公室。

2021 年第 2 期

政府文件

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《谯城区 2021 年农机作业托管服务工作 实施方案》的通知

各乡镇人民政府、区政府有关部门：

《谯城区 2021 年农机作业托管服务工作实施方案》已经区政府第 171 次常务会议审议通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

2021 年 5 月 9 日

2021 年第 2 期

政府文件

淮城区 2021 年农机作业托管服务

工作实施方案

为充分发挥新型农机经营主体作用，提升农业生产组织化程度，聚焦聚力乡村振兴，结合工作实际，制定本实施方案。

一、目标任务

（一）各乡镇主要农作物农机作业托管服务面积达到 95%以上。

(二) 各乡镇 2020 年和 2021 年高标准农田项目区主要农作物试点开展全程农事托管服务。

二、实施内容

(一) 主要农作物在耕、种、收三个环节开展农机作业托管服务。

(二) 2020 年和 2021 年高标准农田项目区的主要农作物，在农资供应、耕、种、管、收、售等六个环节开展全程农事托管服务。

三、实施主体

(一) 各乡镇以村为单位，由镇村负责组织协调农机服务组织、农机专业合作社、农机大户等共同参与。

2021 年第 2 期

政府文件

(二) 以镇为单位，2020 年和 2021 年高标准农田项目区主要农作物实行全程农事托管服务，成立全程农事托管服务联合体，负责组织协调村集体经济组织、农资生产经营企业、农机服务组织、植保组织、粮食收储企业和金融机构等共同参与。

四、实施步骤

(一) 2021 年午季农机作业托管指导性实施步骤。

1. 各乡镇政府制定 2021 年整体工作方案（包括全程农事托管方案），及时宣传动员，5 月 15 日前完成。

2.乡镇、村协助并监督农机专业合作社、农机大户及经纪人与服务对象签订作业协议，5月20日前完成。

3.午季作业机具准备，作业托管网格落实，5月25日前完成。

4.作业实施，6月20日前完成。

5.农机作业托管服务工作验收，8月15日前完成。

(二) 2021年秋季农机作业托管和全程农事托管服务指导性实施步骤。

1.各乡镇政府8月中旬启动秋季农机作业托管和全程农托管工作，8月31日前完成。

2021年第2期

政府文件

2.乡镇、村协助并监督农机专业合作社、农机大户及经纪与服务对象签订作业协议，全程农事托管服务的村签订农事托管协议。镇全程农事托管联合体的农机专业合作社、种肥供应企业、植保服务组织、粮食收储企业和金融机构等要明确职责，签订协议，9月10日前完成。

3.秋季作业机具准备，作业托管网格落实，9月20日前完成。

4.作业实施，10月31日前完成。

5.农机作业托管和全程农事托管服务工作验收，12月15日前完成。

五、保障措施

（一）加强组织领导。各乡镇政府要把农机作业托管服务工作作为一项基础性、长期性工作来抓，主要领导要亲自过问、亲自部署，分管领导要深入一线、抓好落实。要健全工作机制，落实奖补资金，明确部门职责，细化工作措施，把握时间节点，做好专题培训、核查摸底、协议签订及履行、奖补兑现、督查验收等工作。进一步提升农机作业托管服务工作数字化管理水平，减少验收环节，支持参与作业托管的农机加装智能终端监管系统。

（二）加大宣传力度。农机作业托管工作涉及千家万户，各乡镇政府、有关部门要通过动员会、“村村通”广播、宣传车、新媒体等途径广泛宣传此项工作的重要意义和相关政策，提升广大群众参与度和满意度。大力推广农机托管服务的先进经验和典型做法，确保农机作业托管服务各项工作扎实有序推进。

2021 年第 2 期

政府文件

（三）注重分类指导。各乡镇政府要成立农机作业托管服务指导组织，切实加强分类指导、实行精准对接服务，引导有用机需求缺口的种植专业合作社、种粮大户与当地农机专业合作社、农机大户直接对接；引进的外地作业机械，可以由跨区作业经纪人与服务农户直接对接；其余散户由村民与农机专业合作社直接对接。农机专业合作社应进村逐户签订托管协议，也可以村民组为单位统一签订协议，对于外出务工等不在家农户，可委托代签，但统一签订协议或者代签的必须确保每户知情、同意。

（四）强化督查落实。区政府把农机作业托管服务工作落实情况纳入对各乡镇政府年度考核，对各乡镇农机作业托管服务各阶段工作落实情况进行现场督查和暗访。各乡镇也要加大对农机作业托管服务工作的督查指导，确保按时按质按量完成全年农机作业托管服务工作任务。

（五）切实做好全程农事托管服务试点工作。各乡镇政府要切实做好 2020 年和 2021 年高标准农田项目区的全程农事托管服务工作，重点做好农资供应、耕、种、管、收、售六个环节，确保完成全程农事托管服务试点工作任务，积极打造全程农事托管模式典型，不断总结好经验、好做法，进一步推进我区全程农事托管服务工作。

附件：亳州市谯城区 2021 年农机作业托管服务工作指导性任务序时进度表

2021 年第 2 期

政府文件

附件

亳州市谯城区 2021 年农机作业托管服务

工作指导性任务序时进度表

序号	实施步骤	具体实施内容	完成时限
1	各乡镇政府制定 2021 年整体工作方案，及时宣传动员	各乡镇政府制定整体工作方案（包括全	5 月 15 日前完成

		程农事托管方案），安排部署农机作业 托管工作，及时开展宣传动员。	
2	乡镇、村协助并监督农机专业合作社、农机大户及经纪人与服务对象签订作业协议。	<p>一、乡镇安排部署农机托管工作。</p> <p>二、村成立作业托管工作组，明确组成人员，划分管理区域，明确管理职责；宣传作业托管政策。</p> <p>三、乡镇、村完成各类参与托管农业机械及配套机具统计并纳入相应农机专业合作社管理。</p> <p>四、村与农机专业合作社签订协议，明确农机作业服务内容、质量标准等。</p> <p>五、乡镇、村协助农机专业合作社与村民组或农户签订作业托管合同（协议），明确农机作业服务项目内容、服务面积、作业质量标准、作业服务价格。</p>	5月20日前完成
3	午季作业机具准备，作业托管网格落实。	<p>一、农机专业合作社按照作业托管合同（协议），准备机械。</p> <p>二、农机专业合作社明确作业服务地块、内容，做到人、地、机三落实。</p>	5月25日前完成

		三、汇总整理村作业托管工作组、托管机械、作业机手及作业地块面积等信息，形成管理网格并及时公开。	
4	作业实施	<p>一、村作业托管工作组监督作业落实情况，及时化解矛盾纠纷。</p> <p>二、乡镇政府对作业托管落实情况进行监管。</p> <p>三、区农业农村局对乡镇落实情况进行监管。</p>	6月20日前完成
5	午季农机作业托管服务工作验收。	<p>一、乡镇开展作业托管服务工作验收。</p> <p>二、区政府组织抽查并验收。</p> <p>三、乡镇上报作业托管落实情况总结报告。</p>	8月15日前完成
6	各乡镇政府8月中旬启动秋季农机作业托管和全程农事托管工作。	各乡镇政府安排部署秋季农机作业托管和全程农事托管工作。	8月31日前完成
7	<p>乡镇、村协助并监督农机专业合作社、农机大户及经纪人与服务对象签订作业协议，全程农事托管服务的村签订农事托管协议。镇全程农事托管联合体的农机专业合作社、种肥供应企业、植保服务组织、粮食收储企业和金融机构等要明确职责，签订协议。</p>	<p>一、乡镇安排部署托管工作。</p> <p>二、村成立作业托管工作组，明确组成人员，划分管理区域，明确管理职责；宣传作业托管政策。</p> <p>三、乡镇、村完成各类参与托管农业机械及配套机具统计，并纳入相应农机作业合作社管理。</p> <p>四、村与农机专业合作社签订协议，明确作业服务内容、质量标准等。</p> <p>五、乡镇、村协助农机专业合作社与村民组或农户签订作业托管合同（协议），全程农事托管服务的村签订农事托管协议，明确农机作业服务项目内容、服务面积、作业质量标准、作业服务价格</p>	9月10日前完成

		等。	
		六、全程农事托管联合体的农机专业合作社、种肥供应企业、植保服务组织、粮食收储企业和金融机构等明确职责，签订协议。	
8	秋季作业机具准备，作业托管网格落实。	<p>一、农机专业合作社按照作业托管合同(协议)准备机械。</p> <p>二、农机专业合作社明确作业服务地块、内容，做到人、地、机三落实。</p> <p>三、汇总整理村作业托管工作组、托管机械、作业机手及作业地块面积等信息，形成管理网格并及时公开。</p>	9月20日前完成
9	作业实施。	<p>一、镇村管理工作组监督作业落实情况，及时化解矛盾纠纷。</p> <p>二、区农业农村局对乡镇落实情况进行监管。</p>	10月31日前完成
10	农机作业托管和全程农事托管服务工作验收。	<p>一、乡镇开展作业托管服务及全程农事托管服务工作验收。</p> <p>二、区政府组织抽查并验收。</p> <p>三、各乡镇上报作业托管及全程农事托管服务工作落实情况总结报告。</p>	12月15日前完成

2021年第2期

政府文件

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《亳州市谯城区关于“食安安徽”品牌 建设的实施方案》的通知

亳州市谯城区关于“食安安徽”品牌

建设的实施方案

为深入实施质量强区战略，促进我区食品产业高质量发展，加快推进“食安安徽”品牌建设，根据《安徽省人民政府办公厅关于“食安安徽”品牌建设的实施意见》（皖政办〔2021〕3号）要求，结合我区实际，制定本实施方案。

一、总体要求

（一）指导思想。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面落实习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，大力实施食品安全战略和质量强区战略，以“食安安徽”品牌建设为统领，坚持安全为先、市场主导、政府推动、标准引领、示范创建、社会共治的原则，聚焦重点产品、重点行业、重要业态和关键环节，通过持续培育、示范

2021 年第 2 期

政府文件

引领、整体创建、巩固提升，努力打造“食安安徽”品牌整体形象，实现全区食品品牌数量持续增加、食品品牌经济贡献率显著提高，推动食品产业高质量发展，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

（二）主要目标。

通过实施“食安安徽”品牌建设计划，按照“点、线、面”整体推进的工作思路，“十四五”期间，全区培育“食安安徽”食品生产经营企业（含食用农产品和食品生产、流通、餐饮服务企业）100家、食用农产品和食品生产基地（园区）2个、食品安全街区（镇）2个。到2025年，形成标准化生产、产业化运营、品牌化营销的食品产业新格局，构建布局合理、优势突出的现代食品产业体系。

