

附件

项目支出绩效自评表  
(2023 年度)

项目名称			组织建设工作经费						
主管部门			005-中共亳州市谯城区委组织部		实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部			
项目资金 (万元)				年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
			年度资金总额:	72.00	72.00	58.43	10	81.15%	8.12
			其中:本年财政拨款	72.00	72.00	58.43	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	全区党的基层组织建设进一步加强和规范,新时代干部队伍建设进一步加强。					全年预算 72 万元,支出 58.43 万元,执行率 81.15%,有效的控制了预算。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	服务单位数量		≤8个	8个	10	10	
		质量指标	项目资金支出合规性		严格	达成预期指标	10	10	

				执行相关财经法规、制度				
		时效指标	项目完成时间	2023年度	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤72万元	58.43万元	20	17	因财政紧张，尽量在控制预算。
	效益指标	经济效益指标	对保障工作的运转效率	明显提高	达成预期指标	9	9	
		社会效益指标	经费给予组织建设和干部考核保障的影响程度	影响较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	本指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	
		可持续影响指标	经费保障组织运转的程度	程度较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	满意度指标	服务干部、群众满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分					100	95.12	

## 项目支出绩效自评表

（2023 年度）

项目名称		全区党政机关事业单位培训费						
主管部门		005-中共亳州市谯城区委组织部		实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部			
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
	年度资金总 额:	100. 00	100. 00	30.79	10	30.7 9%	3.08	
	其中: 本年财 政拨款	100. 00	100. 00	30.79	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其 他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，紧扣“六一”战略和现代化五大发展美好谯城建设，加强党的二十大精神培训，加强党中央及省、市、区委重大决策部署和政策法规教育培训，开展履行岗位职责所需专业知识培训，提升领导干部专业化素养，围绕增强教育培训针对性有效性，集中力量开展现场教学基地建设、培养区级骨干教师，推动干部教育培训基础保障能力提挡升级。				围绕增强教育培训针对性有效性，开展现场教学基地建设，开展教育培训，推动干部能力提升。			
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度 指标 值	实际完 成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出	数量 指标	举办精品专题培训、“知政讲堂”等各类培训	≤20 场次	3 场次	10	10	

	指标	质量指标	项目资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间	2023年度	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤ 100万元	30.79万元	20	13	因疫情和财政紧张原因，未举办外出培训班。
	效益指标	经济效益指标	本指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	
		社会效益指标	对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	达成预期指标	14	14	
		生态效益指标	不涉及指标	不适用	达成预期指标	1	1	
		可持续影响指标	健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障	较高	达成预期指标	14	14	
	满意度指标	满意度指标	受训学员满意度	≥ 90%	93%	10	10	
	总分					100	86.08	

项目支出绩效自评表  
(2023 年度)

项目名称		基层组织建设学习教育经费					
主管部门		005-中共亳州市谯城区委组织部		实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部		
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
	年度资金总 额:	100. 00	100. 00	98.84	10	98.8 4%	9.88
	其中: 本年财 政拨款	100. 00	100. 00	98.84	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其 他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>根据《关于印发〈亳州市激励村“两委”干部干事创业八项举措〉的通知》（组通字〔2020〕10号）、《中共安徽省委组织部关于印发〈全省乡村组织振兴实施方案〉的通知》（皖组通字〔2022〕21号）、《中共安徽省委组织部 中共安徽省委农村工作领导小组办公室 安徽省农业农村厅 安徽省乡村振兴局 安徽省财政厅 安徽省人力资源和社会保障厅 关于印发〈安徽省选派干部管理办法〉的通知》（皖组通字〔2021〕24号）及皖农组函〔2021〕105号文件精神，不断完善村干部学历教育和教育培训，鼓励村干部参加大专以上学历教育，实施新时代基层干部主题培训行动计划和“2+3”乡村振兴专题轮训计划，分级分类开展农村基层干部乡村振兴主题培训，每3年集中开展一轮；每年至少对村党组织书记、村民委员会主任、村级集体经济组织党组织负责人、村务监督委员会主任开展1次集中培训；实施村干部能力提升行动，依托市、县区委党校分专题对村干部进行培训、轮训；选派干部在村任职期间，每年至少接受1次县级以</p>			<p>全年预算 100 万元，支出 98.84 万元，预算执行率 98.84%，完成了年初设定的目标任务，有效减轻了村（社区）一级的财政压力。</p>			

