

附件：2022 年度项目支出绩效自评表

谯城区为办公室部门绩效自评项目清单

1. 机要、效能办工作经费
2. 政研室经费

1. 机要、效能办工作经费

附件 1

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		机要、效能办工作经费						
主管部门		区委办			实施单位	区委办		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额:	50	50	42.5	10	85%	9
		其中: 本年财政拨款	50	50	42.5	-	85%	-
		上年结转资金				-		-
		其他资金				-		-
年度总体目标完成情况	预期目标				实际完成情况			
	确保完成机要、效能办顺利完成。				已完成年初预期目标			

年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1: 新增设备数量	8	8	20	20	
			指标 2:					
							
		质量指标	指标 1: 机要密码项目验收通过率	95%	95%	30	30	
			指标 2:					
							
		时效指标	指标 1:					
			指标 2:					
							
		成本指标	指标 1:					
			指标 2:					
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
							
		社会效益指标	指标 1: 效能督查提高各部门工作质量	95%	95%	30	30	
			指标 2:					
							
		生态效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
							
		可持续影响指标	指标 1:					
			指标 2:					
							
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标 1: 公众满意度	95%	95%	10	10	
			指标 2:					
							
总分						100	99	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0% 合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 \leq *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

2. 政研室经费

项目名称			政研室经费							
主管部门			区委办		实施单位	区委办				
项目资金 （万元）				年初预 算数	全年预算 数（A）	全年执行 数（B）	分值	执行率 （B/A）	得分	
			年度资金总额：	180	60	60	10	100%	10	
			其中：本年财政拨款	180	60	60	—	100%	—	
			上年结转资金				—		—	
			其他资金				—		—	
年度 总 体 目 标 完 成 情 况	预期目标					实际完成情况				
	区委政研室围绕全区经济社会发展重大问题，领导关注的热点、难点问题，确定重点调研项目，为领导科学决策提供了有效参考。					已完成年初预期目标				
情况	年度 绩效 指标 完成	一级 指标	二级指 标	三级指标		年度 指标 值	实 际 完 成 值	分 值	得分	偏差原因分 析及改进措 施

	产出指标 (50分)	数量指标	指标 1：专题调研	10	10	20	20	
			指标 2:					
							
		质量指标	指标 1：调研报告通过率	95%	95%	10	10	
			指标 2:					
							
		时效指标	指标 1：项目完成时间	1	1	10	10	
			指标 2:					
							
		成本指标	指标 1：专题调研的成本	60	60	10	10	
			指标 2:					
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标 1：通过调研发现问题并改进	95%	95%	30	30	
			指标 2:					
							
		社会效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
							
		生态效益指标	指标 1:					
			指标 2:					
							
		可持续影响指标	指标 1:					
			指标 2:					
							
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标 1：公众满意度	95%	95%	10	10	
			指标 2:					
							
总分						100	100	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq *$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq *$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。