二、主要任务及责任分工

（一）建立品牌标准体系。

1.培育“食安安徽”品牌企业。全区各级各部门与社会组织密切配合，共同做好食品品牌的挖掘、遴选和培育工作，引导各类食品生产经营企业深度挖掘品牌价值内涵，培育建设安全放心和高品质、高附加值的安徽食品品牌。（责任单位：区食安办，区食安委相关成员单位，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

2021年第2期

政府文件

2.实施标准制定专项行动。根据国家标准、地方标准、行业标准和产业发展需要，修改、完善、提升现有各类食品生产技术规范和操作规程，形成从田间到餐桌全过程质量标准指标体系。鼓励食品生产经营企业制定严于食品安全国家标准或者地方标准的企业标准，鼓励行业协会制定严于食品安全国家标准的团体标准。（责任单位：区卫生健康委、区农业农村局、区市场监管局、区经济和信

息化局、区商务局、市自然资源和规划局谯城分局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

（二）夯实品牌创建基础。

3.实施质量兴农计划。提升优质绿色农产品供给水平，加大绿色食品、有机产品、地理标志农产品等认证登记工作力度，全面实现绿色食品、有机产品、地理标志农产品质量追溯管理。培育“食安安徽”食用农产品企业20家，食用农产品生产基地1个。（责任单位：区农业农村局、区市场监管局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

4.建设林下经济示范基地。以林业标准化示范区建设为抓手，提升林业标准化生产水平。培育1家林下特色中药材、森林食品等“食安安徽”林下经济示范基地。（责任单位：市自然资源和规划局谯城分局、区市场监管局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

5.推动食品产业转型。深入实施“三品”战略，推动我区食品产业高质量发展。培育“食安安徽”食品生产企业10家、食品生产基地1个。（责任单位：

2021年第2期

政府文件

区市场监管局、区经济和信息化局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

6.规范食品流通和餐饮服务管理。提高食品流通和餐饮服务企业质量水平，打造食品流通消费环节领军企业品牌。培育“食安安徽”食品流通企业5家、餐

饮服务企业 10 家。（责任单位：区市场监管局、区商务局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

7.实施示范创建引领行动。加快推进食品安全街（镇）、食品安全示范区（镇）创建工作。培育“食安安徽”食品安全街区（小镇）2 个、食品安全示范（街道）2 个。（责任单位：区市场监管局、区农业农村局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

8.加强出口食品安全管理。促进代用茶、粉皮等地方特色产品出口，助力农业转型升级和供给侧结构性改革，服务外贸发展。出口食品合格率达 99%以上。（责任单位：区商务局、区农业农村局、区市场监管局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

9.实施“优质粮食工程”行动。打造“优质粮食工程”升级版，培育“皖美粮油”品牌企业，推动粮食产业提质增效，增加优质食用农产品供给总量，提高绿色优质安全粮油供给水平。（责任单位：区发展改革委、区农业农村局、区市场监管局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

2021 年第 2 期

政府文件

（三）强化品牌认证评价。

10.加强评价工作监管。加强对“食安安徽”品牌评价工作的全过程管理，实施跟踪评价和动态管理，构建能上能下、优胜劣汰的准入和退出机制。加大对

“食安安徽”品牌的管理保护力度，严厉查处商标侵权、非法使用标识等违法行为。（责任单位：区食安办，区食安委相关成员单位）

11.发挥社会组织作用。注重发挥行业协会、商会等社会组织在品牌整合、市场策划、行业自律等方面的积极作用。建立消费者评价机制，提高公众认可度。（责任单位：区食安办，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

（四）发挥示范带动作用。

12.讲好“食安安徽”品牌故事。定期向社会发布和推介“食安安徽”品牌名单，推进“食安安徽”品牌形象标识的使用和推广。加大“食安安徽”品牌宣传力度，全力打造安徽食品品牌整体形象。建立推介常态机制，积极组织“食安安徽”企业参与国际、国内品牌推介活动，扩大我区食品品牌的知名度和影响力。（责任单位：区市场监管局、区委宣传部、区经济和信息化局、区农业农村局、区商务局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

13.强化食品科普宣传。持续开展“食品安全宣传周”和食品安全进校园、进企业、进社区等宣传活动，推进食品安全研学基地建设，提升公众食品安全素

2021 年第 2 期

政府文件

养，普及健康知识，倡导合理膳食，开展营养均衡配餐示范推广。（责任单位：区食安办，区食安委相关成员单位）

14. 扩增公众消费信心。大力倡导绿色、健康、节约的饮食消费文化，助推信息化、网络化、智能化消费新模式。加快推进农产品区块链可信质量追溯系统和冷链食品追溯系统的应用，实现食品可追溯管理。（责任单位：区市场监管局、区委宣传部、区农业农村局、区发展改革委、区经济和信息化局、区商务局、区卫生健康委、区数据资源局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

（五）提升品牌支撑能力。

15. 加强人才队伍建设。针对食品产业发展需要，依托高校、科研机构、行业协会等单位和组织，开发品牌理论和实践培训课程，加大食品行业人才培养培训力度，培育更多“知识型、技能型、创新型”食品产业从业人员。大力引进、培育和壮大一批食品行业领军人物。（责任单位：区人力资源社会保障局、区教育局、区经济和信息化局、区民政局、区市场监管局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

16. 完善投入保障机制。鼓励和引导资金投向品牌建设、品牌塑造、品牌提升等方面，食品企业实际发生的提升质量、品牌塑造等方面经费投入，按规定在企业所得税税前列支。综合运用项目补贴、定向资助、贷款贴息、风险补偿等优惠措施，将支持食品实体经济品牌企业的财税优惠政策落到实处，吸引和鼓励社

会资金向高端供给侧和品牌建设集聚。（责任单位：区财政局、区地方金融监管局、区税务局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

17.提升品牌科技内涵。研究制定食品安全科技发展指导意见，建立和完善科技创新机制，开展与食品安全有关的基础研究、应用研究和科技成果转化，推动食品安全科技创新。统筹现有科技创新专项资金，采取“政产学研用金”联合的方式，建设一批公共研发、设计和服务平台，推动食品企业自主创新，提升综合实力。（责任单位：区科技局、区市场监管局、区农业农村局、区经济和信息化局、区卫生健康委、区发展改革委）

18.加强检验检测能力建设。健全食品和食用农产品质量安全检验检测体系，深化食品和食用农产品检验检测机构管理体制改革，整合检验检测资源，推动与食品安全相关的工程（技术）研究中心建设，引进高水平检验检测人才队伍及品牌公司，不断提升我区食品和食用农产品检验检测技术水平和业务能力。（责任单位：区市场监管局、区农业农村局、区卫生健康委、区发展改革委、市自然资源和规划局谯城分局、区科技局，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

19.健全信用监管体系。实行食品生产经营企业信用分级分类管理，构建以信息公示为手段、以信用监管为核心的新型食品安全监管体系。建立全区统一的食物生产经营企业信用档案，纳入全国信用信息共享平台和国家企业信用信息公示

示系统。（责任单位：区市场监管局、区发展改革委，各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会，区食品安全委员会有关成员单位）

三、保障措施

（一）加强组织领导。各部门要严格落实《地方党政领导干部食品安全责任制规定》，始终把食品安全作为一项重大政治任务来抓，将“食安安徽”品牌建设工作纳入重要工作日程，结合资源特色、品质特色、功能特色和文化内涵，明确发展目标，抓好工作落实。

（二）加大支持力度。完善扶持食用农产品和食品产业发展的政策措施，在有关食用农产品和食品产业规划、用地、投资、融资、信贷等方面提供政策支持。加大对执法装备、检验检测能力、信息化、追溯体系、科技支撑体系等方面的投入力度。鼓励和引导资金投向食品安全基础设施、食品安全治理体系和治理能力建设。

（三）严格督查评估。围绕“食安安徽”品牌建设工作，加强统筹规划，强化跟踪调度、督促检查和效果评估，将任务落实情况纳入各级政府食品安全年度考核内容，确保各项工作落到实处。

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《2021 年度谯城区义务教育薄弱环节 改善与能力提升及校舍维修改造等教育 项目实施方案》的通知

区直有关单位：

《2021 年度谯城区义务教育薄弱环节改善与能力提升及校舍维修改造等教育项目实施方案》，已经区政府第 171 次常务会议研究同意，现印发给你们，请抓紧组织实施。

2021 年 5 月 10 日

2021 年亳州市谯城区

教育项目（中央、省级资金）实施方案

为加快推进教育现代化，进一步巩固全面改薄成果，促进我区教育公平和高质量发展，根据《安徽省义务教育薄弱环节改善与能力提升补助资金管理办法》（皖财教〔2019〕1042号）、《安徽省财政厅 安徽省教育厅关于印发〈安徽省城乡义务教育补助经费管理办法〉的通知》（皖财教〔2020〕176号）、《安徽省财政厅 安徽省教育厅关于印发〈安徽省支持学前教育发展资金管理办法〉等四个资金管理办法的通知》（皖财教〔2020〕357号）、《安徽省财政厅 安徽省教育厅关于印发〈安徽省中央现代职业教育质量提升计划资金管理办法〉的通知》（皖财教〔2020〕464号）和《安徽省教育厅 安徽省发展改革委 安徽省财政厅关于做好义务教育薄弱环节改善与能力提升工作的实施意见》（皖教〔2019〕13号）精神，结合我区实际，制定我区义务教育薄弱环节改善与能力提升、校舍维修改造、支持学前教育发展、改善普通高中办学条件和现代职业教育质量提升计划项目实施方案。

一、实施原则和内容

根据省级人民政府确定的基本办学标准，按照“缺什么补什么”的原则，通过修建、改扩建和修缮必要的校舍，有序增加学位供给，消除城镇“大班额”，重点加强乡镇寄宿制学校宿舍、食堂、厕所和体育运动场地建设，配备洗浴、饮

水、取暖等学生生活必需的设施设备；巩固完善农村义务教育学校安全保障长效机制，支持公办学校维修改造、抗震加固、改扩建校舍及附属设施；通过新建、改扩建幼儿园，扩大学前教育资源；支持高中学校改扩建校舍，配备图书和教学仪器设备以及体育运动场等附属设施建设等；改扩建中等职业学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施，配置图书和教学仪器设备等。

二、实施项目及资金来源

（一）义务教育薄弱环节改善与能力提升项目。根据省财政厅 省教育厅《关于提前下达 2021 年义务教育薄弱环节改善与能力提升补助资金预算的通知》（皖财教〔2020〕1419 号）精神，2021 年下达我区义务教育薄弱环节改善与能力提升补助资金 2348 万元，2019 年、2020 年义务教育薄弱环节改善与能力提升补助资金共结余 2955.14 万元。根据资金使用范围，计划用于 18 所中小学校变压器增容改造约 300 万元，3 所城区学校校园环境设施提升约 435.57 万元，89 所学校智慧学校建设约 1612.57 万元，31 所乡村学校班班通购置 645 万元，14 所学校校园设施配套 420 万元，19 所乡村寄宿制学校淋浴房建设约 419 万元，18 所学校消防改造 500 万元，古井镇大塘小学（原古井镇古井贡希望小学）新建（改扩建）宿舍、食堂 971 万元。