	上培训，累计时间一般不少于 1 周；认真做好农组有关报刊征订工作。结合上级要求和全年培训等工作进度，稳妥做好学历教育补助、培训费、报刊费的足额保障工作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	教育培训项目数量	$\geq 2$ 个	2 个	10	10	
		质量指标	育培训单个项目覆盖率	$\geq 95\%$	96%	10	10	
		时效指标	培训完成时间	2023 年度	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	$\leq 100$ 万	98.84 万	20	19	财政紧张
	效益指标	经济效益指标	村级干部在学习教育方面的开支	明显减轻了	达成预期指标	9	9	
		社会效益指标	加强村干部学历教育和日常培训力度，明显提高村干部队伍的服务农村社会的能力水平。	明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	本指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	
		可持续影响指标	实施村干部能力提升行动，建立村干部学历教育和日常培训计划，稳步提升村级干部队伍教育水平和履职能力。	建立健全机制	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	满意度指标	受训学员满意度	$\geq 95\%$	95%	10	10	

总分		100	98.88	
----	--	-----	-------	--

项目支出绩效自评表  
(2023 年度)

项目名称	基层组织建设经费						
主管部门	005-中共亳州市谯城区委组织部			实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部		
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
	年度资金总 额:	2900 .00	2900 .00	1520.5 0	10	52.4 3%	5.24
	其中: 本年财 政拨款	2900 .00	2900 .00	1520.5 0	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其 他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据《安徽省农村基层党建保障工程三年行动计划》(皖组字〔2015〕28号)、《亳州市谯城区农村基层党建保障工程行动计划》(谯办〔2016〕4号)文件精神,分别按照5000人以下的村7万元、5000人以上的村9万元的标准落实村级组织基本运转经费,并根据本地经济社会发展等情况动态增长。按照《中共亳州市委关于加强城市基层党建工作的实施意见》(亳发〔2018〕13号),社区工作经费、党组织服务群众专项经费每年分别不低于10万元予以保障。根据《关于印发〈全区乡村组织振兴实施方案〉的通知》(谯组〔2022〕57号)文件精神,实施村级党群服务中心提升计划,加大财政投入力度,			因财政紧张,2023年度的村级运转经费有所消减,群众满意度达到95%。			

	原则上每年安排村级组织活动场所建设专项资金 200 万元，用于支持老旧村室新建、改扩建项目。全年足额落实村级（社区）组织基本运转经费，根据老旧村室新建、改扩建实际情况进行建设补贴。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助补贴村个数	≤ 235 个	235 个	10	10	
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格按照相关文件要求执行	达成预期指标	15	15	
		时效指标	项目完成时间	2023 年度	达成预期指标	15	15	
		成本指标	项目总成本	≤ 2933 万元	1520 万元	10	7	因财政困难，2023 年度的村级补助经费消减。
	效益指标	经济效益指标	对减轻补助补贴村室经济负担的改善或影响程度	明显	达成预期指标	9	9	
		社会效益指标	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度	明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	本指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	
		可持续影响指标	提升党建引领基层治理水平	明显	达成预期指标	10	10	
	满意	满意度指	基层党员干部、群众的满意度	≥ 95%	95%	10	10	

	度 指 标	标						
总分					100	92.2 4		

项目支出绩效自评表  
(2023 年度)

项目名称		基层组织保障经费						
主管部门		005-中共亳州市谯城区委组织部			实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总 额:	23000 .00	23000 .00	22908. 78	10	99.6 0%	9.96
		其中:本年财 政拨款	23000 .00	23000 .00	22908. 78	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其 他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据《中共安徽省委组织部关于印发〈全省乡村组织振兴实施方案〉的通知》(皖组通字〔2022〕21号)《中共安徽省委组织部安徽省民政厅 安徽省财政厅 安徽省人力资源和社会保障厅关于印发〈安徽省社区工作者队伍建设管理办法(试行)〉的通知》(皖组通字〔2022〕30号)《关于印发〈亳州市激励村“两委”干部干事创业八项举措〉的通知》(组通字〔2020〕10号)《亳州市谯城区村(社区)聘用人员管理办法(试行)》(谯办〔2018〕92号)《中共亳州市委关于加强城市基层党建工作的				全年预算批复 23000 万元,支付 22909 万元,完成率为 99.6%,完成效果较好			

