

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		商业保险公司经办基本医保业务费			
主管部门及代码		[206]亳州市谯城区医疗保障局		实施单位	亳州市谯城区医疗保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：		161. 25	
		其中：财政拨款		161. 25	
		其他资金		0. 00	
年度目标	按照管办分离，政事分开的要求，商业保险经办基本医保，开展政府购买服务，发挥市场机制作用，降低运行成本，提高管理服务效率和服务质量。通过商业保险机构对医疗机构诊疗行为和医疗费用的监督控制与评价，有效降低不合理的医疗费用支出，增强医保基金使用的科学性和合理性，建立管办分离，管理科学，便民惠民的城乡基本医保管理新机制。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	商业保险公司经办城乡居民医保业务经办费		161. 25 万元
			参保人数		129 万人
			经办参保标准金额		1. 25 元/人
		质量指标	项目资金按照文件规定支出		合规性
		时效指标	项目资金按时支付		按时支付
		成本指标	项目资金成本		161. 25 万元
	效益指标	经济效益指标	有效降低不合理的医疗费用支出		有效降低
			增强医保基金使用的科学性和合理性		提高
		社会效益指标	有效建立管办分离，管理科学，便民惠民的城乡基本医保管理新机制		有效建立
		生态效益指标	维持医疗环境生态平衡		维持平衡
		可持续影响指标	建立健全的经办费用制度，为政策执行提供可持续保障		提供持续保障
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥90%

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		公务员医疗补助		
主管部门及代码		[206]亳州市谯城区医疗保障局	实施单位	亳州市谯城区医疗保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	72. 54	
		其中：财政拨款	72. 54	
		其他资金	0. 00	
年度目标	公务员医疗保障切身关乎公务员的自身利益，按照年补助标准 300 元，保障全区约 2418 人公务员医疗费用支出。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	补助人数	≥2418 人
			补助标准	300 元
		质量指标	项目支出合规性	具有合规性
		时效指标	2024 年内及时完成	及时完成
		成本指标	项目资金成本	≤72. 54 万元
	效益指标	经济效益指标	保障公务员补助，促进医疗经济发展	促进发展
		社会效益指标	有力保障公务员队伍干事创业	有力保障
		生态效益指标	维护医疗体系生态平衡	维护平衡
		可持续影响指标	维护公务员医疗保障，推动可持续性发展	推动发展
	满意度指标	满意度指标	获得补助人群满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		离休荣军医疗费		
主管部门及代码		[206]亳州市谯城区医疗保障局	实施单位	亳州市谯城区医疗保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金（万元）		年度资金总额：	400.00	
		其中：财政拨款	400.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	依据谯政办【2007】93 号文件，目前离休人员共计 34 人，2024 年预算指标为 40.8 万元，其中：1、区直行政人员 6 人、区直事业 10 人、教育系统 5 人、企业人员 9 人、乡镇离休 4 人计 34 人，年人均预算标准为 1.2 万元，全年预算指标为 40.8 万元；2. 伤残军人 126 人，年人均预算标准为 0.68 万元，全年预算指标为 85.68 万元。3. 目前离休、荣军医疗费用预算标准是参照 2003 年-2005 年的费用支出水平确定的，现行标准与实际费用支出差距较大。 2024 年离休、荣军共计 160 人； 预计人均支出 2.81 万元（2023 年预计人均支出 2.68 万元按约 5%的递增费用增长因素），2024 年预计支出 400 万元。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	离休、荣军费用年人均预算标准	≥2.81 万元
			离休、荣军人数	160 人
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	具有合规性严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	结算期限	≤3 个月
			及时结算离休干部个人账户节约基金	及时性
		成本指标	项目资金成本	≤400 万元
	效益指标	经济效益指标	保障离休干部和伤残军人医疗资金充足，推动医疗体系经济发展	推动发展
		社会效益指标	保障离休干部和伤残军人的医疗保健工作有序开展	保障活动有序开展
		生态效益指标	维持医疗环境生态平衡	维持平衡
		可持续影响指标	补助补贴政策为公共服务、保障人民利益提供长期保障	提供明显保障影响程度（较高、明显、一般）
	满意度指标	满意度指标	离休人员及荣军人员满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目责任人：

单位（盖章）：

项目名称		职工补充医疗救助		
主管部门及代码		[206]亳州市谯城区医疗保障局	实施单位	亳州市谯城区医疗保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 （万元）		年度资金总额：	200.00	
		其中：财政拨款	200.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	为保障全区干部职工队伍稳定、推动全区工作高质量发展，为全区干部职工提供补充医疗救助补助费用，保障干部职工医疗费用支出，增加干部职工干事创业积极性。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	覆盖职工数	≥66000 人
		质量指标	资金利用率	100%
		时效指标	及时拨付医疗费用	及时拨付
		成本指标	项目总成本	≥200 万元
	效益指标	经济效益指标	对减轻补助补贴对象的经济压力	有效减轻
		社会效益指标	保持全区干部职工职工队伍工作稳定运行	稳定运行
		生态效益指标	维护生态环境平衡	维护平衡
		可持续影响指标	有效保障参保职工健康水平	有效保障
	满意度指标	满意度指标	参保职工满意度	≥90%