（二）校舍维修改造项目。根据省财政厅 省教育厅《关于提前下达 2021 年城乡义务教育补助经费预算的通知》（皖财教〔2020〕1514）精神，下达我区农村中小学校舍维修改造项目资金 2588 万元，2019 年、2020 年农村中小学校舍维修改造项目资金共结余 1876.3 万元。根据资金使用范围，计划用于 93

所农村义务教育阶段学校新建教学楼、维修围墙、路面、校舍墙体、下水道、门窗等。

（三）支持学前教育发展项目。根据省财政厅 省教育厅《关于提前下达 2021 年支持学前教育发展资金预算的通知》（皖财教〔2020〕1436 号）精神，下达我区扩大学前教育资源项目资金 1534 万元，2019 年、2020 年支持学前教育发展资金结余 747.6 万元。根据资金使用范围，计划用于新建（改扩建）六所幼儿园，分别为十河镇梅城幼儿园 474 万元、牛集镇张沃幼儿园 474 万元、双沟镇三官幼儿园 101 万元、上善名郡幼儿园 485 万元、金大地幼儿园 518 万元和悦湖城幼儿园 229.6 万元。

（四）改善普通高中学校办学条件项目。根据安徽省财政厅 安徽省教育厅《关于提前下达 2021 年改善普通高中学校办学条件补助资金预算的通知》（皖财教〔2020〕1418 号）精神，下达我区改善普通高中学校办学条件补助资金 1149 万元，根据资金使用范围，计划用于亳州市第二完全中学、亳州市第三完全中学、亳州市第五完全中学等学校校舍改扩建、配置教学仪器设备以及运动场地等附属设施建设。

（五）现代职业教育质量提升项目。根据安徽省财政厅 安徽省教育厅《关于提前下达 2021 年现代职业教育质量提升计划资金预算的通知》（皖财教〔2020〕1441 号）精神，下达我区现代职业教育质量提升计划资金 509 万元，根据资金使用范围，计划用于亳州机电信息工程学校新校区建设和实训教学设备购置等。

三、保障措施

（一）加强领导，明确责任。区教育局、区财政局、区发展改革委、区审计局、区住建局、区国土局和区政府采购中心要加强对教育项目建设工作的领导，根据各自职责，分工负责，协作配合，确保项目顺利实施。

（二）精心谋划，狠抓落实。要对照《安徽省乡村小规模学校基本建设标准（试行）》《安徽省乡镇寄宿制学校基本建设标准（试行）》等有关规定，结合我区实际，及时谋划，广泛听取有关部门的意见建议，确保项目规划合规、可行。及时进行立项、审批、招投标等前期准备工作，加快项目实施进度，确保按要求完成任务。

（三）严明纪律，强化管理。严肃财经纪律，严格按照规定加强资金管理与使用。按照“谁使用、谁负责，谁主管、谁负责”的原则，规范招标、验收、审计等手续，实施报账支付。对预算下达资金不及时、缓拨滞拨的，及时提醒，督促纠正；对挤占、挪用、截留、克扣公用经费的，按照规定追究有关责任人责任。

中共亳州市谯城区委办公室
亳州市谯城区人民政府办公室关于印发
《谯城区招才引智实施办法（试行）》
的通知

谯城区招才引智实施办法（试行）

第一章 总 则

第一条 为深入推进人才强区战略，加大招才引智力度，鼓励支持辖区企事业单位积极引进各级各类人才，进一步提升我区人才吸引力和竞争力，根据《中共亳州市谯城区委关于深化人才发展体制机制改革的贯彻意见》精神，结合实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于辖区内各类企业、事业单位（不含参照《公务员法》管理的事业单位）从市外引进的符合认定条件的各级各类人才，不包括目前已在亳州市工作和在本市范围内流动的人才，不含统筹使用编制招录人员。

第二章 引才对象及待遇

第三条 引才对象

1. 高层次人才

一类人才：中国科学院院士，中国工程院院士，外籍院士，国家重点研发计划和科技重大专项首席科学家或专家组负责人，在国际学术技术界享有一定声望，是某一领域的开拓者、奠基人或对某一领域的发展有过重大贡献的著名科学家或与此类人才具有相当职务职称者。

二类人才：国家级有突出贡献的中青年专家，享受国务院特殊津贴人员，国家级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心、工程实验室、企业技术中心学术学科带头人、首席科学家或与此类人才具有相当职务职称者。

三类人才：国家部委重点人才工程入选者、科研平台负责人或项目主持人、学术奖励称号获得者，省突出贡献人才、省首席专家，省级有突出贡献的中青年专家，“皖江学者”，享受省政府特殊津贴人员，省级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心、工程实验室、企业技术中心学术学科带头人、首席科学家，具有正高级职称专业技术人才或与此类人才具有相当职务职称者。

四类人才：具有副高级职称专业技术人才和高级技师等高技能人才。

五类人才：全日制博士研究生（具有相应的学历学位）。

2. 急需紧缺人才

六类人才：全日制硕士研究生（具有相应的学历学位）。

七类人才：全日制“双一流”高校本科生（具有相应的学历学位，大学在教育部公布的一流大学和一流学科建设高校名单范围）。

八类人才：我区重点产业企业引进全职在谯工作年龄在 50 周岁以下的全日制本科生（具有相应的学历学位）。重点产业包括：中医药、白酒、农产品加工、纺织鞋服、节能环保、电子信息、软件科技、新材料、新能源、创意文化产业。重点产业企业目录库由相关产业主管部门分别建立。

第四条 引才待遇

对新引进并与我区企事业单位签订 5 年及以上工作合同，经人力资源和社会保障部门备案的全职在谯工作的上述人才，经区人才工作领导小组认定，可享受以下待遇：

1. 安家费和生活补贴。高层次一类人才给予安家费 300 万元和生活补贴每人每月 2 万元；高层次二类人才给予安家费 150 万元和生活补贴每人每月 1 万元；高层次三类人才给予安家费 80 万元和生活补贴每人每月 5000 元；高层次四类人才给予安家费 50 万元和生活补贴每人每月

3000元；高层次五类人才给予安家费40万元和生活补贴每人每月2000元；急需紧缺六类人才给予生活补贴每人每月2000元；急需紧缺七类人才给予生活补贴每人每月1000元；急需紧缺八类人才给予生活补贴每人每月800元，不享受本办法规定的其他引才待遇。

安家费按3:1:1比例分3年发放，生活补贴从工作次月开始发放，连续发放5年。由所在单位申报并经相关部门审核后，每年年初集中发放上年应享受待遇。若在5年聘用期内离职，安家费和生活补贴从当年停发，并全额退还已领取的安家费，由用人单位负责收回后根据经费出资渠道返还财政。

在我区工作期间，新取得上一类别荣誉称号、职称的引进人才，从取得之日起享受上一类别生活补贴，前后总享受时间为5年。

2. 配偶就业。随迁配偶安置根据人才配偶原就业情况及个人身份、任职能力等条件，遵循“对等、空编、自愿”的原则，按照管理权限负责，属公务员或事业单位在编在岗人员的，分别由组织、编制、人社部门提出意见，属其他身份人员，一般由用人单位妥善安排。

3. 子女入学。随迁子女来我区入学，由区教育局按照就近原则妥善安排。

4. 医疗服务。引进人才优先享受定点医院亳州市人民医院免费健康体检、建立健康档案、预约挂号、检查治疗、手术住院等诊疗服务“绿色通道”。

第三章 引智对象及待遇

第五条 坚持不求所有、但求所用的原则，加大柔性引才力度，鼓励各类企事业单位“借用”外部智力帮助解决我区经济社会发展中遇到的难题。用人单位柔性引进人才，可以采取智力服务、业余兼职、担任顾问等以及区人才工作领导小组审核认定的其它柔性引进方式。

第六条 对于通过柔性方式引进到我区工作的高层次人才，全年在谯工作时间累计达 **1** 个月的，由用人单位申报，并经相关部门核准，除享受用人单位给予的待遇外，按累计工作月份给予生活补贴（每月按 **22** 天计算），由相关单位考核后每年年初集中发放上年应享受补贴。其中属高层次一类人才的每月给予 **2** 万元生活补贴；二类人才的每月给予 **1** 万元生活补贴；三类人才的每月给予 **8000** 元生活补贴；四类人才的每月给予 **5000** 元生活补贴；五类人才的每月给予 **3000** 元生活补贴。

第七条 对柔性引进的高层次人才，在申报科技奖励、项目申报、参加社会保险、子女入学等方面享受本区同类人员的同等待遇，并可参加我区各类人才、科技奖项遴选活动。

第四章 招才引智主体奖励

第八条 鼓励企事业单位等招才引智主体开展人才引进工作，对引进高层次人才的企业事业单位予以奖励。每个企事业单位每年奖励不超过 **20** 万元。

第九条 对引进高层次人才全职在谯工作、签订 **5** 年及以上工作合同并经人力资源和社会保障部门备案的企业事业单位予以奖励。具体标准是：

每引进 **1** 名一类人才的，给予 **20** 万元奖励；

每引进 **1** 名二类人才的，给予 **10** 万元奖励；

每引进 **1** 名三类人才的，给予 **8** 万元奖励；

每引进 **1** 名四类人才的，给予 **4** 万元奖励；

每引进 **1** 名五类人才的，给予 **2** 万元奖励。

相关部门审核后每年年初集中发放上年应享受引才奖励。若引进人才在 **5** 年聘用期内离职，用人单位应将已享受的引才奖励按出资渠道返还财政。

第五章 人才创业团队扶持政策

第十条 吸引、扶持人才创业团队在谯创新创业，开展科技成果转化、产业化工作。人才创业团队是指自带技术、项目来谯创办公司或与区内企业共同设立公司，拥有自主知识产权、具有国际先进或国内一流水平的科技成果或高新技术产品，能够较快实现产业化，引领带动相关产业发展的团队。团队在创办企业中的股权占比不低于 **20%**，核心成员在 **3** 人以上，每年在谯工作 **3** 个月以上，并书面承诺获得支持后 **5** 年内企业不搬离我区。

第十一条 对于在谯创办企业满 **1** 年的人才创业团队，经企业申报、实地查看、专家评审并由区人才工作领导小组认定后，给予人才团队一定经费资助，资助额度为创办企业投入该创业项目固定资产投资的 **10%**，最高不超过 **100** 万元，按照 **2: 3: 5** 的比例分 **3** 年逐年发放，主要用于人才引育、技术创新、项目研发等。团队成员可享受我区人才引进有关优惠政策。区人才工作服务中心每年组织人员对人才创业团队创办企业的经营效益、依法纳税、人才引育等情况进行考核，考核合格的发放资助经费，考核不合格的停发资助经费。