	<p>实施意见》（毫发〔2018〕13号）等文件要求，严格落实村“两委”报酬核定政策，逐步健全村（社区）干部报酬正常增长机制，全面稳妥做好村（社区）干部经费保障工作。根据《中共亳州市谯城区委办公室 亳州市谯城区人民政府办公室关于印发〈亳州市谯城区在职村干部参加城镇职工养老保险、医疗保险实施办法（试行）〉的通知》（谯办发〔2016〕20号）、《关于在职村（社区）“两委”干部参加失业和工伤保险的通知》（谯组〔2018〕14号），建立健全农村基层干部养老保险激励和保障机制，以乡镇为参保单位，为在职村干部办理城镇职工养老保险、医疗保险参保手续。依据《关于认真做好离任村干部生活补助工作的实施意见》（皖组字〔2013〕22号）和《关于做好调整离任村（社区）干部生活补贴有关工作的通知》（谯组〔2018〕171号）文件精神，严格落实调整后离任村（社区）干部生活补助标准。根据《安徽省选派干部管理办法》（皖组通字〔2021〕24号）精神，参照《关于在元旦春节期间开展走访慰问生活困难党员、老党员、老干部活动的通知》（谯组明电〔2022〕2号）要求，积极做好选派干部人身意外伤害保险及慰问金的经费保障。根据《关于印发〈安徽省选调生到村任职工作经费管理暂行办法〉的通知》（皖组办字〔2021〕18号）精神，为选调生办理人身意外伤害保险，并安排好生活和工作补助。参照全区第四批村级后备干部公开选聘工作，做好第五批村级后备干部公开选聘有关经费保障工作。根据《亳州市谯城区农村基层党建保障工程行动计划》（谯办〔2016〕4号）文件精神，为村（社区）干部购买人身意外伤害保险，按照村民小组人口人均2元的标准发放村民小组长报酬，对年龄在70岁以上且党龄在40年以上的农村老党员，给予每人每年360元生活补贴。根据《关于建立健全村务监督委员会的通知》（组办字〔2018〕43号）文</p>	
--	--	--

	件执行，落实村务监督委员会成员的务工补贴。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	村（社区）干部工资发放月数	≤12个月	12个月	5	5	
			离任村（社区）干部补助月数	≤12个月	12个月	5	5	
			补助选派干部到村任职经费	≤173人	173人	5	5	
			村（社区）干部社会保险缴纳月数	≤12个月	12个月	5	5	
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格按照相关文件要求执行	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间	2023年度	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤23000万元	22909万元	10	9.8	村（社区）干部人员变动
	效益指标	经济效益指标	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	程度较高	达成预期指标	9	9	
		社会效益指标	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度	程度较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	本指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	
		可持	贯彻村干部报酬、离任村	程度	达成预	10	10	

		续影响指标	干部补贴、选调生到村任职、选派干部等工作制度,为政策执行提供可持续保障的程度	较高	期指标			
	满意度指标	满意度指标	补贴对象离任村(社区)干部、选派干部、选调生、村民小组长、农村老党员、村(居)务监督委员会成员、等各类人员的满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	99.76	

### 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	非公企业和社会组织党建工作经费						
主管部门	005-中共亳州市谯城区委组织部			实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部		
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
	年度资金总额:	124.64	124.64	119.16	10	95.60%	9.56
	其中: 本年财政拨款	124.64	124.64	119.16	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
总体	预期目标			实际完成情况			

	培养一批既懂党建工作又懂企业发展的非公企业和社会组织党组织党务工作者队伍,切实提升非公企业党务工作者和党建工作指导员队伍业务能力,提升非公企业出资人和社会组织负责人对企业党建工作重视程度。协助联系党组织做好非公党建工作,指导非公企业和社会组织加强党组织建设,协助抓好辖区内符合条件的非公企业和社会组织建立党组织,指导完善相关制度及台账资料,抓好党组织活动场所建设,督促其积极开展各类党建活动;协助做好非公企业和社会组织培养发展党员、党员组织关系排查、引进党员职工、加强群团组织建设工作				全年预算 124 万,预算执行情况 96%,完成情况良好。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织培训的项目数量	≤3 个	3 个	10	10	
		质量指标	项目资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目资金转移支付时间	2023 年度	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤124.64 万元	119.16 万元	20	19.8	因财政紧张,尽量控制预算支出
	效益指标	经济效益指标	助推“党建引领+企业发展”的程度	程度明显	达成预期指标	9	9	
		社会效益指标	对党委政府关于非公党建政策宣贯的影响程度	程度明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益	不指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	

	指标							
	可持续影响指标	健全非公党建工作制度，为非公党建政策执行提供可持续保障的程度	程度明显	达成预期指标	10	10		
	满意度指标	党建指导员、站小助、党务红领对补助发放及工作安排的满意度	≥90%	91%	10	10		
总分					100	99.36		

项目支出绩效自评表  
(2023 年度)

项目名称		人才工作经费						
主管部门		005-中共亳州市谯城区委组织部			实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总额:	100.00	100.00	60.21	10	60.21%	6.02
		其中: 本年财政拨款	100.00	100.00	60.21	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
总体	预期目标				实际完成情况			

	贯彻落实区委“人才强区”战略，围绕区委深化人才发展体制机制改革贯彻意见、人才工作要点，扎实推进各项工作。继续实施人才招引、人才培养工程，做好本土人才选育工作。开展人才服务活动、人才服务基层活动，完善优秀人才奖励和培训机制，积极培育尊重人才、见贤思齐的社会氛围，努力营造尊重人才、激励人才、服务人才的良好人才生态环境。				全年预算 100 万元，预算执行 60.21 万元，在规定时间内将人才补助发放到位，积极营造了尊重人才、激励人才、服务人才的良好人才生态环境。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办招才引智活动	≥1 次	2 次	10	10	
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格按照规定财经纪律执行	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间	2023 年度	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤ 100 万元	60.21 万元	20	15	因财政紧张，严格控制预算执行。
	效益指标	经济效益指标	推动人才服务谯城经济能力的影响程度	明显	达成预期指标	9	9	
		社会效益指标	对党委政府人才政策宣贯的影响程度	明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	不指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	
		可持续影响指标	项目经费为政策执行提供可持续保障的程度	明显	达成预期指标	10	10	

	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95%	10	10	
总分					100	91.02	

### 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		关工委公用经费						
主管部门		005-中共亳州市谯城区委组织部			实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执 行 率	得分
		年度资金总 额:	20. 00	20. 00	18. 04	1 0	90. 22%	9. 02
		其中: 本年财 政拨款	20. 00	20. 00	18. 04	—		
		上年结转资 金	0. 0 0	0. 0 0	0. 00	—		
		其他资金	0. 0 0	0. 0 0	0. 00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	认真贯彻落实省、市关工委工作部署和区委工作要求,坚持服务青少年的正确方向,围绕中心,服务大局,组织发动全区“五老”配合相关职能部门为营造、优化关心下一代健康成长的良好环境和氛围。为促进青少年一				组织“五老”志愿活动,开展各类丰富多彩的主题教育活动,关心关爱留守儿童,关工委队伍工作能力和业务水平进一步提高。			

<p>代健康成长办实事,做好事,解难事,作出新的贡献。加强理论武装,做到学深悟透、融会贯通。关工委班子带头学系统学,各级关工组织层层学深入学,广大“五老”自觉学主动学。立足关工职能,坚持五教统筹、德教为先、教助结合、协调推进,开展各类丰富多彩的主题教育活动。进一步壮大“五老”志愿服务队伍,动员更多“五老”人员参与新时代文明实践活</p> <p>动。强化自身建设,加强组织领导,抓好调查研究,强化责任担当,举办全区关工委主任及工作人员专题培训班,不断提升关工队伍工作能力和业务水平。继续坚持“省外考察省内交流和市内调研”互学机制,激励先进,加强培育典型,适时对全区关工系统受省级及以上表彰的先进集体和个人进行慰问。</p>								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织关工委活动的数量	≥1场次	2 场次	10	10	
		质量指标	项目资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间	2023	达成预期指标	10	10	

				年度				
	成本指标	项目总成本	≤20万元	18.04万元	20	18.5	因财政紧张，严格控制预算支出。	
效益指标	经济效益指标	对补助对象关工委“五老人员”经济负担的改善或影响程度	明显提高	达成预期指标	9	9		
	社会效益指标	对补助对象留守儿童改善或影响程度	明显提高	达成预期指标	10	10		
	生态效益指标	本指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1		
	可持续影响指标	项目经费对关工委工作持续开展的影响程度	影响较高	达成预期指标	10	10		
	满意度指标	干部、群众的满意度	≥90%	95%	10	10		
总分					100	97.52		