第十二条 对团队带头人为“两院”院士、国家重点研发计划和科技重大专项首席科学家或专家组负责人或相当层

级专家的人才创业团队，采取“一事一议”的办法，给予最高不超过 200 万元的经费资助。

第六章 待遇兑现程序

第十三条 待遇兑现具体程序：

1. 每年年初，区人才工作服务中心组织相关单位对上年引进人才、团队补贴奖励进行申报。在合同期限内未及时申报的，视为自动放弃。

2. 申报单位主管部门对上年引进人才、团队资格条件进行审核把关和实地考察，主要察看人才在岗在位、作用发挥、成果成效等情况，详细了解引才单位是否存在骗取资金等情况。综合考察结果，提出补贴人员建议名单。

3. 区人才工作领导小组对建议入选名单进行审定，确定拟入选人员名单；将拟入选人员名单在区级媒体进行公示，公示期为 5 个工作日。

4. 公示无异议的，区人才工作服务中心按照要求发放补贴和奖励资金。医疗和教育领域人才认定和补贴发放由卫健和教育部门按有关政策执行。

第七章 工作保障

第十四条 区招才引智工作由区人才工作领导小组统筹，区委组织部牵头，区委编办、区发展改革委、区教育局、区科技局、区卫健委、区经信局、区财政局、区人社局、谯城经开区等部门按照分工负责落实。所涉资金由区财政全额专项承担。各相关单位要将人才开发专项资金纳入财政预算体系，专门用于招才引智。

第十五条 对在申报过程中弄虚作假的申报单位和个人，一经核实，取消申报或认定资格，依法追缴支持经费，并纳入诚信黑名单；造假单位及个人，不再享受谯城区政府各类财政支持；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

第十六条 加大对外联络服务和人才政策宣传力度，依托区政府驻外机构、联谊会、企业商会等组织，发布谯城经济社会发展情况、招商引资和产业政策信息以及人才政策、人才需求信息等，积极做好人才政策宣传服务工作。

第十七条 根据现行政策支持力度不够或按照常规程序不能满足快速引进需要,需采取特殊政策、灵活方式引进的特殊人才,可采取“一事一议”办法。

第十八条 本办法规定的招才引智政策按税前执行。对本办法人才引进奖励政策同时享受的，或与亳州市市级政策有交叉的，按“就高不重复”原则执行。

第八章 附则

第十九条 本办法由区人才工作服务中心负责解释。

第二十条 本办法自 **2021** 年 **1** 月 **1** 日起试行。

亳州市谯城区人民政府办公室关于印发 《谯城区建设工程项目诚信履约提升行 动工作方案》的通知

各乡镇人民政府、街道办事处，区政府各部门、各直属机构：

《谯城区建设工程项目诚信履约提升行动工作方案》已经区政府同意，现印发给你们，请认真组织实施。

2021 年 5 月 20 日

淮城区建设工程项目诚信履约

提升行动工作方案

为进一步加强我区建设工程项目履约监管，促进建设工程项目各方主体诚信履约，参照《亳州市建设工程项目诚信履约提升行动方案》，结合工作实际，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，紧紧围绕推进建设工程项目顺利实施，有效引导各方主体诚信履约，促进建设工程项目履约现场健康发展，助力新阶段淮城现代化建设。

二、总体目标

通过建设工程项目诚信履约提升行动（以下简称“提升行动”），引导各方主体严格按照招标文件要求、投标文件承诺和合同约定组织施工，规范履约行为，完善现场管理，加强信息公开，强化两场联动，进一步加强建设工程项目履约监管，提升全区建设工程项目诚信履约水平。

三、工作任务

（一）加强教育引导。

通过组织中标约谈、签订履约承诺等方式，在中标结果公示结束后，中标通知书发放前，向项目建设单位、施工单位、监理单位宣讲招投标法律法规知识和省市区关于标后履约的监管政策，

帮助各方主体充分认识诚信履约的重要性、必要性，增强严格履约、信守承诺的主动性、积极性。

1.开展标后联合约谈。对中标价在 2000 万元以上或具有重要影响的建设工程项目，在中标结果公示结束后，中标通知书发放之前，开展联合约谈。参加约谈人员为区标后办、相关行业主管部门主要负责人或分管负责人。被约谈对象为建设单位主要负责人或分管负责人，中标候选人法人代表或其授权的公司高管、关键岗位人员等。在联合约谈会上，相关监管部门对中标候选人提出要求，现场宣读各方主体职责、发放职责清单并让各方主体签收等。通过联合约谈，进一步增强项目各方主体诚信履约意识，明确各方主体履约责任，为项目各方主体诚信履约打牢基础。（责任单位：区标后办、区相关行业主管部门。）

2.签订履约承诺。项目各方主体在合同签订之前，中标候选人要签订履约承诺，对合同签署、关键岗位人员到岗履职、施工（监理）组织、工程进度，以及施工人员、材料、设备、资金投入等内容作出书面承诺，书面承诺经法人代表签字并加盖单位公章后，在联合约谈会现场向招标单位进行宣读。建设单位对中

标候选人的营业执照、资质证书、安全生产证书等原件进行核验。（责任单位：区标后办、区相关行业主管部门。）

（二）规范履约行为。

督促指导建设工程项目各方主体在履约阶段，严格按照招标文件、投标承诺和合同约定诚信履约，切实承担各项约定的职责和义务，在关键岗位人员履职、保证金缴纳、施工组织等方面规范执行、落实责任。

3.签订合同并公开。项目建设单位要在自建设工程项目中标通知书发出之日起 30 日内，严格按照招标文件和中标单位的投标文件承诺，及时与中标人订立书面合同（关键性条款内容不得修改），并在合同中明确中标单位关键岗位人员名单、在岗天数要求和缺勤处罚标准等内容。同时，自合同签订之日起 2 个工作日内，把合同电子版上传至亳州市公共资源交易平台（涉密内容除外）。（责任单位：建设单位；监督单位：区相关行业主管部门。）

4.履约保证金缴纳。项目建设单位在合同签订前，要根据建设工程项目招标文件要求和投标文件承诺，及时足额收取中标单位履约担保（保证金、银行保函等），并规范管理。（责任单位：建设单位；监督单位：区相关行业主管部门。）

5.关键岗位人员履职。项目中标单位关键岗位人员，要按照投标文件承诺和合同约定及时到岗履职。项目建设单位要建立健全考勤制度，加强对关键岗位人员的考勤管理，对不能到岗、不能正常履职的，要严格按照合同约定进行处理；对于项目经理、技术负责人、总监等关键岗位人员的变更要进行严格把关，确保

变更后的人员资质、业绩和奖项等不低于变更前的人员标准，并在变更完成之日起 3 个工作日内，到行业主管部门和区标后办进行备案。（责任单位：建设单位；监督单位：区相关行业主管部门。）

6.施工现场管理。项目建设单位要督促施工单位按照施工现场管理的要求，规范组织现场施工、加强现场管理，对人员、资金、材料、设备等建立标准规范的管理制度，确保现场施工规范有序。（责任单位：建设单位；监督单位：区相关行业主管部门。）

7.监理工作组织。项目建设单位要督促监理单位按照监理工作实施规范，派驻符合要求的监理人员，对施工现场人员组织、施工流程、关键步骤等执行情况及时监督，对建筑材料质量、施工安全管理等严格把关，并编制规范的监理规划和实施细则，完善监理过程资料，切实履职。（责任单位：建设单位；监督单位：区相关行业主管部门。）

8.建设单位现场监管。项目建设单位要切实履行标后监管第一责任人职责，选派单位业务骨干，成立项目专班，健全档案整理归档制度。主要负责人要加强对项目的调度，主动过问，听取项目进展情况汇报，深入项目现场查看，了解施工进度和问题，及时研究解决存在问题，保障工程施工顺利进行。（责任单位：建设单位；监督单位：区相关行业主管部门。）

（三）加强信息公开。

通过加强建设工程项目履约过程信息公开，主动接受社会监督，增强项目各方主体履约的外部约束。

9.规范履约信息公开。严格落实关于履约信息公开的工作要求，完善公开制度规范，项目建设单位要在自工程建设项目项目经理、项目总监、技术负责人、合同金额、工期、工程量等发生 变更完成，合同解除，违约行为处理结果作出之日起 2 个工作日内，在亳州市公共资源交易系统平台进行公开。（责任单位：建设单位；监督单位：区标后办。）

10. 加强监管信息公开。建设工程项目的履约监管情况，通 过日常通报、专项通报、媒体宣传、新闻发布等形式，及时向社会公众公开，推动标后监管工作向阳光监管发展。（责任单位：区标后办。）

（四）严惩违约行为。

项目建设单位要切实履行标后监管第一责任人职责，监督施工、监理单位履约行为，及时发现、纠正违约行为，对拒不整改或性质严重的违约行为，除按合同约定进行处理或处罚外，要及时向行业主管部门反馈。行业主管部门要加强行业日常监管，围绕监管职责不断开展履约行为检查，严肃查处违规违约行为。

11.关键岗位人员违规变更。对项目施工单位、监理单位提 出更换关键岗位人员的，建设单位要按照合同约定，严格审核变更事项，对不符合变更条件的

坚决不予批准，对批准变更的要及时罚收违约金。（责任单位：建设单位；监督单位：区相关行业主管部门。）

12. 转包或违法分包。项目建设单位、行业主管部门要把对项目实施过程中出现的转包或违法分包行为作为履约监管的重中之重，通过加强对现场人员、资金拨付等的日常监管，及时发现、掌握涉嫌转包或违法分包的行为线索，整理留存相关证据，按行业职能进行调查处理。（责任单位：建设单位；监督单位：区相关行业主管部门、区标后办。）

13. 违约责任处罚。项目建设单位要根据合同规定，对施工单位、监理单位在施工现场的违约行为进行处罚、处理，需要由行业主管部门作出的要及时转办。对项目建设单位不履行标后监管第一主体责任，不对违约行为进行处理的，或处理不到位的，将予以通报直至追究相关责任。（责任单位：建设单位；监督单位：区相关行业主管部门、区标后办。）

（五）强化“两场联动”。

通过明确履约现场处罚（或奖励）结果适用范围，完善处罚（或奖励）结果公开机制、运用机制，建立履约现场和招投标市场的衔接通道，让履约现场处罚（或奖励）结果真正在招投标活动中发挥作用，通过奖优罚劣体现诚信价值。

14. 明确履约现场处罚（或奖励）结果适用范围。结合建设工程项目监管的行业规定和政策要求，把对因项目承建单位在施工现场违约违规违法行为受到行政处罚或处理的各类结果，结合两场联动的原则，明确适用于招投标市场的结

果类型，制定处罚（或奖励）结果适用清单。（责任单位：区相关行业主管部门；
监督单位：区标后办。）

15.健全处罚（或奖励）结果公开平台。根据明确适用的处罚（或奖励）
结果类型，建立健全结果公开的渠道、平台，确保结果获取的公开性、便利性和
准确性。（责任单位：区相关行业主管部门；监督单位：区标后办。）