### 项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称	老干部专项经费		
主管部门	005-中共亳州市谯城区委组织部	实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部

项目资金 (万元)				年 初 预 算 数	全 年 预 算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
			年度资金总额:	40. 00	40. 00	22. 27	10	55. 6 7%	5. 57
			其中: 本年财政 拨款	40. 00	40. 00	22. 27	—		
			上年结转资金	0. 0 0	0. 0 0	0. 00	—		
			其 他资金	0. 0 0	0. 0 0	0. 00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	组织引导全区离退休干部发挥作用, 深入开展为党和人民事业增添正能量活动。加强信息化建设, 树牢精准化理念, 提升服务质量水平, 全面落实各项政策, 用心用情做好服务保障。				全年预算 40 万, 预算支出 22. 27 万元, 因财政紧张, 严格控制预算支出, 有效提高离退休干部发挥作用的积极性。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度 指标 值	实际完 成值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施	
	产出 指标	数量 指标	慰问老干部的次数	≤3 次	3 次	10	10		
		质量 指标	项目资金支出合规性	严格执行相 关财经法规、 制度	达成预期 指标	10	10		

		时效指标	项目完成时间	2023年度	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤40万元	22.27万元	20	15	财政紧张，严格控制预算支出。
	效益指标	经济效益指标	对提高老干部的幸福感、归属感的程度	较高	达成预期指标	9	9	
		社会效益指标	对党委政府关于老干部政策的宣贯的影响程度	较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	本指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	
		可持续影响指标	持续贯彻老干部政策，关心、关爱老干部，为老干部政策执行提供可持续保障程度	建立健全相关制度并予以落实	达成预期指标	10	10	
		满意度指标	离退休老干部的满意度	≥90%	92%	10	10	
	总分					100	90.57	

项目支出绩效自评表  
(2023 年度)

项目名称		区党群服务中心运维资金						
主管部门		005-中共亳州市谯城区委组织部		实施单位	005001-中共亳州市谯城区委组织部			
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总 额:	100. 00	100. 00	67.26	10	67.2 6%	6.73
		其中: 本年财 政拨款	100. 00	100. 00	67.26	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其 他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为全区 40 个社区和 235 个村党群服务中心做好示范作用, 进一步加强基层党建工作; 打造特色党群活动阵地, 为全区党员群众提供更优质服务; 进一步提升党建引领, 带动推进各项工作。				打造全区特色的党群活动阵地, 为全区党员群众提供了更加优质的服务, 开展了丰富多彩的活动, 达到了良好的效果, 有效推动了各项工作的开展。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度 指标 值	实际完 成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	物业服务面积	≥ 1500 平方 米	1500 平 方米	10	10	
			接待参观、服务党员群众数量	≥ 1000 00 人次	100000 人次	10	10	
		质量 指标	项目资金使用合规性	严格 执行 相关 财经	达成预 期指标	10	10	

				法规、制度				
		时效指标	物业卫生保洁、设施设备维保、物业服务完成及时程度	较高	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤100万元	67.26万元	10	7	因财政紧张，严格控制预算支出。
	效益指标	经济效益指标	本指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	
		社会效益指标	物业管理对办公环境的改善或提升程度	较高	达成预期指标	9	9	
		生态效益指标	物业管理水电能耗节约率	≥10%	10%	10	10	
		可持续影响指标	物业管理对保障机关正常运转的持续影响程度	较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	满意度指标	物业服务对象投诉次数	≤5次	0次	5	5	
			全区党员、群众服务对象的满意度	≥90%	93%	5	5	
	总分						100	93.73

项目支出绩效自评表  
(2023 年度)