16.完善处罚（或奖励）结果运用机制。结合招投标项目的特点和要求，
对明确适用的处罚（或奖励）结果类型，确定运用的办法和标准，使其作为招投
标评审因素，通过奖优罚劣体现诚信价值。（责任单位：区相关行业主管部门；
监督单位：区标后办。）

17.加强处罚（或奖励）结果运用督查。建立处罚（或奖励）结果在招投
标环节运用情况的监督检查机制，对不按照规定运用履约处罚（或奖励）结果的，
要追究招标人相应责任。对履约处罚（或奖励）结果运用办法和实施细则进行动
态调整，建立每月初汇总评标现场相关投标企业处理结果运用情况统计、通报制
度，促进“两场联动”形成长效机制。（责任单位：区相关行业主管部门；监督
单位：区标后办。）

（六）组织宣传培训。

通过宣传诚信履约的意义、政策、做法、成效以及典型案例，组织项目各
方主体开展诚信履约专题培训，营造诚信履约的氛围，凝聚诚信履约的合力。

18.宣传诚信履约政策。通过印发关于建设工程行业法律法规、招标投标法及实施条例、建设工程领域诚信体系建设、建设工程项目标后监管等方面关于促进诚信履约的政策规定，以及我区建设工程项目诚信履约的正面案例，组织开展诚信履约专题宣传，营造建设工程项目诚信履约氛围。（责任单位：区相关行业主管部门、区标后办。）

19.组织诚信履约培训。把诚信履约政策纳入 2021 年我区公共资源交易以及住建、交通、水利、城管等部门的业务培训内容，组织项目各方主体学习研讨诚信履约的政策要求、工作措施，把诚信履约的工作要求同业务工作一并部署、一并落实。（责任单位：区相关行业主管部门、区标后办。）

（七）加强督查暗访。

通过组织行业督查、联合督查、随机暗访等多种举措，及时了解项目各方主体履约情况、发现违约违规违法行为，督导责任单位切实整改，并根据行为性质进行处理、处罚。

20. 加强行业重点督查。各行业主管部门要在加强项目日常 监管的同时，围绕重点项目、重要阶段、关键环节对项目履约情况开展督查，及时了解查看建设单位、施工单位和监理单位市场行为、工程进度、工程质量安全等情况。对于督查发现的问题，督促责任主体及时整改，对其中较为严重的违法违规违约行为，要及时进行相应处罚或处理。（责任单位：区相关行业主管部门）

21.开展联合督查暗访。由区标后办牵头，区行业主管部门共同实施，每季度开展标后监管联合督查 1 次，并结合督查工作要求，全年邀请第三方专家参加不少于 2 次。标后监管暗访根据工作需要，由区标后办不定期组织实施。（**责任单位：区标后办、区相关行业主管部门。**）

（八）完善监管机制。

通过不断完善标后监管工作机制，推进标后监管规范化、标准化、制度化，逐步形成项目各方诚信履约、行业监管扎实到位、部门协同顺畅有力的标后监管工作局面，保障项目建设顺利开展。

22.持续优化标后监管机制。在现行标后监管工作机制基础上，结合监管工作实际需要，进一步完善建设工程项目标后监管工作机制，推进标后监管工作规范化、标准化、制度化。各相关行业主管部门要结合行业监管要求和工作实际，不断完善本行内标后监管工作机制，为深入推进标后监管工作提供政策依据。（**责任单位：区标后办、区相关行业主管部门。**）

四、工作措施和步骤

从 2021 年 5-12 月份，区标后办负责提升行动的动员部署和督导总结，区住房城乡建设局、区交通运输局、区水利局、区城市管理局等行业主管部门负责本行业提升行动的组织实施和本行业提升行动工作总结。

（一）动员部署阶段（2021 年 5 月中旬）。

由区标后办牵头，对提升行动进行谋划，制定工作方案，组织召开提升行动工作动员部署会，对提升行动工作进行安排和部署，并于 5 月 20 日前确定 1 名联络员报区标后办。

（二）组织实施阶段（2021 年 5 月下旬—7 月中旬）。

区住房城乡建设局、区交通运输局、区水利局、区城市管理局等行业主管部门结合本行业建设工程项目情况，分别制定本行业提升行动贯彻方案，项目建设单位落实促进诚信履约的工作措施。7 月初，各行业主管部门要组织项目建设单位对负责的在建工程建设项目现场履约情况进行自我评价，并逐项目形成履约清单（附件 1）和自评报告（项目进展情况、各方责任主体履约情况、项目存在问题及下步推进措施）。各行业主管部门在组织开展项目建设单位自评的基础上，汇总形成行业自评清单（附件 2）及自评报告，于 7 月 20 日前报区标后办。

（三）重点检查阶段（2021 年 7 月下旬—9 月下旬）。

区住房城乡建设局、区交通运输局、区水利局、区城市管理局等行业主管部门组织开展项目督查，实地查看施工现场项目各方主体履约情况。对不按照要求认真履约的责任单位和个人，督促及时整改，推动提升行动关于诚信履约的工作措施落到实处；对于项目各方主体诚信履约、表现突出、成效显著的单位和个人进行表彰；对履职不力、表现较差、进行处理或处罚的单位和个人进行公示，并于 9 月 30 日前汇总上报区标后办。

区标后办将针对各行业提升行动贯彻落实和重点工作开展情况，适时组织工作督查或暗访。

（四）整改提升阶段（2021 年 10 月上旬—11 月下旬）。

区住房和城乡建设局、区交通运输局、区水利局、区城市管理局等行业主管部门针对提升行动中发现问题，在全面整改的基础上，认真研究分析，总结现行制度缺陷，提出下步工作思路、建议，建立完善长效机制，并对提升行动进行总结（本行业提升行动工作总体情况，督查情况，各方责任主体履约情况，存在问题整改和处理情况，诚信履约活动中表彰、处理和处罚的单位和个人，以及下步工作措施及建议），于 11 月 30 日前报区标后办。

区标后办对开展提升行动工作不力、责任落实不到位、问题处理不及时单位，将予以通报。

（五）总结上报阶段（2021 年 12 月上旬—12 月底）

区标后办认真总结本次提升行动工作的经验做法，推进完善履约管理制度，健全诚信履约长效机制。对提升行动中工作突出、成效显著的单位和个人，提出表扬；对履职不力、成效较差、违规违法的单位和个人，予以通报。同时对本年度提升行动工作进行总结，形成总结报告，于 12 月底前上报区政府。

五、工作要求

（一）提高政治站位，加强组织领导。各有关单位要提高政治站位，充分认识提升行动的重要性，切实增强工作的责任感。各行业主管部门要加强组织领导，成立提升行动工作领导小组，明确工作责任，确定专人负责，严明政治纪律，认真履职尽责，严格督查督办，接受社会监督，确保提升行动各项工作措施落实到位。

（二）强化责任意识，积极主动作为。各有关单位要强化责任担当，加强工作调度、解决突出问题，主动作为，通力协作，推进形成诚信履约长效机制，持续提高建设工程项目履约监管水平。

（三）加强工作推进，确保取得实效。各有关单位要按照职责分工，深入项目施工现场一线，在教育引导项目各方主体诚信履约上狠下功夫，不断促进履约现场规范化、制度化、标准化，推动我区建设工程项目履约诚信水平再上新台阶。

附件 1

履 约 清 单

工程名称				建设单位名称			
施工单位名称				监理单位名称			
建设规模	m ² (或 万元)		工期		开工日期		
工程地点							
项目进展情况							
市场各方主体履职情况							
单位	履约内容			自查情况 (是或否)	存在问题描述	备注	
	是否在合同签订前足额收取中标单位履约担保(保证金、银行保函等)。						
	是否按照招标文件和中标单位的投标文件约定,及时与中标人订立书同。						
	是否自合同签订之日起 2 个工作日内,把合同电子版上传至亳州市公共资源交易平台(涉						

建设单位	密内容除外）。			
	是否建立现场考勤制度，每天检查关键岗位人员到岗到位履职情况，检查现场施工人员、资金、材料、设备投入情况。			
	是否对项目施工单位和监理单位关键岗位人员配备情况的核实，对照投标文件、合同、任命文件，核对身份证、资质证书、社保证明、劳动合同和工资发放证明等。			
	是否对施工单位和监理单位关键岗位人员变更进行严格把关，确保变更后的人员资质、业绩和奖项等不低于变更前的人员标准，并按照合同约定及时足额收取中标单位违约金。			
	是否将项目经理、技术负责人和总监等关键岗位人员的变更及其他履约信息的变更，在变更完成之日起 2 个工作日内在亳州市公共资源交易网上进行上传公开。			
	施工现场管理资料中是否有招标文件、中标单位投标文件、合同、关键人员变更等资料。			

单位	履约内容	自查情况 (是或否)	存在问题描述	备注
	是否在现场设立施工项目部，施工现场管理人员经验和水平是否能够满足工程建设需要。			
	是否依据合同约定派驻项目经理、技术负责人、质量负责人、安全负责人等相应管理人员。			

施 工 单 位	关键岗位人员劳动合同是否与施工单位订立，社保是否在施工单位缴纳，工资是否由施工单位支付。			
	关键岗位人员每月在岗天数是否满足合同约定天数。			
	关键岗位人员是否发生变更，如发生，是否按程序履行变更手续，并及时报行业主管部门及市标后办备案。			
	专业分包工程（土方、支护、桩基、防水等）是否由中标单位发包，分包单位是否具有相应的资质及安全生产许可证书。			
	是否存在将房屋建筑工程的主体结构分包（钢结构除外）现象。			
	专业分包和劳务分包单位是否存在再分包（劳务作业除外）现象。			
	劳务分包作业是否有中标单位发包，劳务单位是否具有相应的资质及安全生产许可证书。			
	材料设备购买和租赁合同是否由中标单位签订，款项支付凭证上载明的付款单位是否与施工单位一致。			
监 理 单 位	是否成立项目监理组织机构，是否发文任命项目总监理工程师等关键岗位人员，设置总监理工程师代表是否有书面授权手续。			
	项目实际监理人员是否经过任命且与任命文件一致，是否有相应的资格证书。			
	关键岗位人员劳动合同是否与施工单位订立，社保是否在施工单位缴纳，工资是否由施工单位支付。			
	关键岗位人员是否发生变更，如发生，是否按程序履行变更手续，并及时报行业主管部门			

	及市标后办备案。			
	关键岗位人员每月在岗天数是否满足合同约定天数。			

填报单位（盖章） 填报人： 联系电话：

附件 2

自 评 清 单

序号	建设单位	项目名称	各方责任主体 履约情况 (优秀、良好、 一般、较差)		项目推进情 况 (顺利、 延期、停工)	存在问题	下步推进 措施
			建设 单位				
			施工 单位				
			监理 单位				
			建设 单位				
			施工 单位				