项目名称	老年大学公用经费		
主管部门	005-中共亳州市谯城区委组织部	实施单位	005007-亳州市谯城区老年大学

项目资金 (万元)				年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分 值	执行 率	得分
			年度资金总额:	100. 00	100. 00	61.18	10	61.1 8%	6.12
			其中: 本年财政 拨款	100. 00	100. 00	61.18	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其 他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	根据老年人需求开设班级, 逐年依次递增, 2023 年预计开设 60 个班级以上, 日常学员 2000 人以上, 满足老年人就近、就地学习的需求。充分征求学员意见, 结合实际, 适时开展各种文体活动, 不断增强新时代老年人的获得感、幸福感。					打造“银发”课堂, 开设适合老年人的班级, 满足老年人的精神文化需求, 增强了新时代老年人的获得感和幸福感。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度 指标 值	实际完 成值	分 值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	物业服务面积		≥ 7000 平方 米	7000 平 方米	10	10	
		质量 指标	项目资金支出合规性		严格 执行 相关 财经 法 规、 制度	达成预 期指标	10	10	
		时效 指标	物业卫生保洁、设施设备 维保、物业服务完成及时 程度		较高	达成预 期指标	10	10	
		成本 指标	项目总成本		≤ 100 万元	61.18 万元	20	15	因财政紧 张, 严格 控制预算

								支出。
	效益指标	经济效益指标	本指标不适用	不适用	达成预期指标	1	1	
		社会效益指标	物业管理对办公环境的改善或提升程度	较高	达成预期指标	9	9	
		生态效益指标	物业管理水电能耗节约率	$\geq 10\%$	10%	10	10	
		可持续影响指标	物业管理对保障机关正常运转的持续影响程度	较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	满意度指标	服务对象教师、学员的满意度	$\geq 90\%$	94%	10	10	
总分						100	91.12	

# 2023 年度基层组织保障经费 项目支出绩效评价报告

2024 年 9 月

## 摘要

（主要从项目基本情况，绩效目标及完成情况，综合评价情况及评价结论、存在问题和有关建议等方面分段简要概述）

## 正文部分

### 一、项目基本情况

（一）项目概况。为贯彻落实《中共安徽省委组织部关于印发<全省乡村组织振兴实施方案>的通知》《中共安徽省委组织部 安徽省民政厅 安徽省财政厅 安徽省人力资源和社会保障厅关于印发<安徽省社区工作者队伍建设管理办法（试行）>的通知》《关于认真做好离任村干部生活补助工作的实施意见》《关于印发<安徽省选派干部管理办法>的通知》《关于印发<安徽省选调生到村任职工作经费管理暂行办法>的通知》《亳州市谯城区农村基层党建保障工程行动计划》《关于建立健全村务监督委员会的通知》精神要求，深入推进乡村组织振兴，保障基层干部合理待遇，严格落实村“两委”报酬核定政策，逐步健全村（社区）干部报酬正常增长机制和基层干部养老保险保障机制，不断完善离任村干部生活补助、选派干部与选调生在村任职经费保障、基层党员干部人身意外伤害保险补助、农村老党员关爱生活补贴、村（居）务监督委员会报酬、村民小组长报酬等保障制度，全面做好农村基层组织人员经费保障工作，为培养基层骨干力量提供必要的经费支持，确保基层干部队伍长期稳定，不断巩固党的执政基础和执政地位。

（二）项目绩效目标。总体目标：农村基层组织是党委和政府各项职能在基层的延伸,在巩固农村基层政权、发展村级经济、服务基层群众中发挥着重要作用,做好农村基层组织人员经费保障工作是巩固农村基层政权的重要前提。为贯彻落实上级文件精神，持续加强基层组织建设经费保障，深入推进乡村组

织振兴，逐步健全村（社区）干部报酬正常增长机制和基层干部养老保险保障机制，严格落实村（社区）“两委”报酬核定政策，不断完善离任村干部生活补助、选派干部与选调生在村任职经费保障、基层党员干部人身意外伤害保险补助、农村老党员关爱生活补贴、村（居）务监督委员会报酬、村民小组长报酬等保障制度，努力提升基层岗位吸引力，为培养基层骨干力量的提供必要的经费支持，确保基层干部队伍长期稳定，不断激发农村党员干部干事创业的工作热情，助推村级事业健康发展，不断巩固党的执政基础和执政地位。阶段性目标：根据上级文件要求，严格落实村“两委”报酬核定政策，逐步健全村（社区）干部报酬正常增长机制，全面稳妥做好村（社区）干部经费保障工作。建立健全农村基层干部养老保险激励和保障机制，以乡镇为参保单位，为在职村干部办理城镇职工养老保险、医疗保险参保手续。严格落实调整后离任村（社区）干部生活补助标准。积极做好选派干部人身意外伤害保险及慰问金的经费保障。为选调生办理人身意外伤害保险，并安排好生活和工作补助。参照全区第四批村级后备干部公开选聘工作，做好第五批村级后备干部公开选聘有关经费保障工作。落实村务监督委员会成员的务工补贴。