			监 理 单 位				
			建 设 单 位				
			施 工 单 位				
			监 理 单 位				

填报单位（盖章）

联系人：

联系电话：

关于印发亳州市谯城区 2021 年全国防灾减灾宣传周活动方案的通知

各乡镇人民政府、街道办事处，谯城经开区管委会、区减灾救灾委员会各成员单位：

为进一步做好我国第 13 个全国防灾减灾日宣传工作，谯城区减灾救灾委员会办公室根据《亳州市减灾救灾委员会办公室关于做好 2021 年全国防灾减灾日有关工作的通知》（亳减灾办〔2021〕2 号）通知精神，按照区委、区政府的要求，制定《亳州市谯城区 2021 年全国防灾减灾宣传周活动方案》，现印发给你们，请结合各单位实际、认真组织开展本辖区、本系统宣传、演练等活动。

亳州市谯城区减灾救灾委员会办公室

2021 年 4 月 28 日

亳州市谯城区 2021 年全国防灾减灾宣传周活动方案

今年 5 月 12 日是我国第 13 个全国防灾减灾日，主题是“防范化解灾害风险，筑牢安全发展基础”，5 月 8 日至 14 日为防灾减灾宣传周。为深入贯彻习近平总书记关于防灾减灾救灾重要论述和考察安徽重要讲话指示精神，根据《安徽省减灾救灾委员会办公室关于组织开展 2021 年全国防灾减灾日活动的通知》（皖减救办〔2021〕5 号）《亳州市减灾救灾委员会办公室关于做好 2021 年全国防灾减灾日有关工作的通知》（亳减灾办〔2021〕2 号）通知精神，按照省减灾委办公室和市委、市政府，区委、区政府的要求，制定本活动方案。

一、指导思想

以习近平总书记关于防灾减灾工作重要讲话和批示精神为指导，坚持“生命至上、安全第一”原则。立足谯城实际，创新思路，丰富宣传教育形式和载体，广泛调动全社会力量，开展内容丰富多彩的宣传教育活动，普及防灾减灾应急知识，提高灾害防范意识和能力，最大程度减轻灾害风险和灾害损失，切实维护国家和人民群众生命财产安全，促进经济社会和谐稳定发展。

二、活动主题

防范化解灾害风险，筑牢安全发展基础

三、活动时间

2021 年 5 月 8 日至 14 日

四、活动方式

线上宣传和适时线下宣传

五、活动内容

（一）深入开展防灾减灾宣传

1、充分发挥新媒体宣传主体作用，认真开展防灾减灾日新闻报道，营造良好的宣传氛围。

2、各乡镇、街道、区减灾委各成员单位要坚持群众观点和群众路线，紧紧围绕“防范化解灾害风险，筑牢安全发展基础”主题，结合第一次全国自然灾害综合风险普查和综合减灾示范社区创建等工作，丰富活动内容，创新活动载体，大力普及防灾减灾知识技能。采取新媒体直播、在线访谈、网上知识竞答、论文征集、培训和讲座、发送公益短信等多种形式，面向社会公众普及地震、洪涝、风雹和生态环境等灾害事故的知识和防范应对措施，提高宣传教育实际效果扎实开展今年全国防灾减灾日各项活动，普及防灾减灾知识，培育防灾减灾文化，引导社会各界牢固树立底线思维和风险意识，支持引导社区居民开展风险隐患排查和治理，积极推进安全风险网格化管理，推进灾害防治能力建设，筑牢防灾减灾救灾的人民防线。

3、推动防灾减灾宣传进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭、进单位活动。

（二）组织开展防灾减灾应急预案修订和演练

指导各级政府相关职能部门、企业单位、学校、医院、商场、社区（村）结合本部门、本单位、本行业特点修订完善各类应急预案。并根据预案要求开展预警，综合协调，应急联动，抢险救灾，应急救援，避险逃生，转移安置，生活救助等内容的应急演练，检验预案的科学性、实用性、可操作性，不断提升公众应急自救能力。

（三）扎实开展灾害风险隐患排查和专项整治

各乡镇、街道、各成员单位要牢固树立“人民至上、生命至上”的工作理念，将防灾减灾救灾与基层社会治理、公共服务等有机结合，加强灾害风险网格化管理。认真总结近年来防灾减灾救灾工作的宝贵经验和深刻教训，紧扣第一次全国自然灾害综合风险普查和我区部署开展的防范化解自然灾害重大风险等年度重点工作，开展全面、系统的灾害事故隐患排查。重点做好城乡社区、学校、医院、社会福利机构、建筑工地、火车站、城镇燃气、城市地下管网、泵站闸门等人员密集场所和重要设施的隐患排查。对排查出来的灾害事故隐患，如排水管网堵塞、监测预警系统运行异常、安全设施毁损缺失、电动自行车违规充电等，提出有针对性的整治措施，明确工作责任和时间进度，尽最大可能降低灾害事故风险，从源头上解决问题，切实提高人民群众幸福感、获得感、安全感。

六、职责分解

区应急管理局：负责自然灾害应急预案、安全生产应急预案的修订和完善，组织开展相关预案的演练，负责“5.12”防灾减灾日宣传的组织、协调、落实，开展监管领域隐患排查、督查、执法处罚。做好防灾减灾日宣传活动和应急演练活动的组织协调，并对活动进行总结。

区卫健委：做好卫生系统应急预案修订完善并组织演练，开展卫生领域隐患排查整治，做好宣传活动期间应急预案的医护服务，做好防灾减灾日宣传工作和总结。

区商务局：做好全区商场商贸行业企业应急预案的修订和完善并组织演练，开展领域内隐患排查和整治工作，做好防灾减灾日宣传场地协调，参与防灾减灾日宣传活动，并进行总结。

区水利局：做好防汛抗旱、闸涵险情应急预案的修订完善并组织演练，参加防灾减灾日宣传并总结，开展业务领域隐患排查和治理。

区住建局（地震办）：做好全区地震灾害应急预案的修订完善并组织演练，开展防震设施、设备隐患排查和整治，参加防灾减灾日宣传和总结。

区住建局（人防办）并负责人防工程设施应急预案修订完善，并开展人防工程隐患排查整治，开展建设领域应急预案修订完善并组织演练，组织建设领域隐患排查和整治，参加防灾减灾日宣传和总结。

区农业农村局:做好农业自然灾害应急预案修订完善并组织应急演练,做好农业领域的隐患排查和整治,参加防灾减灾日活动宣传和总结。

市生态环境局谯城分局:负责环境灾害应急预案修订完善,并组织演练,开展环境隐患排查和整治,参加防灾减灾日宣传活动和总结。

区城市管理局:负责本行政区域内市政设施建设、维护和城市燃气、广告设置等行业的安全生产监督管理工作,并对城市燃气方面进行督查检查。

区交通局:负责交通运输领域应急预案修订完善和演练,开展交通领域隐患排查和整治,参加防灾减灾日宣传活动和总结

谯城公安分局:负责社会治安领域应急预案修订和完善,并组织应急演练,开展社会安全领域隐患排查治理,参加防灾减灾日宣传和总结,负责宣传演练的交通治安管理。

区教育局:负责教育领域应急预案修订完善和演练,开展教育领域隐患排查整治,参加防灾减灾日宣传和总结,负责组织防灾减灾防震避险综合应急演练的组织落实(卫健、消防、公安等部门支持配合)。

区气象局:负责气象灾害应急预案的修订和完善、并组织演练,开展气象设备隐患排查整治,参加防灾减灾日宣传和总结。

消防救援大队:参加防灾减灾日宣传和总结,为防灾减灾应急演练提供人员、装备和技术支撑。

市自然资源和规划局谯城分局：负责落实综合防灾减灾规划相关要求，组织编制地质灾害防治规划并指导实施；组织指导协调和监督地质灾害调查评价及隐患的普查、详查、排查；指导开展群测群防、专业监测和预报预警等工作，指导开展地质灾害工程治理工作；承担地质灾害应急救援的技术支撑工作，组织参加防灾减灾日宣传和总结。

文化体育旅游局：负责指导文化、体育、旅游景点等场所的应急预案的修订和演练，参加防灾减灾日宣传，开展文化、体育、旅游景点等场所的隐患排查治理总结。

各乡镇、街道、谯城经济开发区要严格按照《亳州市谯城区减灾委员会办公室关于做好 2021 年防灾减灾日有关工作的通知》和《亳州市谯城区全国防灾减灾宣传周活动方案》要求，结合各自实际做好防灾减灾宣传周及应急演练工作。

七、工作要求

一是加强组织领导，明确职责分工，切实做好防灾减灾日各项工作。

二是深入推进防灾减灾“六进”活动，切实提高防灾减灾活动实效。

三是认真准备防灾减灾宣传材料、图版，开展形式多样，内容丰富多彩的防灾减灾宣传活动。

四是加快推进防灾减灾大数据宣传模式，提升防灾减灾科普知识宣传实效。

亳州市谯城区人民政府关于张月涛等同志任职的通知

区交通运输局：

经研究决定：

张月涛同志任区交通运输综合行政执法大队副大队长、区交通工程质量管理服务中心主任；

孙修民同志任区交通运输综合行政执法大队副大队长；

聘阎磊同志任区交通运输综合行政执法大队副大队长；

代小杰同志任区交通运输综合行政执法一队队长；

聘王光杰、白海伟同志任区交通运输综合行政执法一队副队长；

李涛同志任区交通运输综合行政执法二队队长；

聘赵文革、李凤喜同志任区交通运输综合行政执法二队副队长；

聘李红同志任区交通运输综合行政执法三队队长；

聘曹进岭、李万合同志任区交通运输综合行政执法三队副队长；

聘张宏伟同志任区交通运输综合行政执法四队队长；

聘韩飞同志任区交通运输综合行政执法四队副队长；

朱成同志任区交通运输综合行政执法四队副队长；

王会喜同志任区公路管理服务中心主任；

赵伟、余波同志任区公路管理服务中心副主任；

聘周勇同志任区公路管理服务中心副主任；

聘孙新勇同志任区地方海事（港航）管理服务中心主任；

王双喜同志任区地方海事（港航）管理服务中心副主任；

聘徐强同志任区地方海事（港航）管理服务中心副主任。

特此通知

2021 年 4 月 2 日

亳州市谯城区人民政府关于黄海滨等同 志职务任免的通知

花戏楼街道办事处，区直各有关单位：

经研究决定：

黄海滨同志任花戏楼街道办事处主任；

夏启鹤同志任花戏楼街道办事处副主任；

刘杰同志任区药业发展促进中心副主任；

免去徐永同志的区招商服务中心副主任职务；

免去李威同志的区文化事业发展中心副主任职务；

免去汪明舟同志的花戏楼街道办事处副主任职务；

免去刘继洲同志的区农村抽样调查队队长职务；

免去刘冬冬同志的区档案局局长（兼）职务；

免去穆霞同志的区经济和信息化局副局长职务；

免去胡豹同志的区政府信访局副局长（挂职）职务。

特此通知

2021 年 5 月 10 日

关于黄海滨等同志职务任免建议

接区委组织部任免意见，按照区委常委会研究的意见：

任免

黄海滨同志任花戏楼街道办事处主任；

夏启鹤同志任花戏楼街道办事处副主任；

刘杰同志任区药业发展促进中心副主任；

免去徐永同志的区招商服务中心副主任职务；

免去李威同志的区文化事业发展中心副主任职务；

免去汪明舟同志的花戏楼街道办事处副主任职务；

免去刘继洲同志的区农村抽样调查队队长职务；

免去刘冬冬同志的区档案局局长（兼）职务；

免去穆霞同志的区经济和信息化局副局长职务；

免去胡豹同志的区政府信访局副局长（挂职）职务。

以上人事任免事项提请区政府党组会议研究决定。

1-6 月份全区经济运行情况

上半年，全区经济运行保持平稳较快发展态势，多项指标稳中有进，位居全市前列。

初步核算，上半年全区地区生产总值（GDP）实现 257.5 亿元，同比增长 14.4%，高于全市 0.3 个百分点，总量、增速均位居三县一区第 1 位。其中，第一产业增加值 31.1 亿元，增长 9.0%，位居第 4；第二产业增加值 97.5 亿元，增长 15.8%，位居第 1；第三产业增加值 128.8 亿元，增长 14.7%，位居第 2。三次产业结构比为 12.1：37.9：50.0。

（一）农业生产基本稳定

今年夏收小麦面积 9.02 万公顷，产量 60.24 万吨，夏粮总产量同比增长 1.1%，每亩单产 445.37 公斤。上半年，全区实现农林牧渔业总产值 58.19 亿元，按可比价格计算，比上年同期增长 11.3%，农林牧渔业增加值 31.8 亿元，增长 9.1%。

（二）工业生产较快增长

1-6 月份，我区规模以上工业增加值同比增长 19.3%，位居三县一区第 1 位。工业总产值 191.1 亿元，增长 27.4%，销售产值 168.4 亿元，增长 21.8%，其中出口交货值 6.3 亿元，增长 7.3%。

从产业结构看，1-6 月，食品制造业、医药制造业总产值分别同比增长 30.7%、27.9%。

（三）投资指标持续向好

1-6 月份，全区固定资产投资同比增长 20.0%，高出全市 10.1 个百分点，位居

三县一区第 1 位。其中，工业投资增长 8.0%，位居第 3、工业技术改造投资增长 77.9%，位居第 1、房地产开发投资增长 33.5%，位居第 1、民间投资增长 24.4%，位居第 3。

（四）市场销售繁荣兴旺

1-6 月份，全区社会消费品零售总额实现 158.9 亿元，同比增长 34.6%，位居三县一区第 1 位，增速同比提高 39.1 个百分点，高于全市 1.1 个百分点。其中，限额以上商品零售额 43.0 亿元，同比增长 36.8%。从四行业来看，批发业销售额增长 52.6%，零售业销售额增长 35.6%，住宿业营业额增长 51.1%，餐饮业营业额增长 61.7%。

（五）外资、外贸负增长

1-6 月份，全区实际利用外资 1011 万美元，负增长 92.2%，增速位居三县一区第 4 位。进出口完成 9402 万美元，同比负增长 56.3%，位居三县一区第 3 位。

（六）财政收支稳步增长

6 月当月，全区一般公共预算收入 3.43 亿元，增长 25.3%。税收收入 1.67 亿元，增长-15.0%，其中，增值税、个人所得税分别增长-3.0%、-37.8%。

1-6 月，一般公共预算收入累计 18.4 亿元，增长 21.9%，较上月加快 0.7 个百分点，位居三县一区第 1 位；财政支出 37.3 亿元，同比增长 7.6%，位居三县一区第 1 位。其中，一般公共服务支出 5.25 亿，增长 61.8%，教育支出 10.16 亿，增长 56.9%，社会保障和就业支出 6.13 亿，增长-18.0%，卫生健康支出 3.04 亿，增长 7.6%，住房保障支出 1.57 亿，增长-4.0%。

（七）信贷收支平稳运行

6 月末，全区金融机构人民币各项存款余额 1250.5 亿元，同比增长 12.9%，较上月回升 12.1 个百分点，位居三县一区第 2 位。余额比上月末增加 118.2 亿元，比年初增加 174.5 亿元。其中，住户存款 666.7 亿元，比上月增加 18.2 亿元，比年初增加 73.4 亿元。人民币贷款余额 1308.6 亿元，同比增长 11.4%，位居第 4。余额比上月末增加 24.1 亿元，比年初增加 71.8 亿元。其中，住户贷款 798.5 亿元，比上月增加 10.8 亿元，比年初增加 56.3 亿元。

（八）居民收入稳步提高

根据城乡一体化调查，今年上半年，全区居民人均可支配收入 14621 元，同比增长 13.9%。其中，城镇和农村常住居民人均可支配收入分别为 19682 元和 10746 元，分别同比增长 13.3%、13.8%，城镇增速位居第 1，农村增速位居第 2。农村居民收入增速快于城镇居民。

2021 年 4-6 月大事记

4 月

5 日 区委副书记、区长周霄到薛阁社区卫生服务中心、古井中心卫生院新冠疫苗接种点督导疫苗接种工作。周霄强调，要充分发挥“三长制”作用；要严格按照上级工作部署和要求，及时、规范、有序做好新冠病毒疫苗接种工作；要加强医务人员培训，做好疑似异常反应监测和应急救治，保障接种安全；要创新宣传方式，破解老百姓对疫苗接种政策的知识盲点。1 月 8 日至 4 月 4 日全区累计接种疫苗 37405 人，已完成接种 49895 剂次，未发生严重预防接种不良反应。

6 日 区委副书记、区长周霄陪同中国工程院院士罗锡文考察谯城，签订无人农场建设合作协议，标志着全省首家无人农场建设试点基地落户谯城。罗锡文先后来到赵桥乡无人农场基地和十八里镇协和成药业中药材基地，实地考察小麦和中药材在种、管、收等方面的现状，对谯城开展无人农场建设工作的基础给予充分肯定。

12 日 区委理论学习中心组学习会议召开。会上，市委常委、区委书记金春龙强调要提高思想自觉，扎实推进党史学习教育，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行；要在

学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；要把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，扎实解决好群众急难愁盼问题。

同日 谯城区副区长曹芳文来到亳州市中药科技学校考点，巡视中考体育考试工作。为保障体育中考顺利进行，严守考纪，规范操作，确保体育考试的公开、公正、公平和准确。区教育局对考场实行封闭管理，严格控制考场内人数，通过考试时间安排表、设置候考区、明确进出路线等措施。成立医护组在考点严阵以待，严防考试过程中的突发状况。考场外保卫组严格控制人员进出，确保考场安全。

13 日 谯城区第三届华佗牡丹文化旅游节在华佗镇牡丹园开幕。近 600 亩牡丹竞相盛开，吸引了无数游人前来踏春赏花。本届牡丹花节除了供游客观赏牡丹之外，还策划举办有五禽戏表演、汉服走秀、古筝演奏、非遗展示等文艺节目，一系列丰富多彩的文艺演出活动，让牡丹花节成为谯城区文化旅游年活动的一大亮点。

14 日 全区安委会（消委会）第二次全体成员（扩大）会议召开。会上，区委副书记、区长周霄强调，要凝聚工作合力，全面提升抓安全的拼劲。要抓基层基础，抓宣传教育，努力营造全社会关注和参与安全生产的良好氛围。要抓督办落实，对整治工作不作为，分工责任不落实，重大问题隐患悬

而不决、逾期整改的，要从严从重追责问责。会前，周霄先后到元化中医院、碧桂园星河万里一标段总承包工程、万福大市场、金色华联等地，实地检查了安全生产挂牌督办隐患整治情况。

19 日 中共亳州市谯城区第十二届委员会第十一次会议召开。会上，区委常委、组织部长、统战部长，区政协党组副书记（兼）张建影作了《关于召开中共亳州市谯城区第十三次代表大会决议草案的说明》。会议审议通过了《关于召开中共亳州市谯城区第十三次代表大会的决议》。

同日 谯城区在牛集镇张沃村召开推进防灾减灾救灾工作现场会。会议深入学习贯彻落实习近平总书记关于防灾减灾救灾的重要论述精神，按照区委、区政府关于防灾减灾救灾工作的部署要求，总结经验查找问题分析形势，对全区防灾减灾救灾工作进行再安排、再部署。

同日 谯城区委史志研究室获“2020 年度全市史志系统先进集体”。

20 日 谯城区 2021 年高标准农田建设项目开工仪式在赵桥乡双楼村举行。项目区赵桥乡和十河镇政府领导、村两委干部、设计单位、施工单位、监理单位、农民监督员以及部分村民代表参加了开工仪式。

23 日 谯城区召开 2021 年征迁工作动员会， 区委副书记、区长周霄强调，在征迁工作中要有责任意识，勇于直面工作

中出现的矛盾和问题，始终保持高昂的精神状态和饱满的工作热情；要有公正意识，人心为上，公平、公正对待每一位被征迁户。要持续发扬“三牛”精神，知重负重，攻坚克难，争取圆满完成全年征迁工作任务，为新阶段现代化美好谯城建设作出新的更大贡献。

29 日 谯城区委常委、副区长李先俊带队，相关部门负责同志参加的考察团前往凤台县考察农业托管服务工作先进经验。凤台县相关负责人陪同考察。李先俊一行先后参观了凤台县丁集乡考传岑农业机械服务专业合作社、凤台县禾谷香农机服务专业合作社联合社、凤台县农旺植保服务专业合作社联合社。认真听取了合作组织开展农业生产托管服务模式及其成效介绍，详细了解合作组织开展农业托管前后的农资用量、产量效益、合作组织服务农户的收入等方面情况，使谯城来的同志获益良多。

同日 由区委史志研究室采编的《谯城区革命遗址红色资源推介》，正式编印。

30 日 中共亳州市谯城区委党史学习教育领导小组办公室在《亳州晚报》推出谯城地方党史系列宣传报道。第一期宣传内容是《中共亳县特分委——亳县早期党组织》，介绍了在谯城区最早成立的党组织。

5 月

8 日 区委理论学习中心组学习会议召开，市委常委、区委书记金春龙主持会议并讲话。金春龙强调，要提高政治站位，充分认识新时代推动中部地区高质量发展的全局性意义，对照“六个着力”的工作要求，找准谯城在中部地区崛起、长三角一体化发展等重大国家战略叠加区域的定位，结合实际制定具体方案，分工负责、分级负责抓好落实。要认真学习贯彻习近平生态文明思想，切实增强做好生态环境保护工作的责任感、使命感，坚持走科学、生态、节俭的绿化发展之路。