## 二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的：查看资金使用情况，加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。

（二）绩效评价原则：经济性、效率性、效益性。评价指

标体系：经济效益、社会效益、可持续影响及服务对象满意程度。评价方法：开展自我评价。评价标准：查看数量、质量、成本、时效等是否达到预期。

### 三、综合评价情况及评价结论

行政事业单位域名注册服务费项目按照中编办有关要求，严格按照规定完成了目标任务，项目实施效果达到预期目标，资金使用安全有效。

### 项目支出绩效自评表

（2023 年度）

项目名称			基层组织保障经费						
主管部门			中共亳州市谯城区委组织部		实施单位	中共亳州市谯城区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A)	得分
			年度资金总额：	2300000000	2300000000	229087841.36	10	99.60%	9.96
			其中：本年财政拨款	2300000000	2300000000	229087841.36	-	99.60%	-
			上年结转资金	0	0	0	-	0	-
			其他资金	0	0	0	-	0	-
年度总体目标完成情况	预期目标					实际完成情况			
	全面稳妥做好村（社区）干部经费保障工作。建立健全农村基层干部养老保险激励和保障机制，以乡镇为参保单位，为在职村干部办理城镇职工养老保险、医疗保险参保手续。严格落实调整后离任村（社区）干部生活补助标准。积极做好选派干部人身意外伤害保险及慰问金的经费保障。为选调生办理人身意外伤害保险，并安排好生活和工作补助。参照全区第四批村级后备干部公开选聘工作，做好第五批村级后备干部公开选聘有关经费保障工作。落实村务监督委员会成员的务工补贴。					基本完成预算目标任务。			
指标完成	一级指	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

	标							
产出指标 (50分)	数量指标	村（社区）干部工资发放月数	≤12个月	12个月	5	5	无	
		离任村（社区）干部补助月数	≤12个月	12个月	5	5	无	
		补助选派干部到村任职经费	≤173人	173人	5	5	无	
		村（社区）干部社会保险缴纳月数	≤12个月	12个月	5	5	无	
	质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格按照相关文件要求执行	达成预期指标	10	10	无	
	时效指标	项目完成时间	2023年度	2023年度	10	10	无	
	成本指标	项目总成本	≤23000万元	22909万元	10	9.8	村（社区）人员发生变动	
效益指标 (30分)	经济效益指标	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	程度较高	达成预期指标	9	9	无	
	社会效益指标	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度	程度较高	达成预期指标	10	10	无	
	生态效益指标	本指标不适用	不适用	不适用	1	1	无	
	可持续影响指标	贯彻村干部报酬、离任村干部补贴、选调生到村任职、选派干部等工作制度，为政策执行提供可持续保障的程度	程度较高	达成预期指标	10	10	无	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	补贴对象离任村（社区）干部、选派干部、选调生、村民小组长、农村老党员、村（居）务监督委员会成员、等各类人员的满意度	≥95%	95%	10	10	无	
总分					100	99.8		

#### **四、绩效评价指标分析**

（一）项目组织实施情况。为加强项目的监督、管理，切实将项目任务落到实处，我部实行经办人签字、分管领导审核签字的程序流程，全面监督项目实施，确保项目及时拨付。

（二）项目效益情况。项目实施，有利于提升基层岗位吸引力，培养基层骨干力量，确保基层干部队伍长期稳定，不断激发农村党员干部干事创业的工作热情，助推村级事业健康发展，不断巩固党的执政基础和执政地位。

#### **五、主要经验及做法**

基层组织保障经费作为村级和社区必需的项目经费，为基层干部队伍长期稳定提供有力的资金保障。因此，我部将基层组织保障经费纳入单位财务集中统一管理，严格按照本单位年初制度的财务管理制度要求执行，做到先有预算后有支出，并结合全年工作任务及时办理相关的经费支出，提升基层组织保障经费使用的制度化、规范化和程序化，财务处理及时规范，会计核算准确无误。

#### **六、存在问题及原因分析**

无。

#### **七、有关建议**

无。