9 日 谯城区古城镇首批 30 份农村房地一体不动产权证发放到户，这也是谯城发出的第一批农村不动产权证。

11 日 全市退役军人标准化服务建设现场会在谯城召开，来自市和三县一区领导、退役军人事务局和退役军人服务中心负责人参加了会议。与会人员首先观摩了汤陵街道、薛阁街道马元社区退役军人服务站，谯城区退役军人事务局负责同志作经验发言。全区共有 24 个乡镇街道退役军人服务站，已有 16 个服务站获得全国示范型标准化退役军人服务站称号。

12 日 谯城区代表队荣获全国门球十强县（区）称号。“美丽中国·全国门球大赛”总决赛在河南洛阳新安县举行，谯

城区门球代表队与来自全国 20 个省市 85 支代表队 500 多名参赛选手参加此次比赛。经过为期 5 天的激烈角逐，谯城区代表队最终荣获全国门球十强县（区）称号。

14 日 安徽省关心下一代爱国主义教育基地授牌仪式在皖北烈士纪念馆举行。皖北烈士陵园被省关工委公布为全省第一批关心下一代爱国主义教育基地。省关工委常务副主任陈履祥为基地授牌。

18 日 省委党史学习教育第三巡回指导组副组长魏建华带队，到谯城区调研指导党史教育工作开展情况。省委党史学习教育第三巡回指导组对谯城区党史学习教育开展给予充分肯定。

20 日 谯城区 21 个乡镇党委全部完成换届工作，选举出新一届乡镇党委、纪委班子以及乡镇出席区第十三次党代会代表。

24 日 区政府副区长曹芳文一行来到区科技局对该局工作开展情况进行了调研指导。曹区长对当前科技工作取得的成绩给予了肯定，指出科技工作要重点围绕市考核县区相关指标、本单位岗位责任目标等工作有序开展，要积极主动与市级业务主管部门加强联系，多沟通学习；对招商引资工作，要找准线索积极跟进，“走出去，请进来”，与企业家真诚交流，宣传优惠政策，吸引项目签约落地。

27 日 亳州市统计局公布亳州市第七次全国人口普查主要

数据情况。全市常住人口 499.68 万人，其中，谯城区常住人口为 153.72 万人，全市最多，占全市人口比重为 30.76%，与 2010 年谯城区第六次全国人口普查的 140.94 万人相比，增加 12.78 万人，增长 9.07%，年平均增长 0.87%。

28 日 安徽省脱贫攻坚总结表彰暨巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作推进大会召开。谯城区受到省委、省政府表彰的先进集体有亳州市谯城区民政局、中共亳州市谯城区芦庙镇委员会、亳州市谯城区观堂镇孙庄村党总支、亳州市谯城区赵桥乡卢张庄村党委、亳州市谯城区古井镇后老家村党委、亳州市谯城区张店乡黄楼村党委、亳州市谯城区十八里镇徐寨村党总支；谯城区农业农村局党组成员、副局长李新杰等 12 人被评为全省脱贫攻坚先进个人。

同日 亳州市统计局公布亳州市第七次全国人口普查主要数据情况。全市常住人口 499.68 万人，其中，谯城区常住人口为 153.72 万人，全市最多，占全市人口比重为 30.76%。

6 月

3 日 区委理论学习中心组学习会议召开。会议强调，要持续深入抓好党史学习教育，树牢宗旨意识，认真开展好“我为群众办实事”实践活动，充分发挥邻长制“上传下达、服务群众、化解矛盾、凝聚人心”职能作用，了解掌握群众诉

求，着力解决群众关心关切的热点、难点、重点、焦点问题。要坚持把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，从伟大精神中汲取奋进力量，知责于心、担责于身、履责于行，把学习成效转化为工作动力和成效。着力推进学党史、抓整改、正作风，坚持只搞真的、不搞假的，力戒形式主义官僚主义，努力在新阶段现代化美好谯城建设中展现新担当、抓出新成效、创造新业绩。

8 日 安徽首个无人智慧农场启动仪式在谯城区赵桥乡举行，标志着安徽首个无人农场（亳州谯城）示范基地正式投入运营。

同日 全国乡村振兴（扶贫）系统先进集体先进个人表彰大会在京举行。亳州市谯城区扶贫开发局荣获先进集体荣誉称号。

10 日 区委副书记、区长周霄为谯城区乡村振兴局揭牌，亳州市谯城区乡村振兴局正式挂牌成立。新成立的谯城区乡村振兴局为正科级区政府直属机构，主要负责巩固拓展脱贫攻坚成果，统筹推进实施乡村振兴战略有关工作。

同日 国务院公布第五批国家级非物质文化遗产代表性项目名录国家级非物质文化遗产代表性项目名录扩展项目名录，亳州 3 个项目入选。国务院公布第五批国家级非物质文化遗产代表性项目名录共 185 项，其中亳州入选的为西凉掌（亳州晰扬掌）；国家级非物质文化遗产代表性项目名录扩

展项目名录（共计 140 项），其中亳州入选的为淮北梆子戏（亳州市谯城区）、蒸馏酒传统酿造技艺（古井贡酒酿造技艺）（亳州市）。此前已有华佗五禽戏、二夹弦、《老子传说》三个项目入选国家非遗名录截至目前全市国家级非遗项目共六项。

14 日 区委副书记、区长周霄带队巡视中考考点，详细了解各考点关于疫情防控、安保和考场组织等工作开展情况。今年全区中考报名考生为 13169 人，设置亳州一中、亳州十八中、亳州二中、亳州三中、亳州五中、谯城中学、亳州十二中 7 个考点，共计 493 个考场（含备用考场 7 个，隔离考场 47 个）。

16 日 谯城区出台《亳州市谯城区做大做强振兴公司 发展壮大村级集体经济实施方案》，实施发展壮大村级集体经济三年行动计划，到 2021 年底，符合村级集体经济强村标准的村数占比要达到 9%；到 2022 年达到 10%；到 2023 年达到 11%，力争 12%。同时配套出台《土地流转服务队管理办法》《农事托管服务队管理办法》《劳务派遣服务队管理办法》《电子商务服务队管理办法》《亳州市谯城区村集体经济组织资金使用管理办法（暂行）》《亳州市谯城区村集体政经分离账务分设管理办法（试行）》《亳州市谯城区激励村干部发展壮大村级集体经济实施办法（试行）》等 7 项管理办法，为激励村干部发展壮大村级集体经济保驾护航。

17 日 中共亳州市谯城区第十二届委员会第十二次全体会议召开。全会由区委常委会主持。市委常委、区委书记金春龙出席会议并讲话。区委常委、组织部长、统战部长张建影作了《关于亳州市谯城区出席中国共产党亳州市第五次代表大会代表候选人初步人选推荐情况的说明》；会议通过无记名投票的表决方式，产生了谯城区出席中共亳州市第五次代表大会代表候选人预备人选。金春龙要求，区纪委监委、区委办公室、区委组织部、区委宣传部等有关部门要认真学习研究换届政策和业务，精准把握换届工作中的每一个环节和具体要求，确保高标准、高质量地完成区委换届选举工作。

同日 市委宣讲团成员、市委党史和地方志研究室主任时明金到谯城区开展党史学习教育宣讲报告。报告会后，时明金到薛阁街道办事处进行座谈宣讲，与街道社区干部、教育、企业代表就如何开展好党史教育进行座谈交流。

19 日 谯城区在区文化馆举行庆祝建党 100 周年少儿书画大赛颁奖典礼暨书画展。书画大赛共评选出一等奖 65 名、二等奖 126 名、三等奖 187 名，并从获奖作品中确定 24 幅绘画作品、6 幅书法作品参加由省文化馆主办的童心向党·2021 年安徽省少儿书画大赛，喜获省一等奖 2 名、二等奖 6 名，三等奖 4 名。

22 日 谯城区召开第十七届人大常委会第四十三次会议。会议免去张兴方的亳州市谯城区监察委员会委员职务。决定免

去：鲁磊的亳州市谯城区人民政府副区长职务；牛光的亳州市谯城区人民政府副区长职务；李先俊的亳州市谯城区人民政府副区长职务；崔文佳的亳州市谯城区扶贫开发局局长职务。决定任命：苏志杰为亳州市谯城区人民政府副区长；王光凯为亳州市谯城区人民政府副区长；梁超为亳州市谯城区人民政府副区长；王林为亳州市谯城区人民政府副区长；闫晓亮为亳州市谯城区人民政府挂职副区长；黄丹为亳州市谯城区乡村振兴局局长。会议任命蒋威为亳州市谯城区监察委员会委员；张东亚为亳州市谯城区监察委员会委员；孙锐为亳州市谯城区人大常委会社会建设工作委员会主任。

同日 由谯城区委史志研究室采编的《中国共产党亳州市谯城区历史百年大事记》，正式编印。

24 日至 26 日 中国共产党亳州市谯城区第十三次代表大会召开。金春龙向大会作题为《启航“十四五” 阔步新征程 为建设新阶段现代化美好谯城而努力奋斗》的工作报告。大会的主题是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是考察安徽重要讲话指示精神，总结回顾过去五年工作，科学谋划今后五年发展，团结带领全区广大党员干部群众砥砺奋进、开拓进取，启航“十四五”、阔步新征程，为建设新阶段现代化美好谯城而努力奋斗。

会议以无记名投票方式选举出中共亳州市谯城区第十三届委员会委员 33 人、候补委员 6 人；选举出中共亳州市谯城区第十三届纪律检查委员会委员 15 人。选举出参加中共亳州市第五次党代会代表 70 人。全会选举产生了中共亳州市谯城区第十三届委员会常务委员会委员，依次为金春龙、周霄、丁辉、吴海洋、王俊东、张清杰、苏志杰、张建影、李文民、王林、韩劲夫。会议以举手表决的方式，通过了关于十二届区委工作报告的决议、关于十二届区纪委工作报告的决议。

28 日 谯城区召开庆祝中国共产党成立 100 周年表彰大会。市委常委、区委书记金春龙参加会议并作党课报告。会上，区委常委、组织部部长、统战部部长张建影宣读了表彰决定；为先进集体和优秀个人代表颁发了奖牌和证书；优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织、优秀选派帮扶干部代表分别作了交流发言。

30 日 由谯城区委宣传部主办，谯城区文联承办的“千秋创伟业·百年正风华”书法、美术、摄影、剪纸艺术展在建安广场正式开幕。参展作品吸引了众多市民和艺术爱好者前来观赏。

同日 安徽省优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织暨人民满意的公务员、人民满意的公务员集体表彰大会在合肥召开。亳州市谯城区乡村振兴局（原扶贫开发局）荣

获省“人民满意的公务员集体”称号，成为全市机关唯一获此荣誉的单位。